

# **Aktionsplan Gleichstellung 2013-16 der Universität Bern**

## **Die 7 Handlungsfelder**

### **Handlungsfeld 1: Institutionelle Verankerung von Gleichstellung und Qualitätssicherung**

- Gleichstellungsstrukturen in den Fakultäten, den Zentren, der Verwaltung
- Aktionspläne und Gleichstellungscontrolling in den Fakultäten und Zentren

### **Handlungsfeld 2: Chancengleichheit in Anstellungsverfahren**

- Mitarbeit von Gleichstellungsbeauftragten der AfG sowie von Gleichstellungsdelegierten aus den Fakultäten in den Anstellungskommissionen
- Verbesserung des Berufungsmanagements: Berufungsleitfaden, klare Prozesse
- Verbessertes Monitoring

### **Handlungsfeld 3: Frauenspezifische Nachwuchsförderung (Fokus: Postdoc)**

- Zielgruppenspezifische Kurse und Coaching
- Mentoring-Angebote

### **Handlungsfeld 4: Vereinbarkeit von Studium, Karriere und Care-Aufgaben**

- Weiterentwicklung flexibler Kinderbetreuungsangebote
- Förderung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeitsfreundliche Uni-Kultur, Beratung und Information

### **Handlungsfeld 5: Horizontale Segregation, Studium, MINT**

- Thematisierung geschlechtsstereotyper Studienwahl
- Schnuppertage
- Nationaler Zukunftstag im November

### **Handlungsfeld 6: Bekämpfung von Diskriminierung**

- Präventionsmassnahmen gegen Diskriminierung aufgrund Geschlecht, sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität
- Prävention sexuelle Belästigung
- geschlechtergerechte Sprache

### **Handlungsfeld 7: Sichtbarkeit Thematik Gleichstellung erhöhen**

- Informationen über Gleichstellung an der Fakultät/Universität auf Website, in Printprodukten und bei Veranstaltungen