

Handlungsfeld	Nr.	laufend / neu	Beschrieb Massnahme	Zuständigkeit	Kontakt	Umsetzung				Indikatoren	Status	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der)
						2021	2022	2023	2024				
HF 1: Institutionalisierung der Gleichstellungsarbeit	1	laufend	Ständige Kommission für Gleichstellung, Bericht an die Fakultät 1. pro Jahr	Fakultät		x	x	x	x	Verankerung im Fakultätsreglement	●		keine
	2	neu	Sichtbarmachen von Diversität in Veranstaltungsreihen	Dekan*in			x			Leitsatz in den Leistungsvereinbarungen, dass bei der Organisation von Seminarprogrammen, Workshops, Summer Schools, Colloquien auf die Diversität (Gender, Herkunft, Alter) der Teilnehmenden geachtet wird.	●		keine
	3	neu	Sichtbarmachen von Gender in Lehre und Forschung	Studiensekretariate via Studienleitung		x	x	x	x	Veranstaltungen in der Lehre zum Thema Gender werden im Kursverzeichnis der IZFG aufgeführt	●		keine
HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	4	laufend	Bei Anstellungsgeschäften werden die Kandidatinnen und Kandidaten auf die Programme der Abteilung für Gleichstellung (AfG) und FKG zur Unterstützung von Familie und Karriere aufmerksam gemacht.	Dekan*in		x	x	x	x	Beim Vorstellungsgespräch wird jede Kandidatin / jeder Kandidat über die Programme der AfG und FKG zur Unterstützung von Familie und Karriere informiert.	●		keine
	5	neu	Zielvorgabe Berufung von Frauen, im Durchschnitt sind mind. 50% aller Neuberufenen Frauen	Dekan*in		x	x	x	x	Verankerung in der Leistungsvereinbarung	●		keine
	6	neu	Es soll eine Umsetzung der "Lausanner Models" für das Ranking der Bewerbenden geprüft werden	Strategieausschuss			x			Eine Stellungnahme des Strategieausschusses liegt vor	●	<a href="https://www.unil.ch/gse/file">https://www.unil.ch/gse/file</a>	keine
HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen	7	laufend	Koordination mit Nachwuchsförderungskommission	Mikko Laine		x	x	x	x		●		
	8	neu	"Emilie Jäger" Vortragsreihe mit inspirierenden Wissenschaftlerinnen welche eine Vorbildfunktion einnehmen	Koordination EO Kommission / Umsetzung Fachbereiche via Fachbereichsvertreter*innen		x	x	x	x	Ankündigungen der Vorträge	●		2000CHF total Beitrag zu 50% von der AFG und zu 50% aus dem Strategiefonds
	9	neu	mini-fellowships (10'000 CHF) zur Diversitätsförderung bevorzugt für Doktorierende aus Spirit Ländern (siehe hier <a href="http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/SPIRIT_partner_countries.pdf">http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/SPIRIT_partner_countries.pdf</a> ) + Länder auf eigener Liste (Indien, ...)	EO Kommission		x	x	x	x	Berichte zu den Mini-Fellowships sind auf der EO Webseite	●		16'000 CHF pro Jahr aus dem Strategiefonds
HF4: Beruf, Studium, Care	10	neu	Reisekosten für internationale Projektpartner*innen von Postdocs deren Reisemöglichkeiten aufgrund von Care duties eingeschränkt sind.	EO Kommission		x	x	x	x	Anträge für Unterstützung	●		500CHF Gelder zu 50% AFG 50% Strategiefonds
	11	laufend	Übernahme von Zusatzkosten für Kinderbetreuung während Tagungen	EO Kommission		x	x	x	x	Anträge für Unterstützung	●		500CHF Gelder zu 50% AFG 50% Strategiefonds
	12	laufend	Übernahme von Zusatzkosten für Kinderbetreuung während Tagungen erlaubt	Institute									keine
	13	neu	Ein CORONAbedingter Produktivitätsrückgang wird bei Evaluationen (Tenure, Anstellungen, Beförderung) berücksichtigt	Dekan*in		x	x	x	x		●		keine
	14	neu	Die Möglichkeit von Jobsharing wird in Ausschreibungen standardmässig erwähnt.	Dekanat		x	x	x	x	Satz zu Jobsharing in allen Ausschreibungen für Professuren	●		keine
	15	neu	Umfrage zum Termin (Tageszeit) der Fakultätssitzung	Dekanat		x				Umfrage ist durchgeführt	●		keine
	16	neu	Berücksichtigung von Care work für die Tenure Clock	Strategieausschuss			x			Berücksichtigung von Care work auf die Länge des Tenureverfahrens ist im Fakultätsreglement festgehalten	●		keine
HF5: Stereotypenfreie Studienwahl	17	laufend	MINT Tag	Regula Gesemann		x	x	x	x	MINTtage werden durchgeführt	●		
HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	18	neu	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Dekanat, Studienleitungen		x	x	x	x	Hinweise sind online	●		keine
	19	neu	Stellungnahme aller Studiengänge zum Thema Online Kursinhalte / Selbststudium und wie diese gefördert werden können zur Unterstützung von berufstätigen Studierenden und Studierenden mit Care duties (grosse Fortschritte wurden aufgrund von COVID-19 erreicht, diese sollen mind. erhalten bleiben)	Studienleitungen / Studienausschuss			x			Stellungnahmen sind für jeden Studiengang online	●		keine
	20	neu	Wenn aus Inklusionsgründen sinnvoll sollen Instituts- und Fakultäts(kommissions)sitzungen auf Englisch durchgeführt werden (wichtige Dokumente /rechtlich verbindliche Dokumente bleiben deutsch)	Alle Fakultätsmitglieder		x	x	x	x				keine
HF7: Chancengleichheit beim allgemeinen Universitätspersonal	21	neu	Diskussion zum "better science" Konzept durch den Strategieausschuss	Strategieausschuss			x			Stellungnahme des Strategieausschusses	●	<a href="https://betterscience.ch/#/">https://betterscience.ch/#/</a>	keine
HF8: Kommunikation	22	laufend	Die FKG informiert alle Fakultätsmitglieder über die Umsetzung des fakultären Gleichstellungsplans.	EO Kommission		x	x	x	x	an Fakultätssitzung; Aufnahme ins Protokoll	●		keine
	23	laufend	Die FKG erstellt eine Website mit allen nötigen Informationen zum Thema Gleichstellung an der Phil.-nat. Fakultät und hält diese aktuell.	EO Kommission, Dekanat		x	x	x	x	Webseite ist online	●		keine
Diversität: Ethnische Herkunft (Sprache, Nationalität, Hautfarbe, Religion)	20	neu	Wenn aus Inklusionsgründen sinnvoll sollen Instituts- und Fakultäts(kommissions)sitzungen auf Englisch durchgeführt werden (wichtige Dokumente /rechtlich verbindliche Dokumente bleiben deutsch)	Details siehe oben									
	9	neu	mini-fellowships (Details siehe oben)	Details siehe oben									
	24	neu	die Fakultät berücksichtigt die Diversität der Kandidat*innen die zu Vorträgen bei Berufungsverfahren eingeladen werden	Dekan*in		x	x	x	x				keine
Diversität: Körper und Psyche	18	neu	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Details siehe oben									
	18	neu	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Details siehe oben									
Diversität: Alter													
Diversität: soziale Herkunft und Stellung	18	neu	Stellungnahme aller Studiengänge zum Thema Online Kursinhalte / Selbststudium	Details siehe oben									

Gleichstellung

