



St. Gallen Diversity Benchmarking

Benchmarking-Bericht für Schweizer
Hochschulen 2020

26. November 2020

Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI-HSG)

Haben Sie Fragen? Wir helfen Ihnen gerne.



Prof. Dr. Gudrun Sander
Direktorin CCDI
Competence Centre for Diversity & Inclusion
Universität St. Gallen (FIM-HSG)
Tel.: +41 79 247 70 56
gudrun.sander@unisg.ch
www.ccdi-unisg.ch



Dr. Ines Hartmann
Senior Projektleiterin
Competence Centre for Diversity & Inclusion
Universität St. Gallen (FIM-HSG)
Tel.: +41 71 224 24 18
ines.hartmann@unisg.ch
www.ccdi-unisg.ch



Nicole Niedermann, M.Sc.
Senior Projektleiterin
Competence Centre for Diversity & Inclusion
Universität St. Gallen (FIM-HSG)
Tel.: +41 71 224 71 56
nicole.niedermann@unisg.ch
www.ccdi-unisg.ch



Nora Keller, PhD
Projektleiterin
Competence Centre for Diversity & Inclusion
Universität St. Gallen (FIM-HSG)
Tel.: +41 71 224 24 10
nora.keller@unisg.ch
www.ccdi-unisg.ch



Inhaltsverzeichnis

1	Daten und Interpretation	3
1.1	Daten	3
1.2	Interpretation	6
2	Basiskennzahlen:	8
2.1	Geschlecht: Akademisches Personal	8
2.2	Geschlecht: Nicht-akademisches Personal	11
2.3	Nationalität: Akademisches Personal	14
2.4	Nationalität: Nicht-akademisches Personal	17
2.5	Alter: Akademisches Personal	20
2.6	Alter: Nicht-akademisches Personal	25
3	Rekrutierung	31
3.1	Eintritte nach Geschlecht: Akademisches Personal	31
3.2	Eintritte nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal	34
3.3	Eintritte nach Nationalität: Akademisches Personal	35
3.4	Eintritte nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal	38
4	Retention und Fluktuation	39
4.1	Austritte nach Geschlecht: Akademisches Personal	39
4.2	Austritte nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal	42
4.3	Fluktuation nach Geschlecht: Akademisches Personal	43
4.4	Fluktuation nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal	45
4.5	Austritte nach Nationalität: Akademisches Personal	46
4.6	Austritte nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal	49
4.7	Fluktuation nach Nationalität: Akademisches Personal	50
4.8	Fluktuation nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal	52
5	Karriere	53
5.1	Beförderungen nach Geschlecht: Akademisches Personal	53
5.2	Beförderungen nach Nationalität: Akademisches Personal	57
5.3	Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht	59
5.4	Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität	61
5.5	Glass Ceiling Index	62
6	Beschäftigungsgrad	64
6.1	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht: Akademisches Personal	64
6.2	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal	68
6.3	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität: Akademisches Personal	73
6.4	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal	77
7	Ausgewählte Auswertungen für Universitäten	82
7.1	Geschlecht: Professuren	82
7.2	Eintritte nach Geschlecht: Professuren	84
7.3	Austritte nach Geschlecht: Professuren	86
7.4	Beförderungen nach Geschlecht: Professuren	88
A	Zusätzliche Auswertungen	90
	Abbildungsverzeichnis	103

1 Daten und Interpretation

1.1 Daten

Personalkategorien

- Personalkategorien (vor allem für Professor*innen und Dozierende) sind bei universitären Hochschulen zum Teil genauer als bei Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen definiert (mehr Abstufungen). Zum Beispiel gibt es für universitäre Hochschulen vier Kategorien für Professor*innen, bei den Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen nur eine. Am Schluss des Berichtes sind deshalb noch wenige Auswertungen für zusätzliche Personalkategorien für Universitäten angehängt.
- Bei der Auswertung anhand von Personalkategorien nach verschiedenen Kriterien sind die Fallzahlen zum Teil sehr klein (vor allem für pädagogische Hochschulen und Fachhochschulen).
- Bei Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen ist es aufgrund der Art der Datenlieferung (eine Person kann mehrere Einträge in der Leistungsdatei haben) möglich, dass eine Person mehrere Personalkategorien haben kann. Für die Analyse wird jene Personalkategorie gewählt, in der die stundenmässig umfangreichste Leistung erbracht wurde.
- Bei allen Auswertungen ist angegeben, auf welche Personalkategorien sie sich beziehen.

Bezeichnungen für verschiedene Personalkategorien nach Hochschultyp:

Universitäten:

- Professuren: PK 511-514
- Dozenturen: PK 521
- Lehrbeauftragte: PK 522
- Wissenschaftliche Mitarbeitende: PK 530
- Assistierende und Doktorierende: PK 540
- Direktionspersonal: PK 560
- Administratives Personal: PK 570
- Betriebspersonal: PK 580
- Unterstützungspersonal: PK 590

Fachhochschulen und Pädagogische Hochschulen:

- Dozenturen mit Führungsverantwortung: PK 51
- Übrige Dozenturen: PK 52
- Wissenschaftliche Mitarbeitende: PK 53
- Assistierende und Doktorierende: PK 54
- Direktionspersonal: PK 56
- Administratives Personal: PK 57
- Betriebspersonal: PK 58
- Unterstützungspersonal: PK 59

Lehrbeauftragte und Mandate

- Bei universitären Hochschulen sind «Lehrbeauftragte» eine spezifische Personalkategorie (PK 522). Da eine analoge Personalkategorie für Fachhochschulen und Pädagogische Hochschulen nicht existiert, wird hier die Kombination aus Personalkategorie = 52 und entweder Anstellungsstatus 30 (auf Mandatsbasis angestellt) oder 99 (sonstige Anstellungsform) als «Lehrbeauftragte» identifiziert. Wenn nicht explizit vermerkt, sind Lehrbeauftragte nicht in die Analyse miteinbezogen.
- Bei einigen Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen gibt es Angestellte mit Personalkategorie 57 und Anstellungsstatus 30 oder 99. Hier scheint es sich um Mandatsangestellte auf Stundenbasis zu handeln, die auch nur sehr kurz oder einmalig für die Hochschulen tätig sind. Diese Mitarbeitenden wurden in Absprache mit den teilnehmenden Hochschulen von der Analyse ausgeschlossen, da sie bspw. die Ein- und Austritte stark beeinflussen.
- Die Eintritts- und Austrittsdaten von Lehrbeauftragten sind nicht direkt mit festangestellten Mitarbeitenden vergleichbar, da diese andere Verträge haben. Lehrbeauftragte werden deshalb für die Auswertung von Eintritten, Austritten und Fluktuationen nie berücksichtigt.
- Bei Hochschule 6 konnten mit den oben erwähnten Definitionen weder Lehrbeauftragte noch nicht-akademisches Personal mit Anstellungsstatus 30 oder 99 identifiziert werden. Entsprechend sind hier die Ein- und Austritte und damit auch die Fluktuation in absoluten Zahlen sehr viel höher als in den anderen Hochschulen und die entsprechenden Auswertungen für diese Hochschule damit nur beschränkt aussagekräftig. Das betrifft insbesondere die Ein- und Austritte in der Personalkategorie 52 "Übrige Dozenturen" sowie Personalkategorie 57 "Administratives Personal". Das bedeutet aber auch, dass die verwendete Mitarbeitendenbasis nicht ganz gleich ist mit den anderen Hochschulen, was die Ergebnisse von der Aussagekraft her etwas einschränkt.

Beförderungen

- Eine Beförderung bedeutet in dieser Analyse, dass eine Person im Jahr 2019 in einer höheren Personalkategorie angestellt war als noch im Jahr 2018. Ein Beispiel hierzu ist eine bei einer Universität angestellte Person, die 2018 noch als Assistenzprofessor*in mit Tenure-Track (Personalkategorie 513) angestellt war und 2019 als assoziierte Professor*in (Personalkategorie 512).

Beschäftigungsgrad

- Es wurde jeweils der durchschnittliche Beschäftigungsgrad über das Kalenderjahr berücksichtigt. Bei den Universitäten wird dieser entsprechend im Datensatz angegeben, bei den Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen wird dieser über die Angabe zu den Leistungen (alle Stunden, welche in den verschiedenen Leistungen angegeben wurden, geteilt durch die Nettoarbeitszeit) berechnet. Für die Definition der Nettoarbeitszeit wird für alle Hochschulen derselbe Wert verwendet. Dieser entspricht einem Durchschnittswert von verschiedenen Hochschulen, was zu einer hohen Vergleichbarkeit zwischen den Hochschulen führt.
- Bei der Berechnung des durchschnittlichen Beschäftigungsgrads werden alle Mitarbeitenden berücksichtigt, ausser Lehrbeauftragte. Das bedeutet, dass auch Personen mit sehr tiefen Pensen berücksichtigt werden.

Bewerbungen

- In Absprache mit den teilnehmenden Hochschulen wurde vorerst auf die Erhebung von Bewerbungsdaten verzichtet. Dies aufgrund der Tatsache, dass in den vergangenen Jahren nur sehr wenige Hochschulen entsprechende Informationen liefern konnten.

1.2 Interpretation

In den Abbildungen, in denen alle Hochschulen dargestellt werden, sind die Fachhochschulen die Nummern 1 bis 6, die Nummern 7 bis 10 sind die Pädagogischen Hochschulen und die Nummern 11 bis 14 die Universitären Hochschulen.

Wo bei Verteilungen die Summe nicht ganz 100% ergibt, liegt das an fehlenden Angaben (bspw. zur Nationalität).

In den folgenden Absätzen werden einige Ausführungen gemacht, wann Ergebnisse tendenziell als «positiv» oder «negativ» beurteilt werden. Dies soll die Interpretation der Ergebnisse unterstützen.

Basiskennzahlen

Bei den Basiskennzahlen zur Geschlechtsverteilung gehen wir davon aus, dass eine Verteilung von ungefähr 50% zu 50% bei den Männern und Frauen ideal wäre.

Bei den Altersverteilungen werten wir es als positiv, wenn die Altersverteilung der Frauen und Männer für eine Personalkategorie ähnlich ausfallen. Zudem ist es als eher kritisch zu erachten, wenn eine Altersgruppe dominiert, da sie dann die Hochschulkultur stark prägen kann, wobei dies für einzelne Personalkategorien zu relativieren ist (z.B. ist es bei Assistierenden und Doktorierenden üblich, dass diese eher jung sind). Eine Herausforderung ist zudem, wenn in einer Personalkategorie oder Hierarchiestufe Mitarbeitende über 50 bzw. insbesondere über 60 Jahren besonders stark vertreten sind, da dann in den nächsten Jahren mit einer Pensionierungswelle zu rechnen ist. Das bedeutet allerdings auch die Möglichkeit, durch Neubesetzungen dieser Positionen die Vielfalt der Belegschaft zu erhöhen.

Bei den Auswertungen nach Nationalität wurde keine solche «Norm» berücksichtigt.

Insgesamt wird als positiv beurteilt, wenn die Verteilungen in allen Personalkategorien ähnlich sind wie die Verteilung bei den Mitarbeitenden insgesamt. Wenn zum Beispiel der Männeranteil an allen Professuren und Dozenturen 50% beträgt, der Männeranteil an Ordentlichen Professuren aber 85%, dann deutet das darauf hin, dass für Frauen Hürden bestehen, diese Stufe zu erreichen. Das gilt auch für die Nationalitätenverteilung. Bei der Auswertung nach Altersgruppen gilt dies weniger ausgeprägt, da in verschiedenen Personalkategorien teilweise unterschiedliche Altersgruppen zu erwarten sind (vgl. oben).

Eintritte, Austritte und Fluktuation

Bei den Eintritten und Austritten wird als positiv erachtet, wenn sie ungleiche Verteilungen nicht verstärken bzw. zu einer stärkeren Angleichung der Verteilungen beitragen. Wenn z.B. 30% der Dozierenden mit Führungsverantwortung weiblich sind, so ist ein Frauenanteil von über 30% an den Eintritten in diese Stufe als positiv zu beurteilen, da dies den Frauenanteil auf dieser Hierarchiestufe erhöht. Das gilt auch für Nationalität.

Eine ähnliche Beurteilung gilt auch für die Austritte bzw. Fluktuation. Grundsätzlich werden ähnlich hohe Fluktuationsraten der Frauen und Männer oder Schweizer*innen und Ausländer*innen als positiv beurteilt. Ungleiche Fluktuationsraten können ein Hinweis darauf sein, dass sich gewisse Mitarbeitendengruppen nicht in der Hochschulkultur inkludiert fühlen. Andererseits kann eine höhere Fluktuation der dominanten Gruppe auch dazu führen, dass der Anteil der Minderheitengruppe an der Belegschaft steigt. Beim obigen Beispiel würde somit eine höhere Fluktuation der Männer bei den Dozierenden mit Führungsverantwortung die Zunahme des Frauenanteils auf dieser Stufe begünstigen.

Beförderungen

Bei den Beförderungen wird als positiv beurteilt, wenn die analysierten Gruppen (Frauen und Männer, Schweizer*innen und Ausländer*innen) entsprechend ihrer Anteile an der Gesamtbelegschaft (bzw. am akademischen Personal) für Beförderungen berücksichtigt werden. Dies bedeutet, dass keine Gruppe im Verhältnis stärker oder schwächer berücksichtigt wird. Ist eine Gruppe in höheren Positionen – im Vergleich zur Gesamtbelegschaft – stark untervertreten (z.B. Frauen in Professuren bzw. Dozenturen mit Führungsverantwortung), kann auch als positiv gewertet werden, wenn die Beförderungen zugunsten dieser Gruppe ausfallen, weil sie dann eine ausgeglichene Verteilung auf diesen Positionen unterstützen.

Beschäftigungsgrad

Insgesamt ist es als positiv zu sehen, wenn die durchschnittlichen Beschäftigungsgrade von Frauen und Männern oder Schweizer*innen und Ausländer*innen ähnlich sind. Da gerade in höheren Positionen (z.B. in Professuren oder Dozenturen mit Führungsverantwortung) tendenziell höhere Pensen üblich sind, können tiefere Pensen eine Aufstiegshürde für diese Positionen darstellen. Betrifft dies insbesondere eine Gruppe stark (z.B. Frauen), ist diese Hürde für sie grösser.

2 Basiskennzahlen:

2.1 Geschlecht: Akademisches Personal

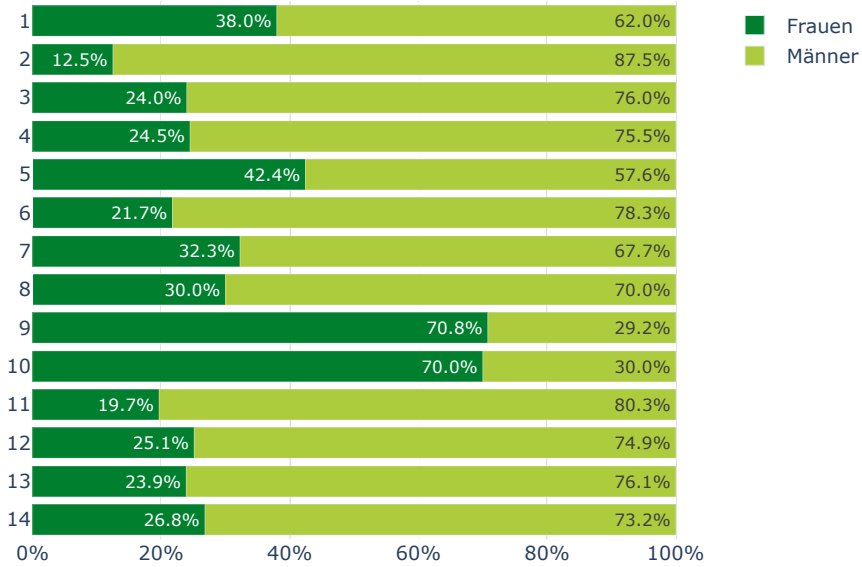


Abbildung 1: Frauen-/ Männeranteil - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

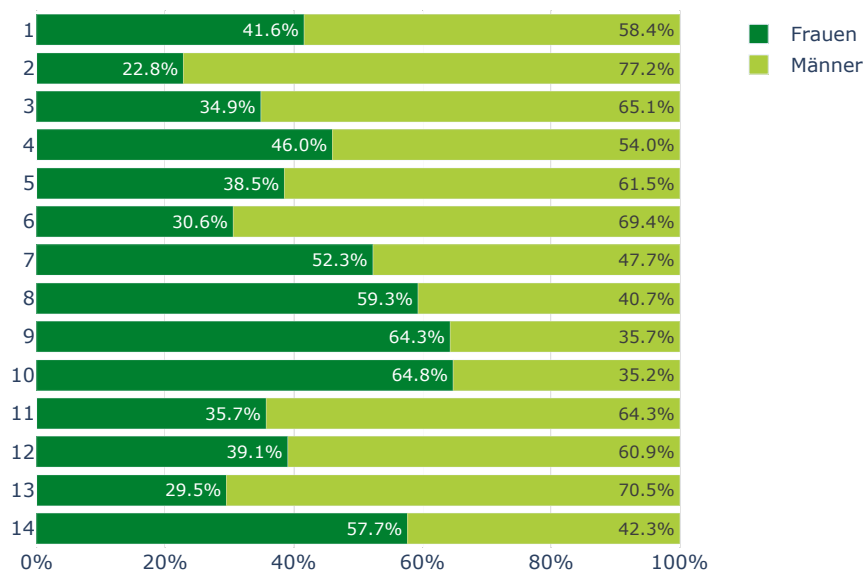


Abbildung 2: Frauen-/ Männeranteil - Übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

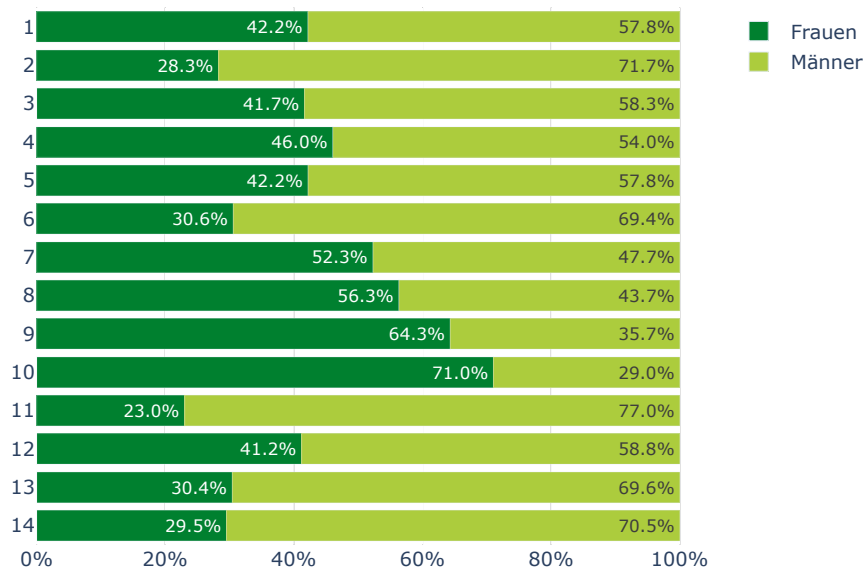


Abbildung 3: Frauen-/ Männeranteil - Übrige Dozenturen inkl Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521, PK 522

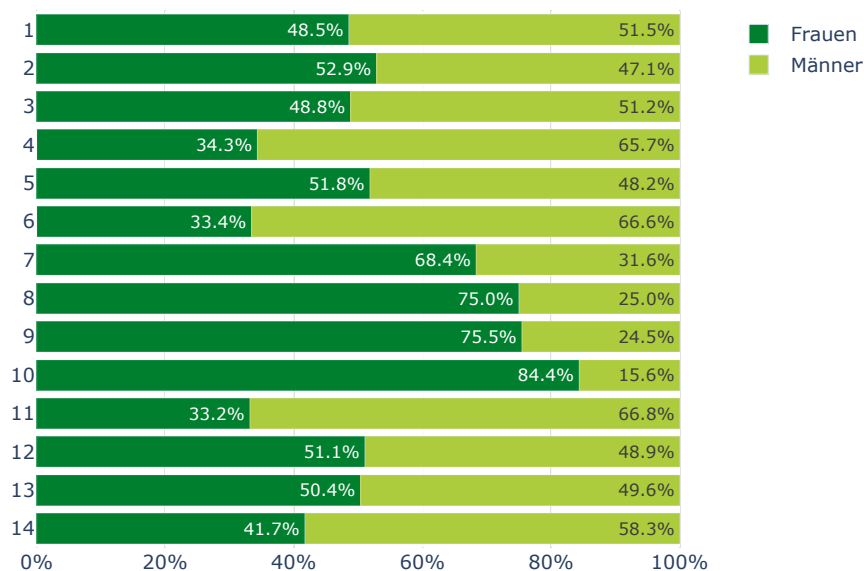


Abbildung 4: Frauen-/ Männeranteil - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

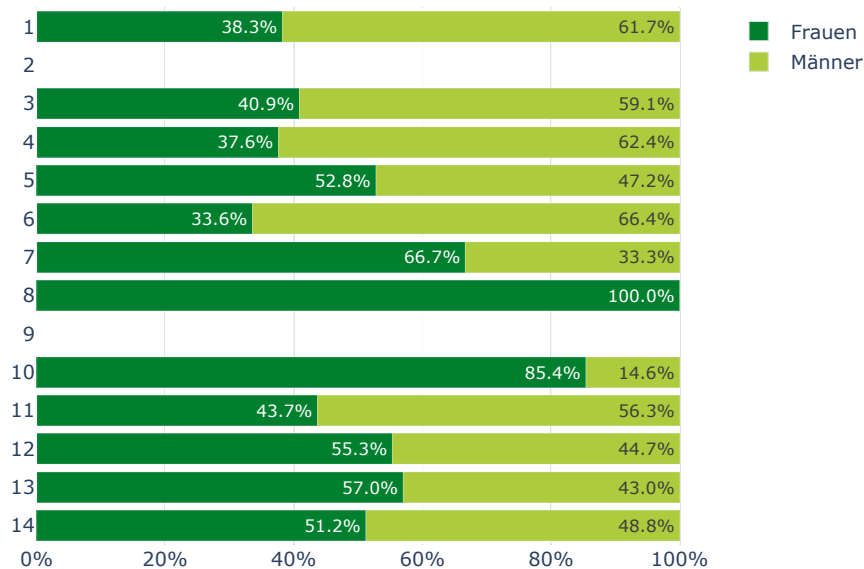


Abbildung 5: Frauen-/ Männeranteil - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

2.2 Geschlecht: Nicht-akademisches Personal

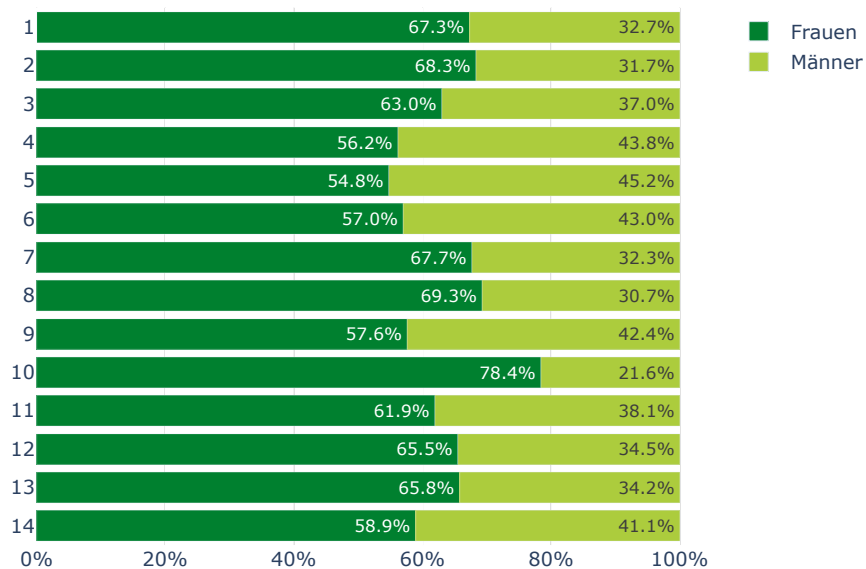


Abbildung 6: Frauen-/ Männeranteil - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58, 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580, 590

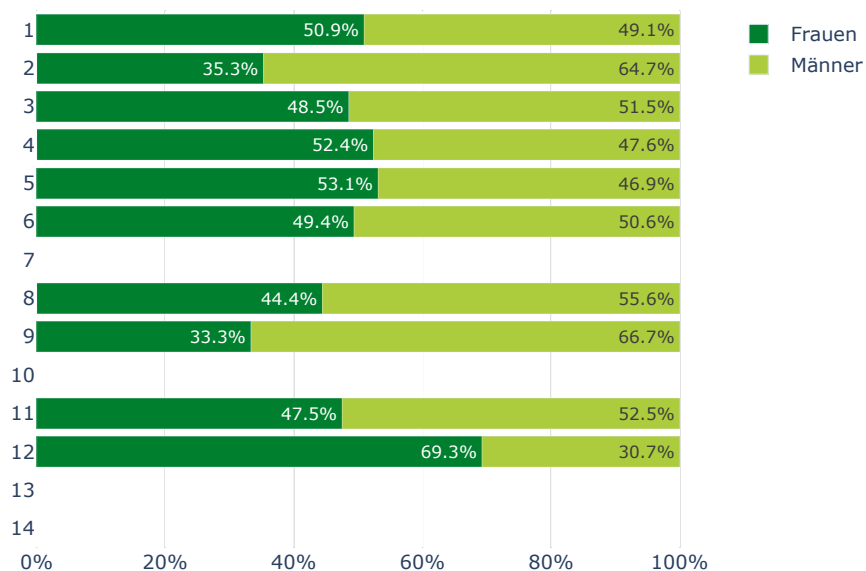


Abbildung 7: Frauen-/ Männeranteil - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58, 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

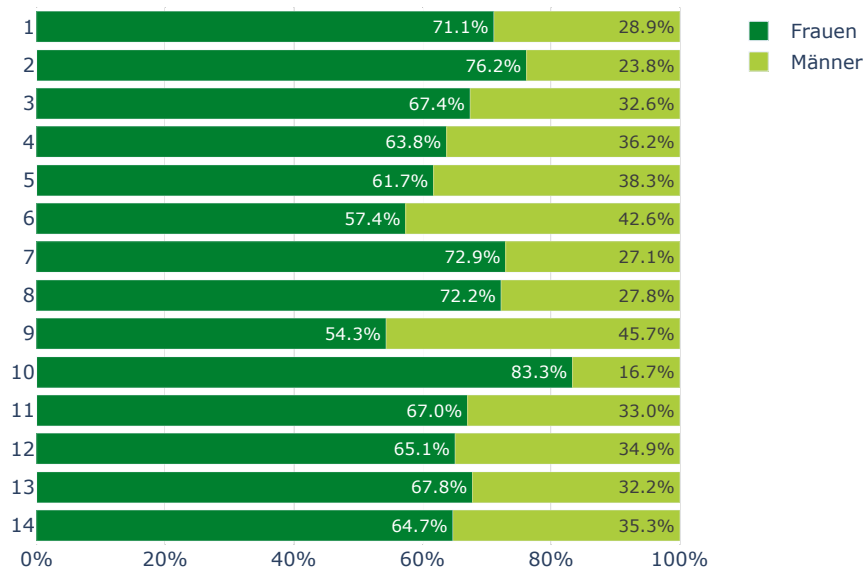


Abbildung 8: Frauen-/ Männeranteil - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): PK 57

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

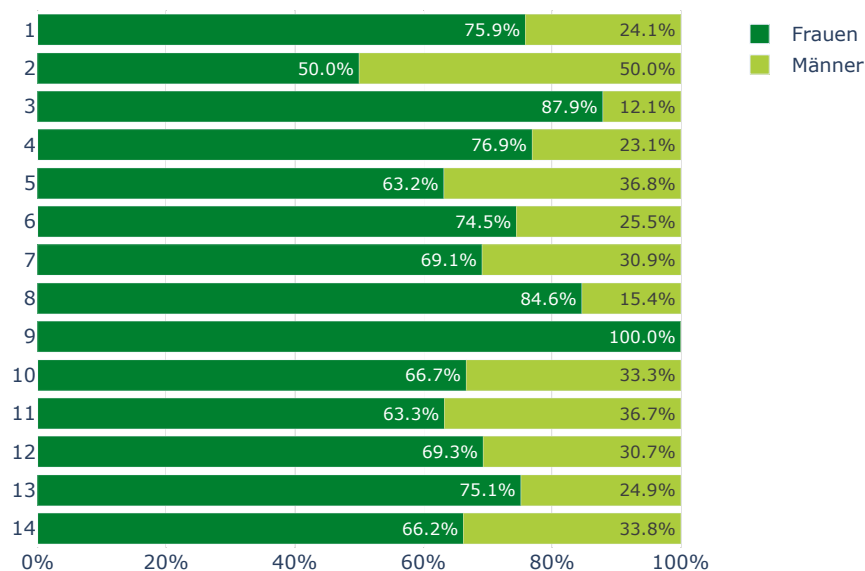


Abbildung 9: Frauen-/ Männeranteil - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): PK 58
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

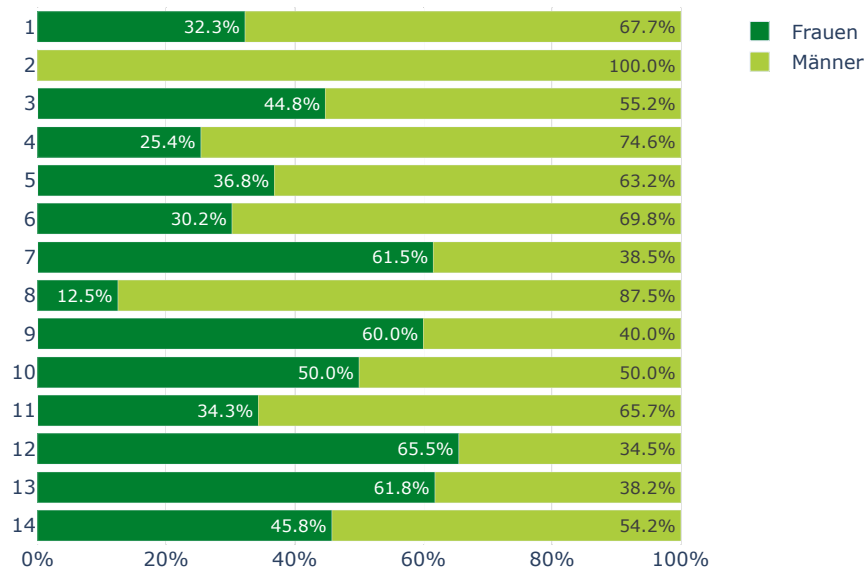


Abbildung 10: Frauen-/ Männeranteil - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): Personalkategorien PK 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

2.3 Nationalität: Akademisches Personal

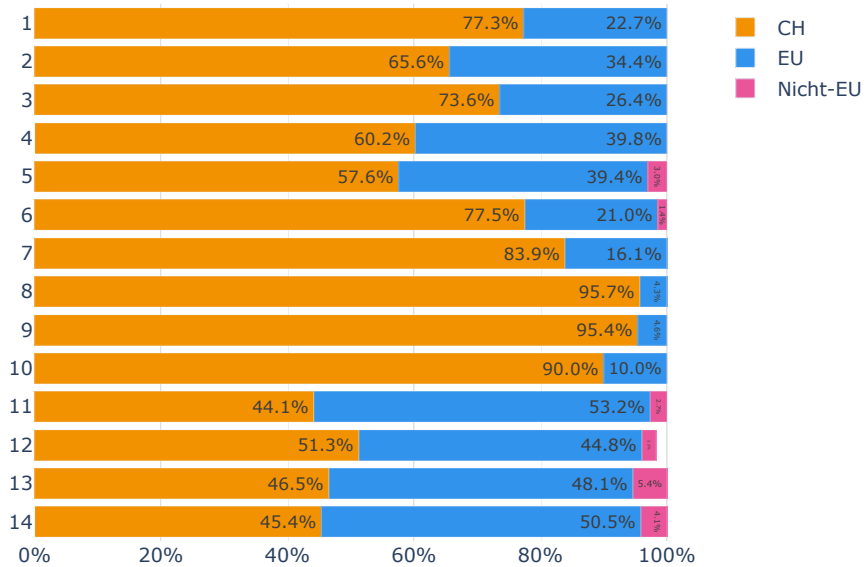


Abbildung 11: Verteilung nach Nationalität - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-11): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

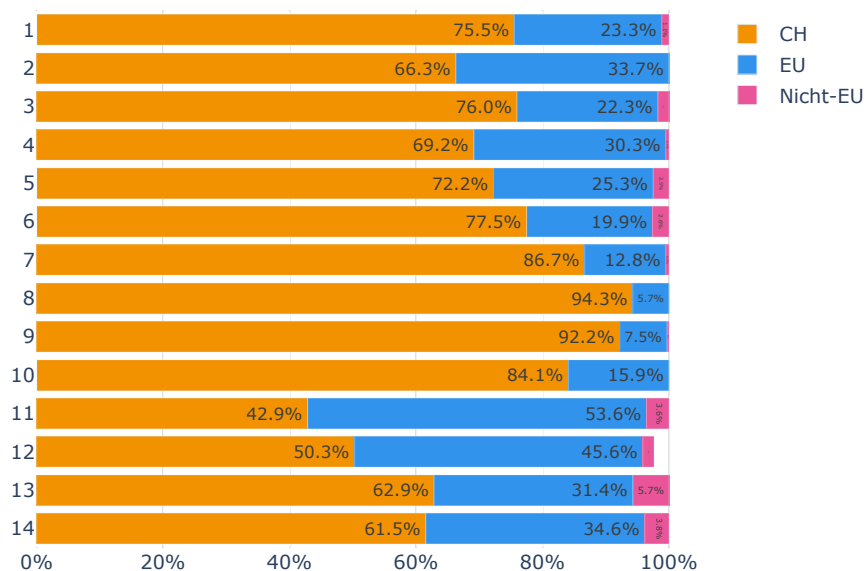


Abbildung 12: Verteilung nach Nationalität - Übrige Prof. und Doz. exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

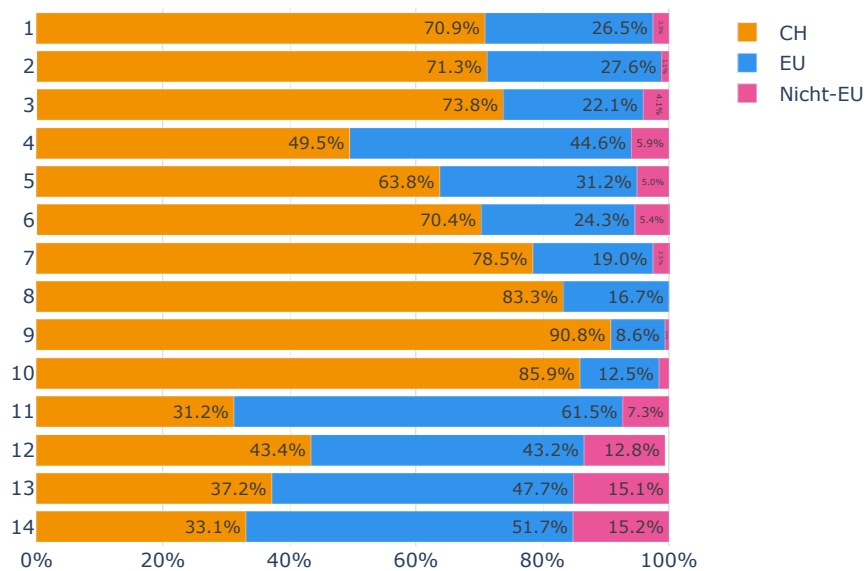


Abbildung 13: Verteilung nach Nationalität - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

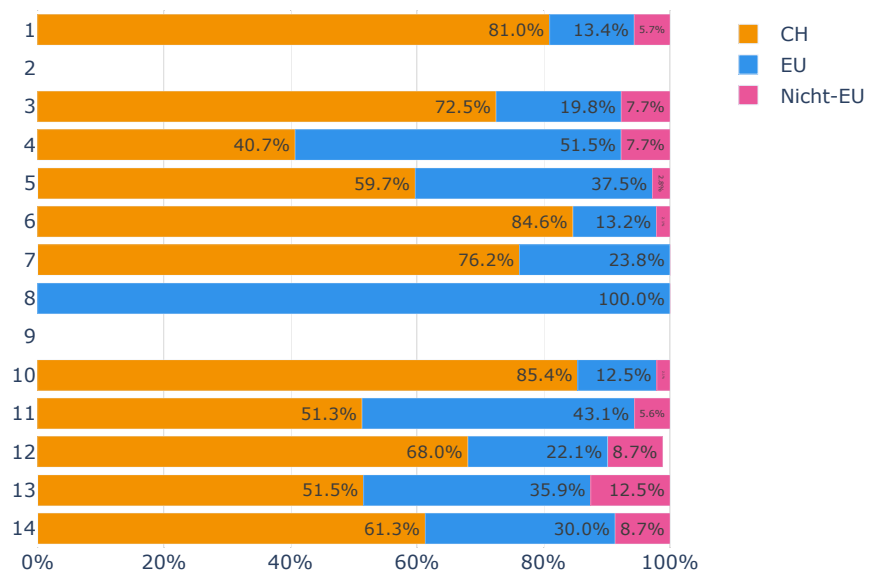


Abbildung 14: Verteilung nach Nationalität - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

2.4 Nationalität: Nicht-akademisches Personal

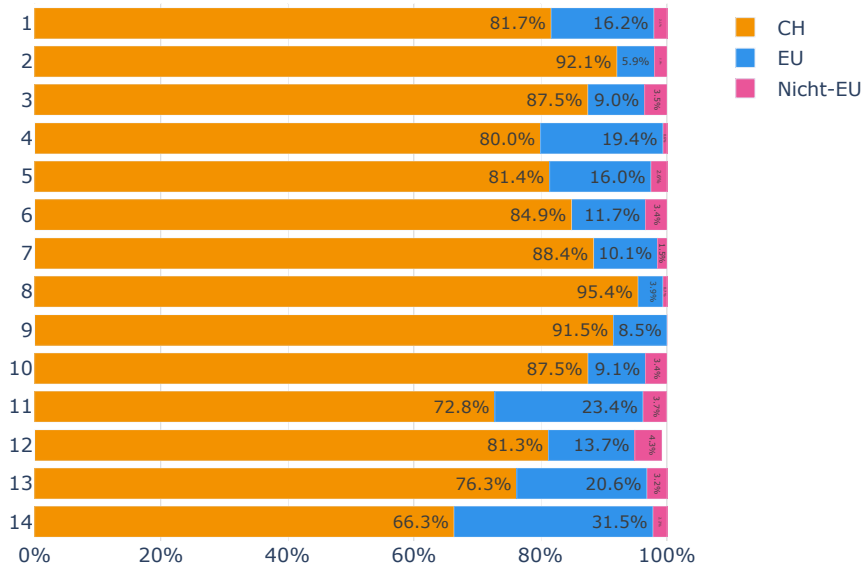


Abbildung 15: Verteilung nach Nationalität - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

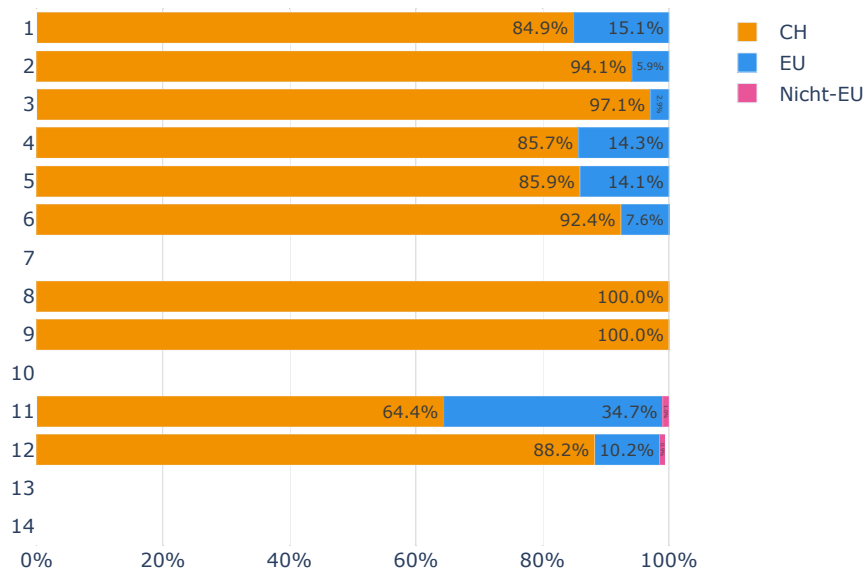


Abbildung 16: Verteilung nach Nationalität - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

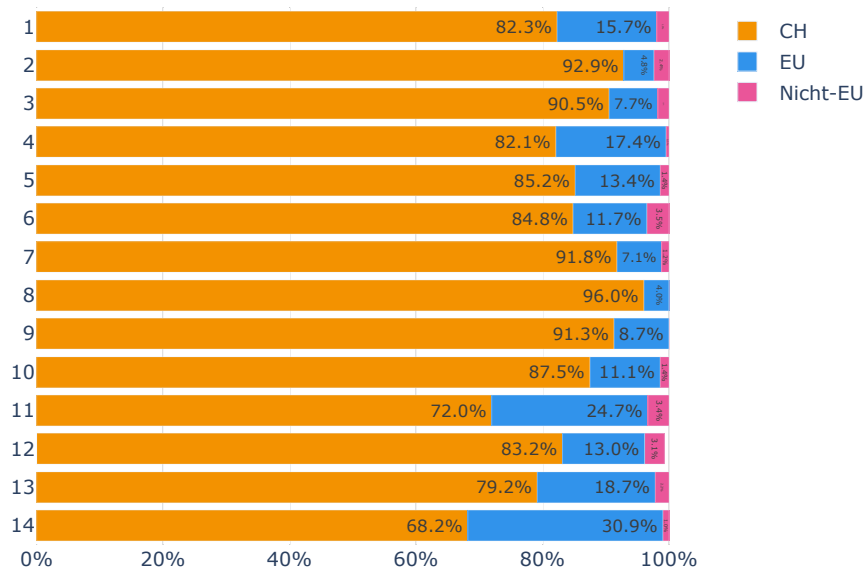


Abbildung 17: Verteilung nach Nationalität - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

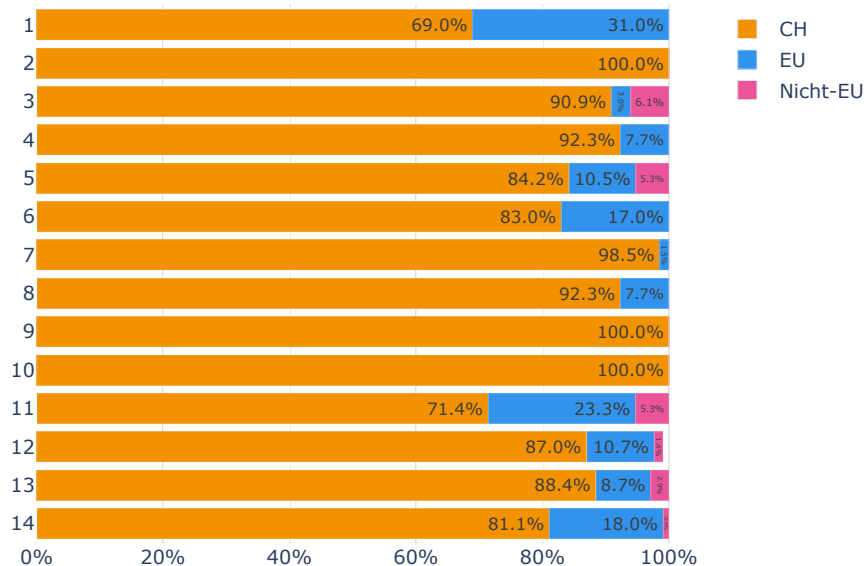


Abbildung 18: Verteilung nach Nationalität - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 58
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

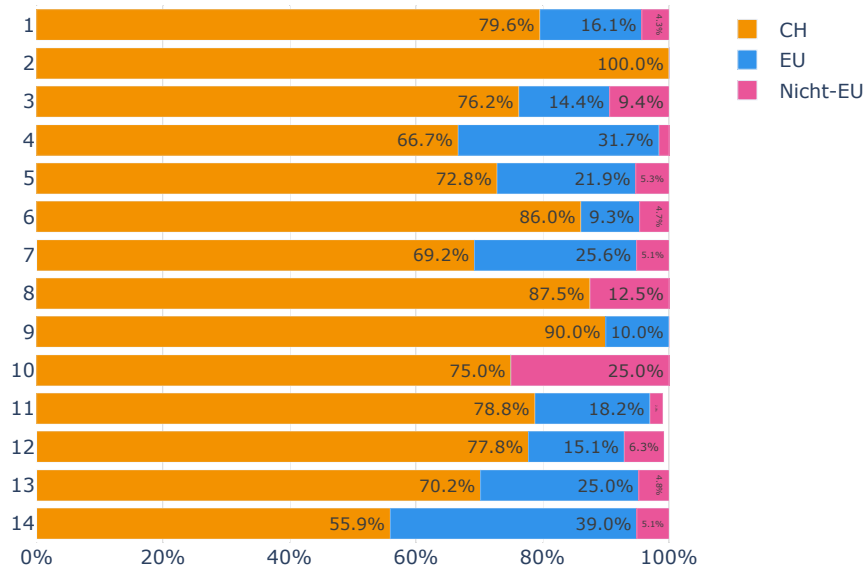


Abbildung 19: Verteilung nach Nationalität - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

2.5 Alter: Akademisches Personal

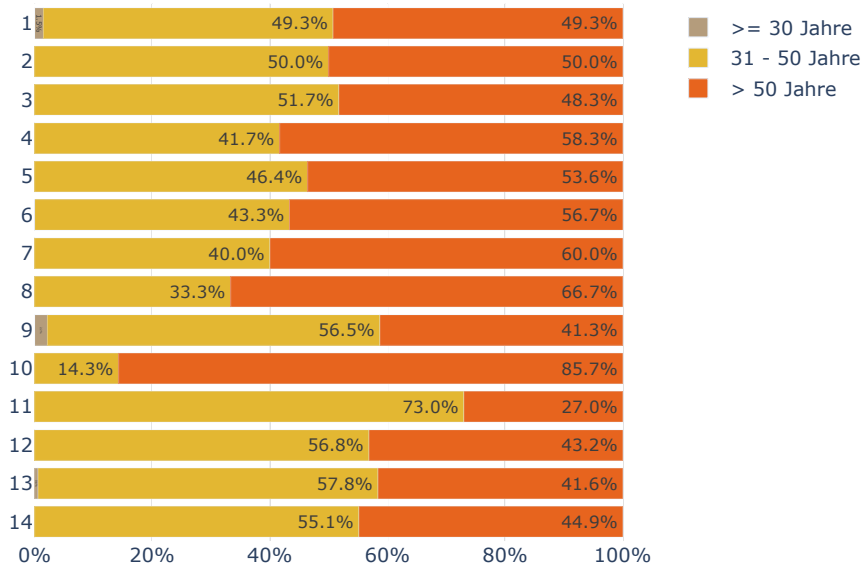


Abbildung 20: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Professuren und Dozenten mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

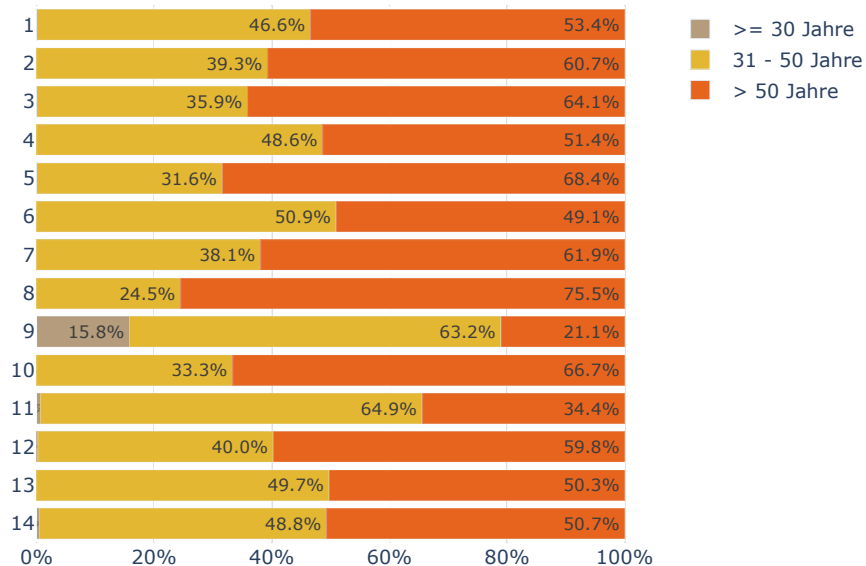


Abbildung 21: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

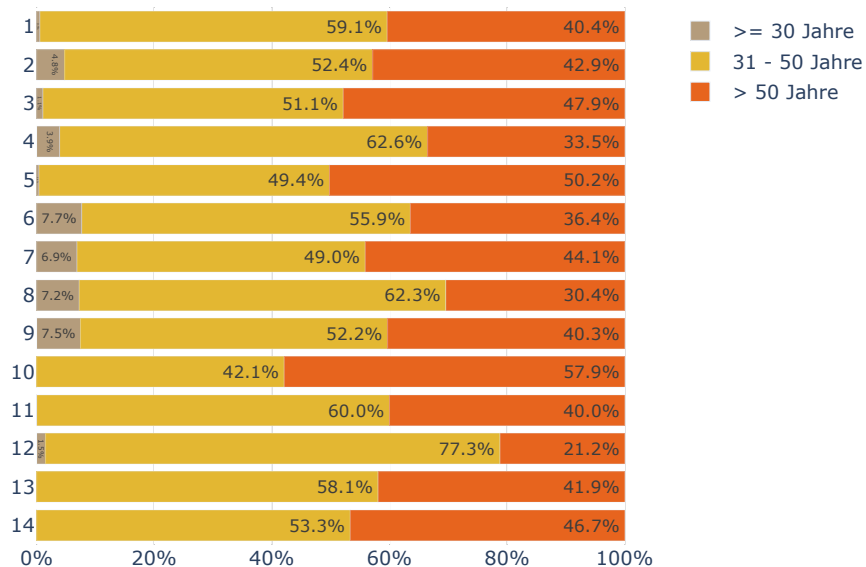


Abbildung 22: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

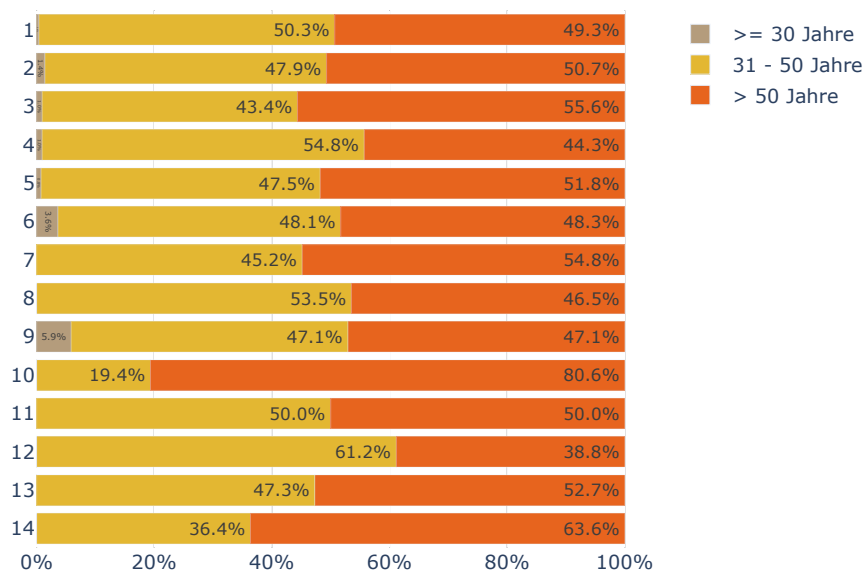


Abbildung 23: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - übrige Dozenten exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

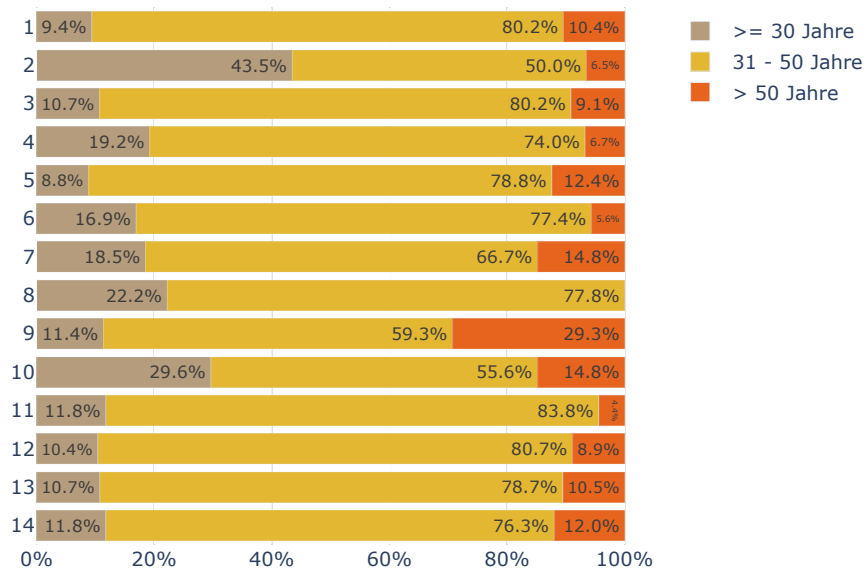


Abbildung 24: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

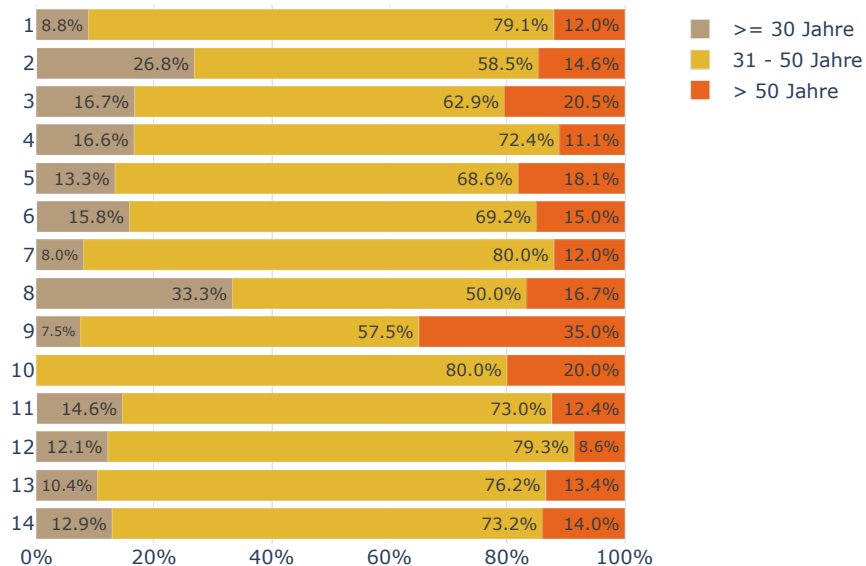


Abbildung 25: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

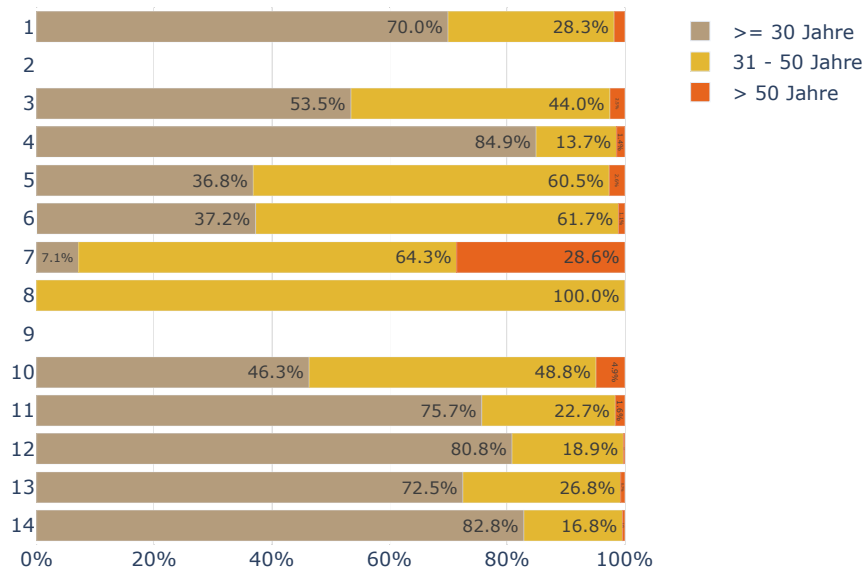


Abbildung 26: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

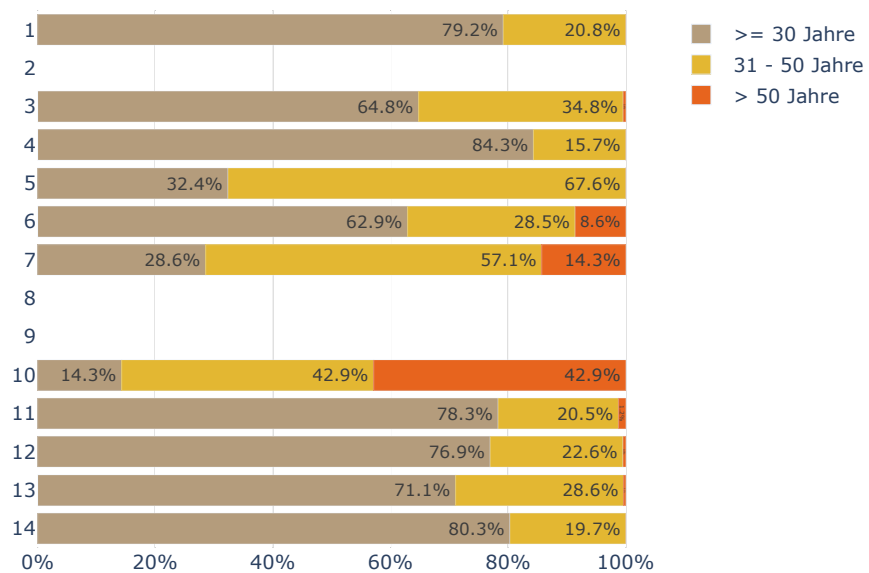


Abbildung 27: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

2.6 Alter: Nicht-akademisches Personal

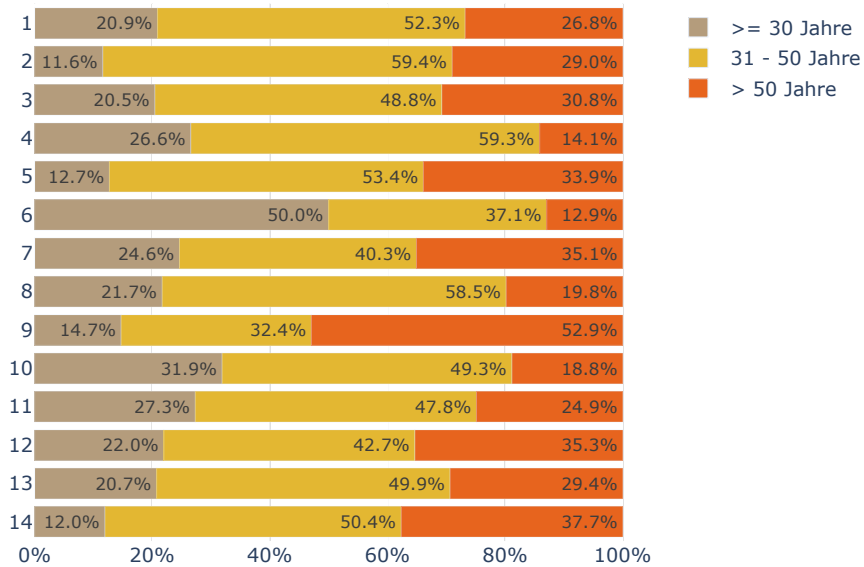


Abbildung 28: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

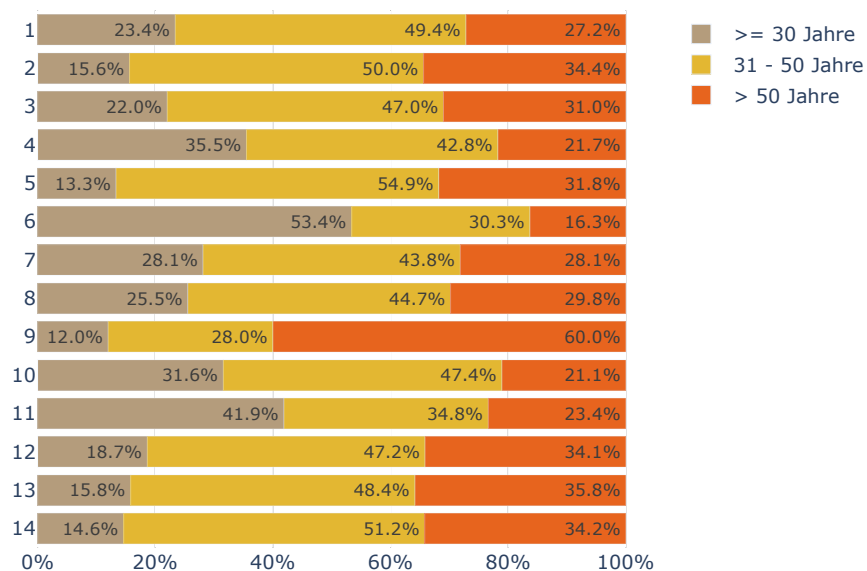


Abbildung 29: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

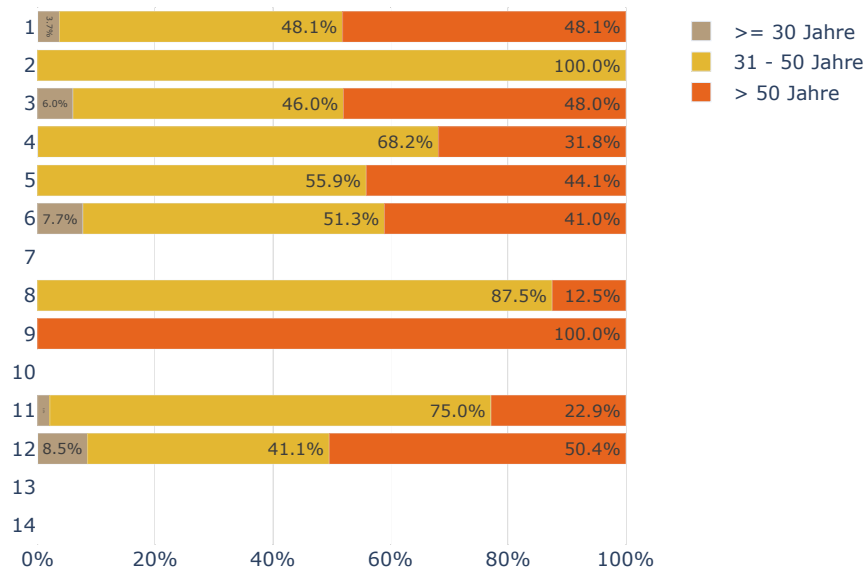


Abbildung 30: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

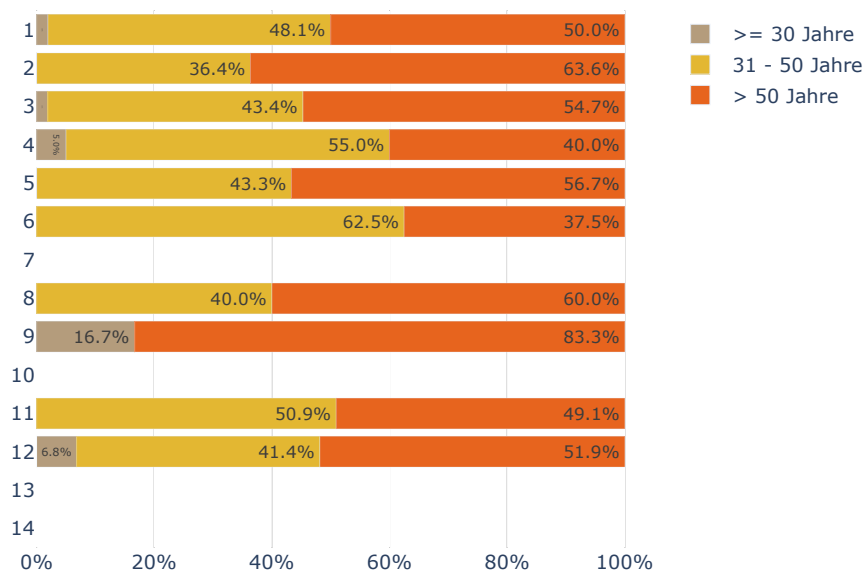


Abbildung 31: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

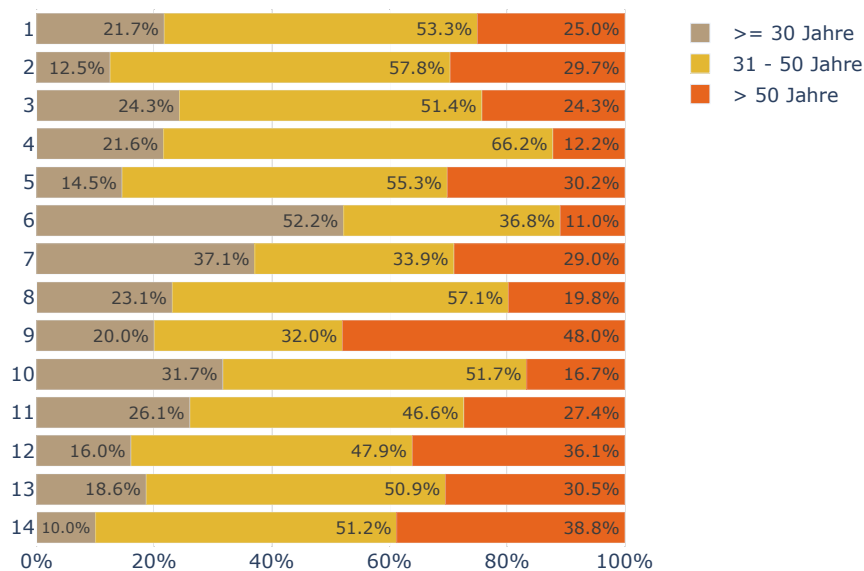


Abbildung 32: Verteilungen nach Alterskategorien, Frauen - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

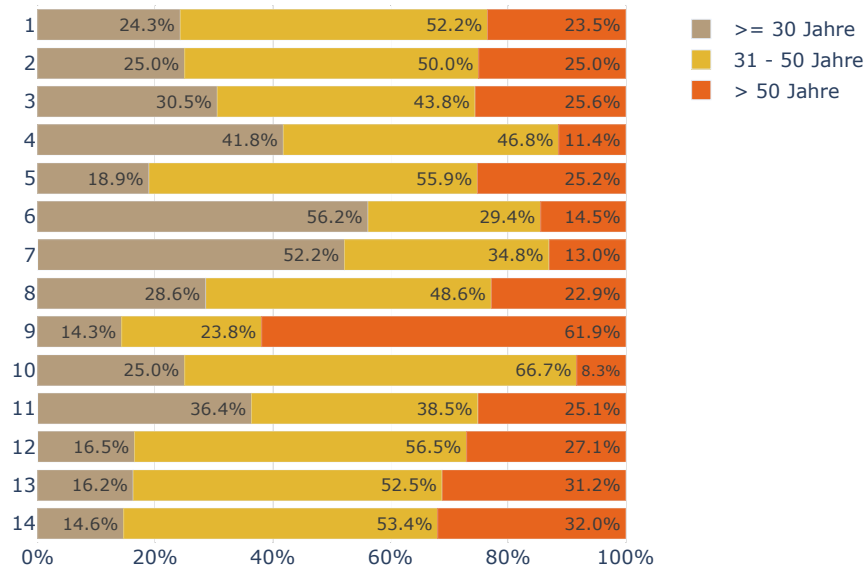


Abbildung 33: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

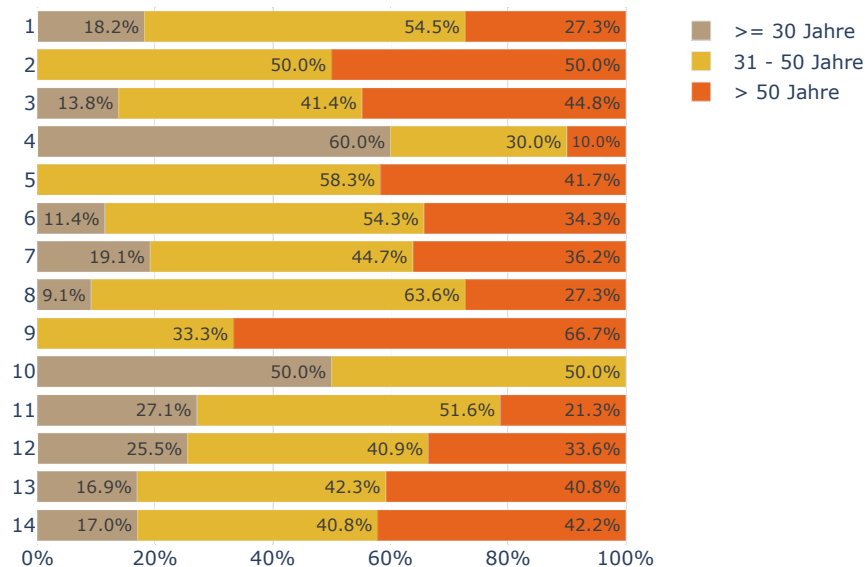


Abbildung 34: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 58
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

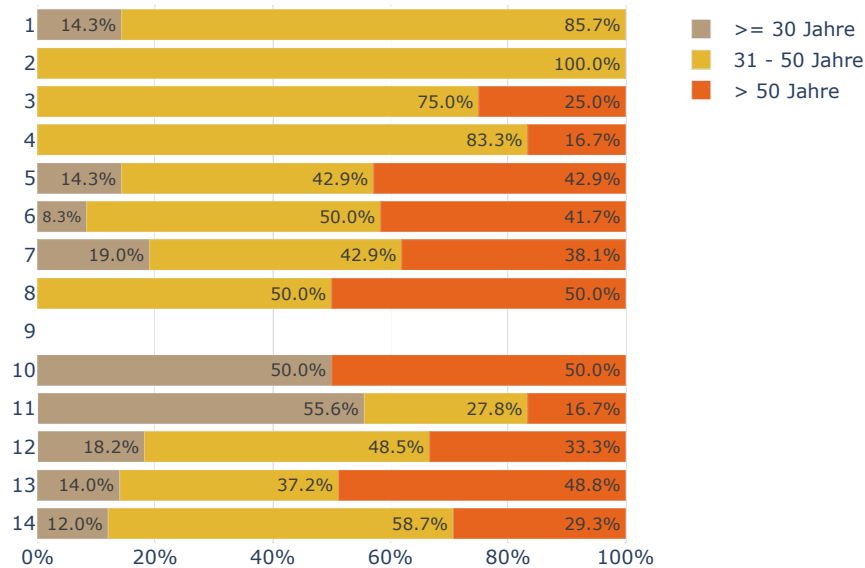


Abbildung 35: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 58
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

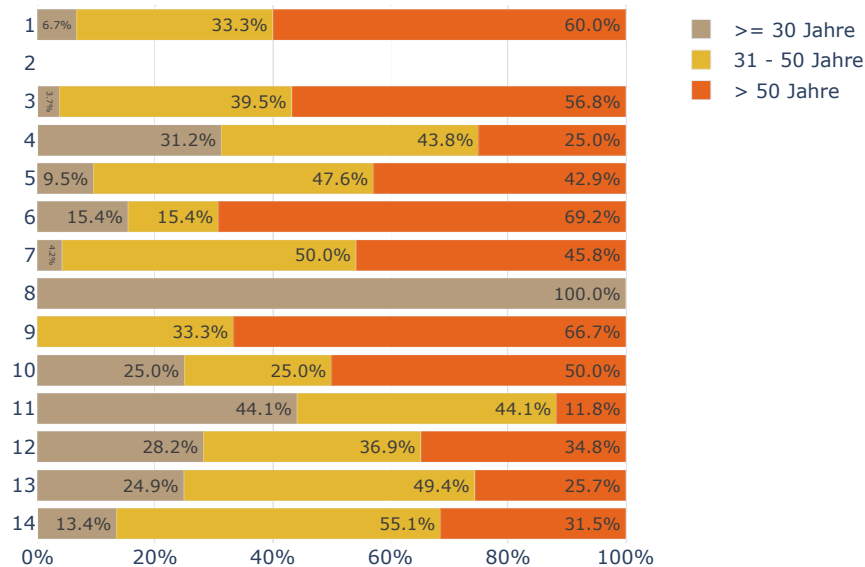


Abbildung 36: Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

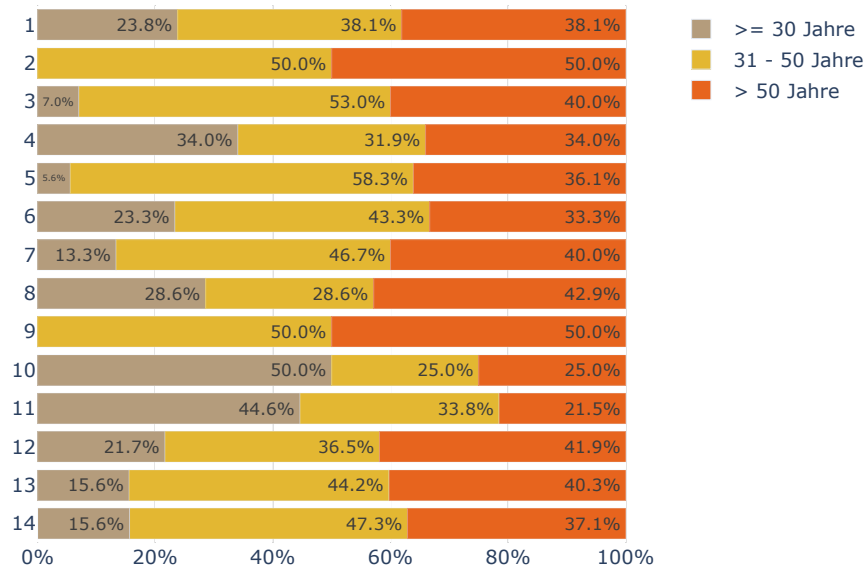


Abbildung 37: Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

3 Rekrutierung

3.1 Eintritte nach Geschlecht: Akademisches Personal

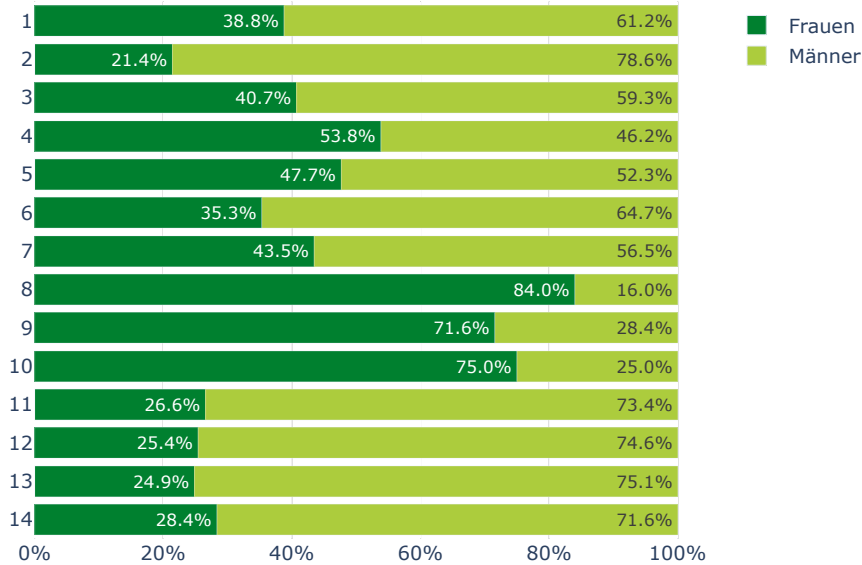


Abbildung 38: Eintritte nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

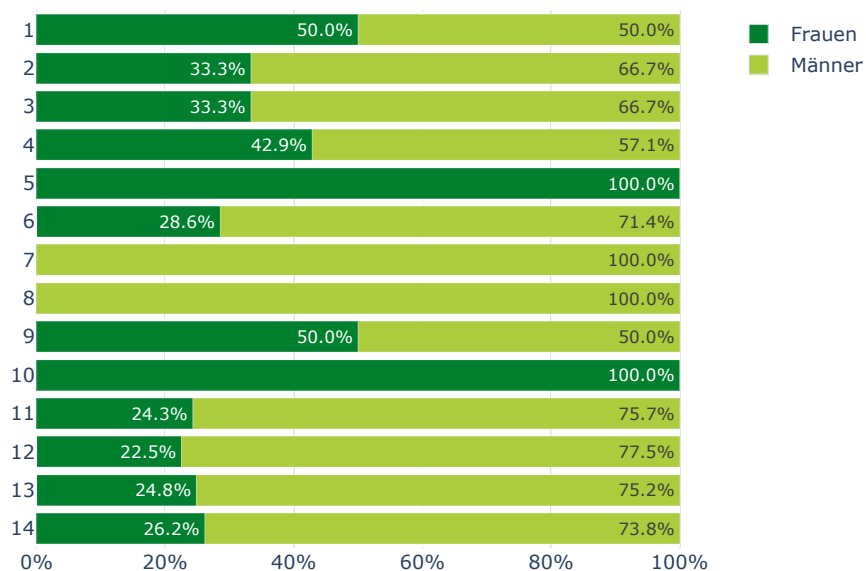


Abbildung 39: Eintritte nach Geschlecht - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

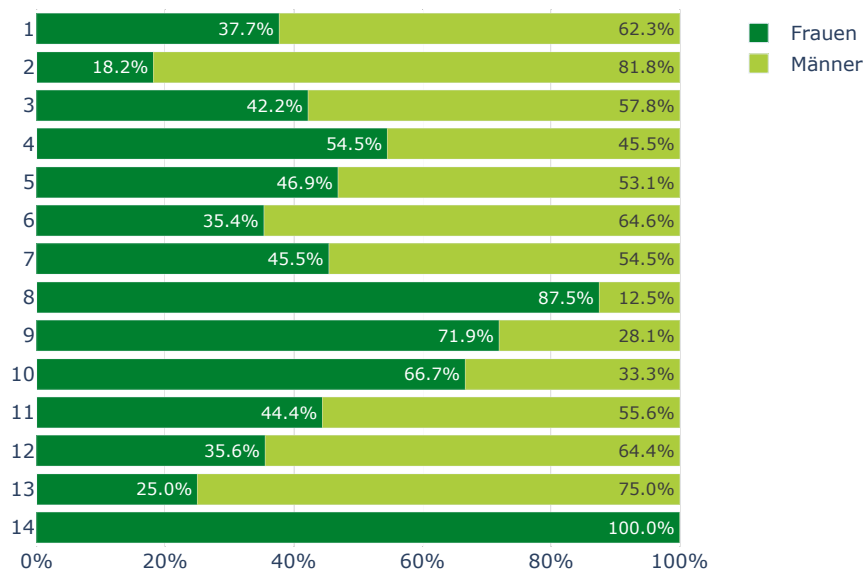


Abbildung 40: Eintritte nach Geschlecht - Übrige Dozenturen

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

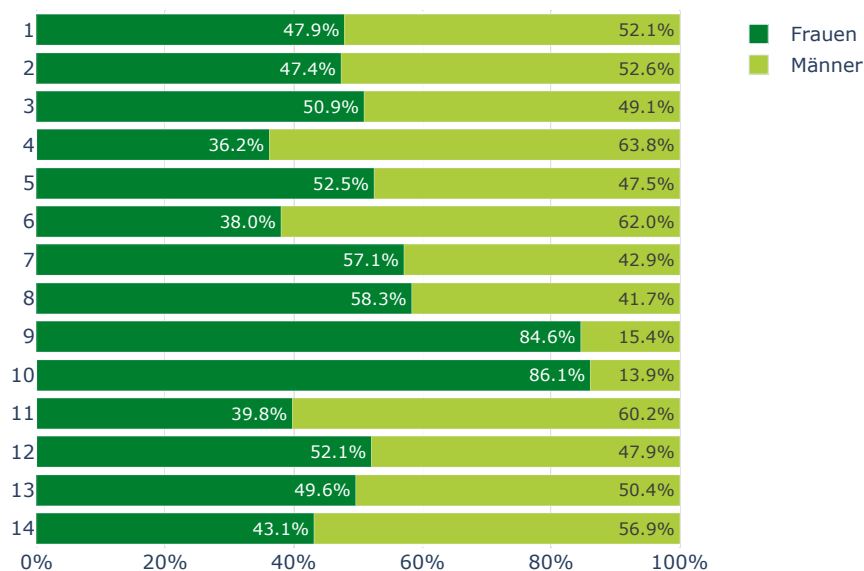


Abbildung 41: Eintritte nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

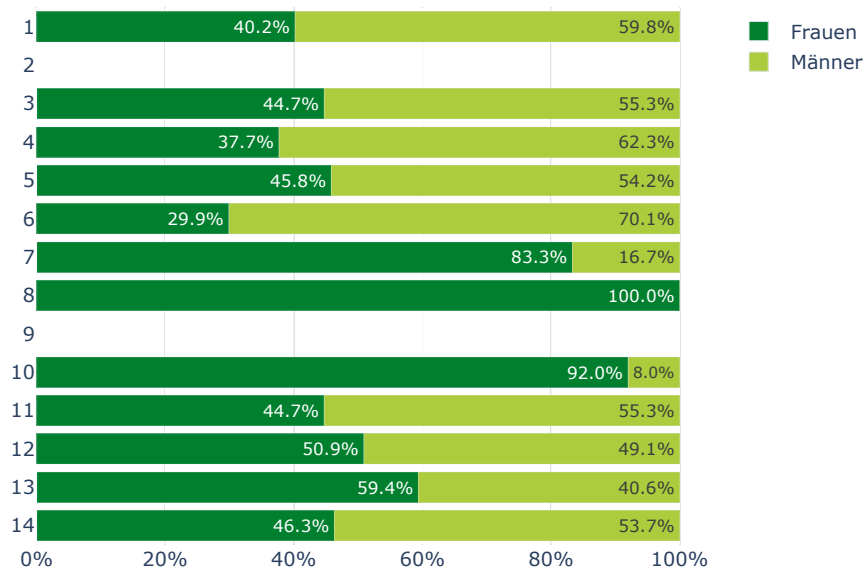


Abbildung 42: Eintritte nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

3.2 Eintritte nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal

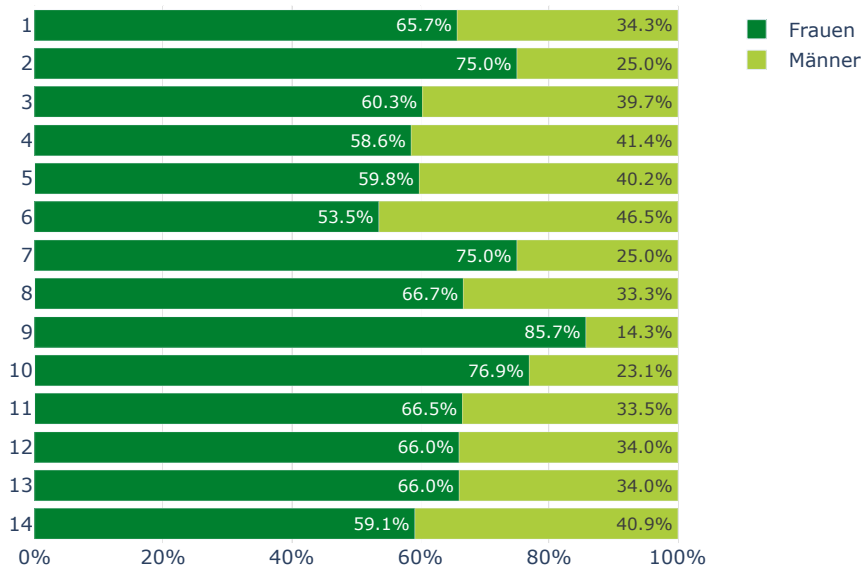


Abbildung 43: Eintritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

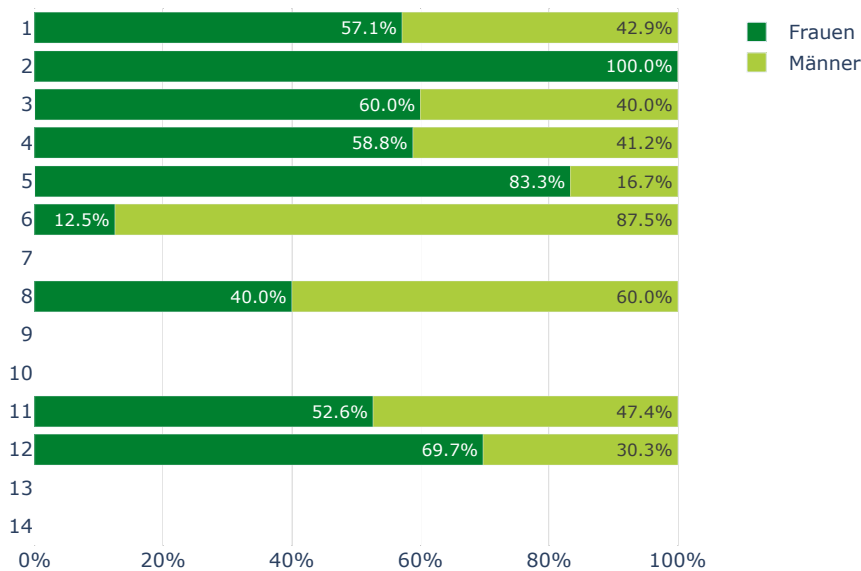


Abbildung 44: Eintritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

3.3 Eintritte nach Nationalität: Akademisches Personal

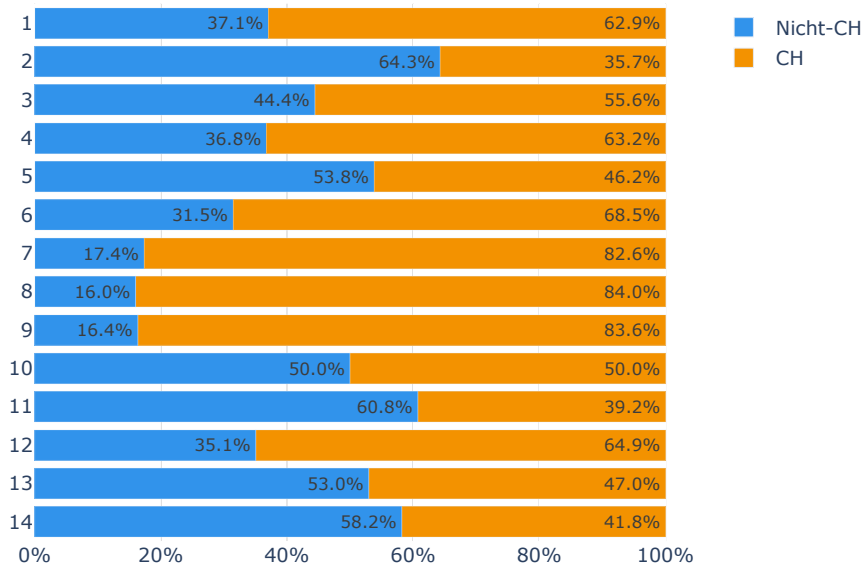


Abbildung 45: Eintritte nach Nationalität - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

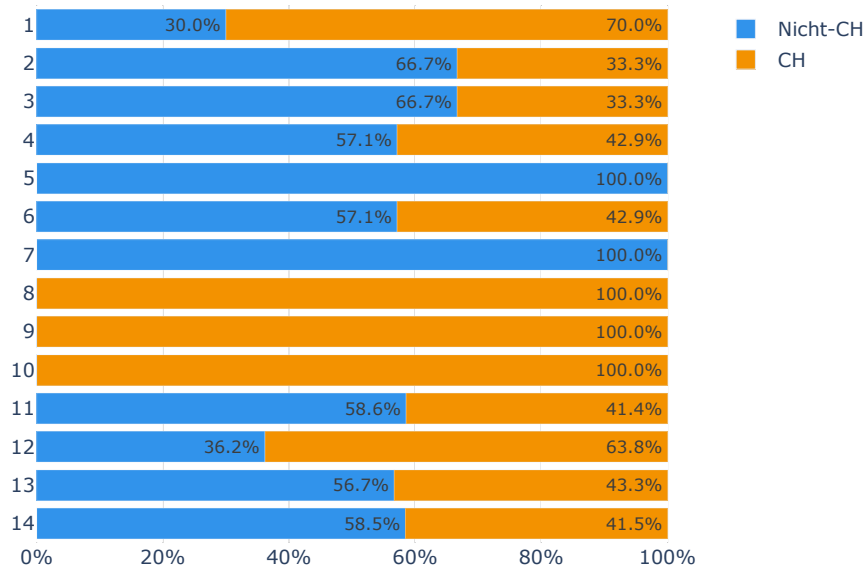


Abbildung 46: Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Professuren und Dozenten mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

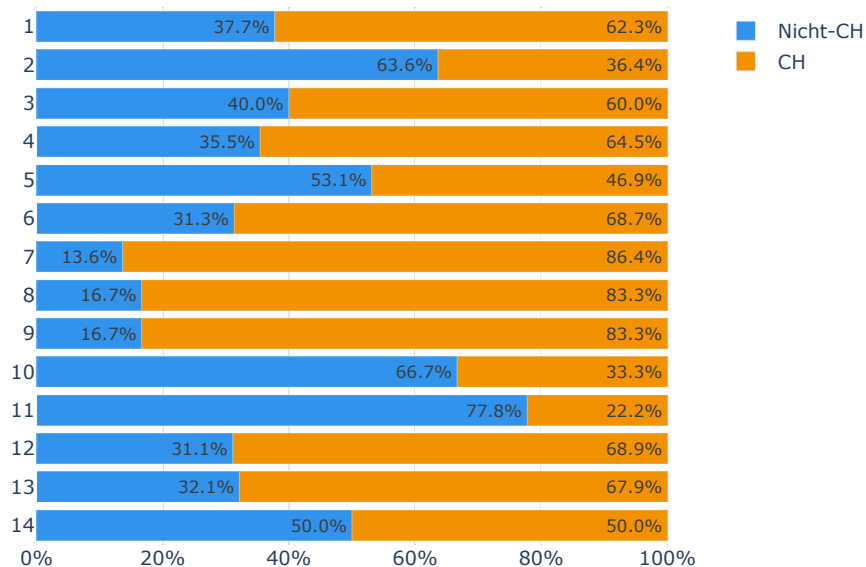


Abbildung 47: Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Übrige Dozenturen inkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

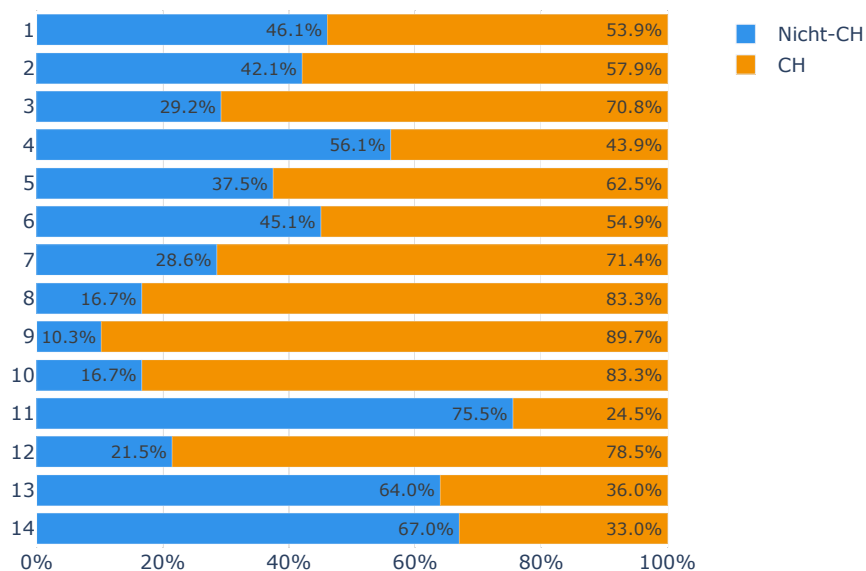


Abbildung 48: Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

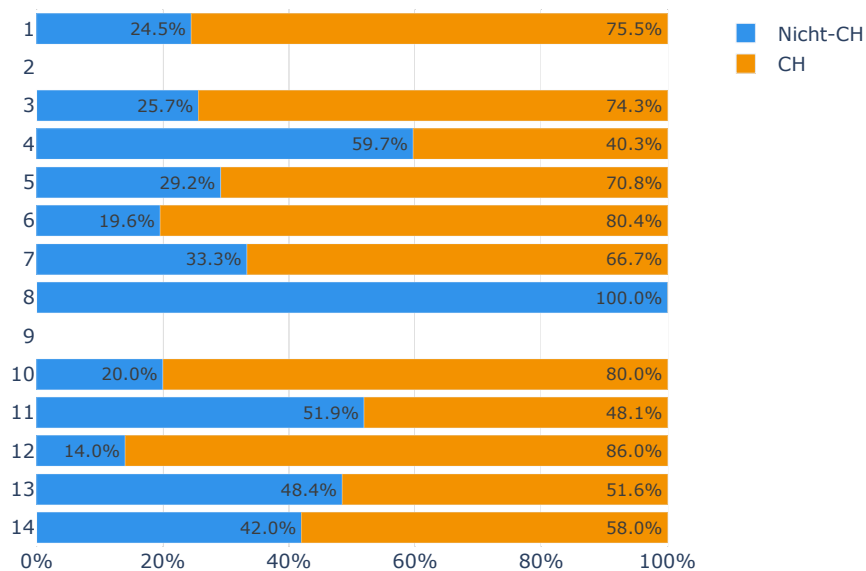


Abbildung 49: Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

3.4 Eintritte nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal

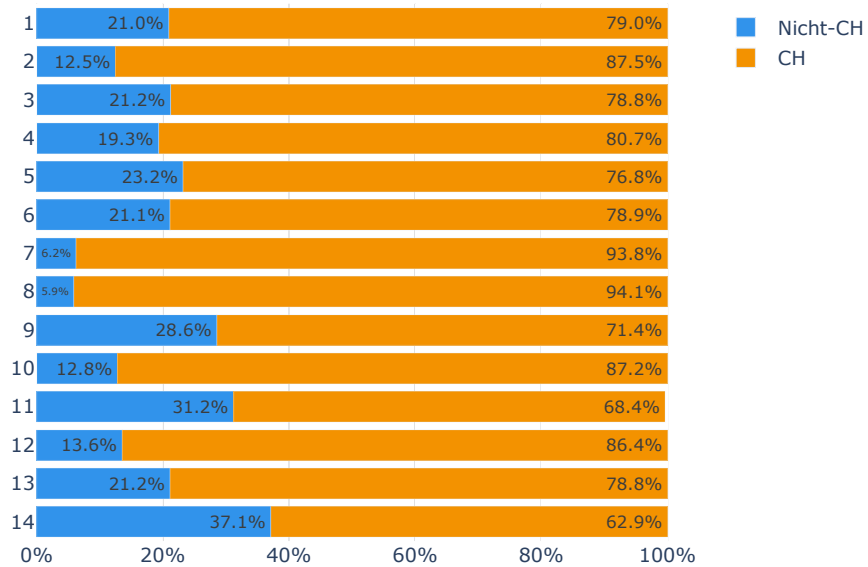


Abbildung 50: Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

4 Retention und Fluktuation

4.1 Austritte nach Geschlecht: Akademisches Personal

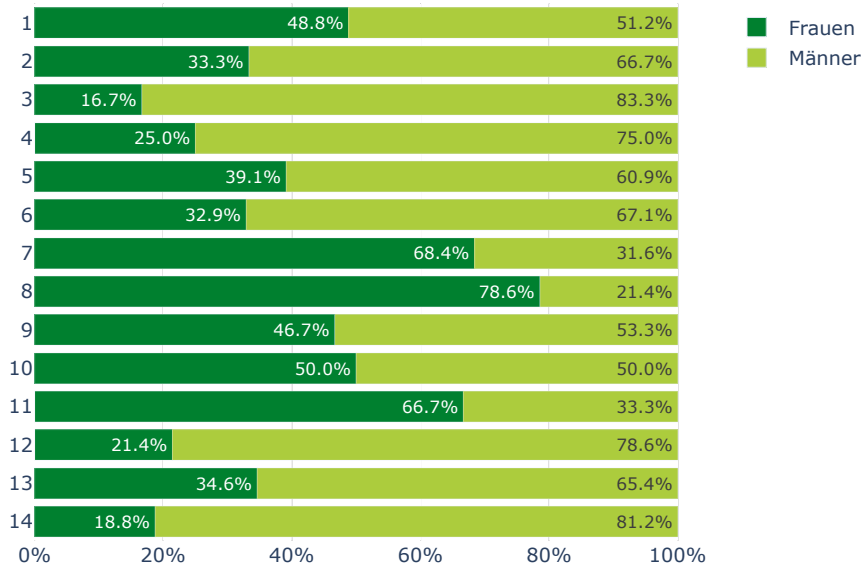


Abbildung 51: Austritte nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und PK 52 ohne Lehrbeauftragte
Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

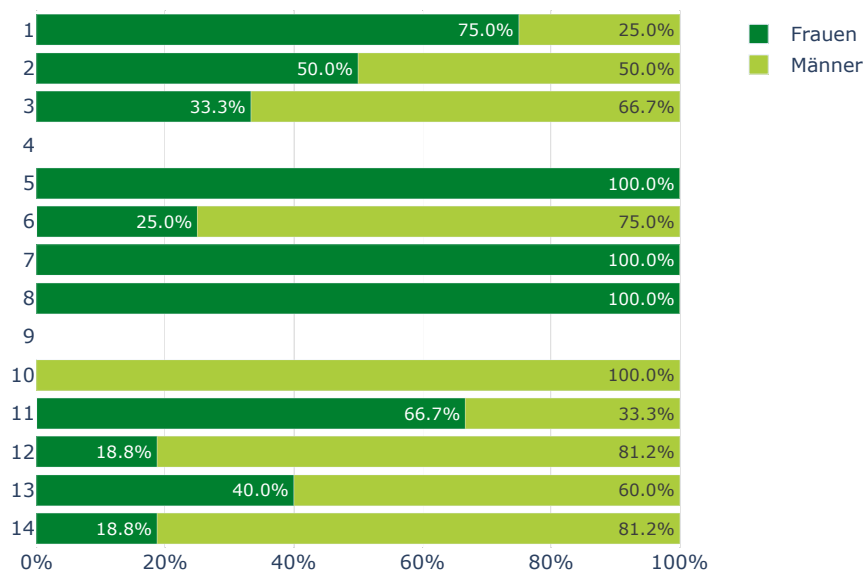


Abbildung 52: Austritte nach Geschlecht - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

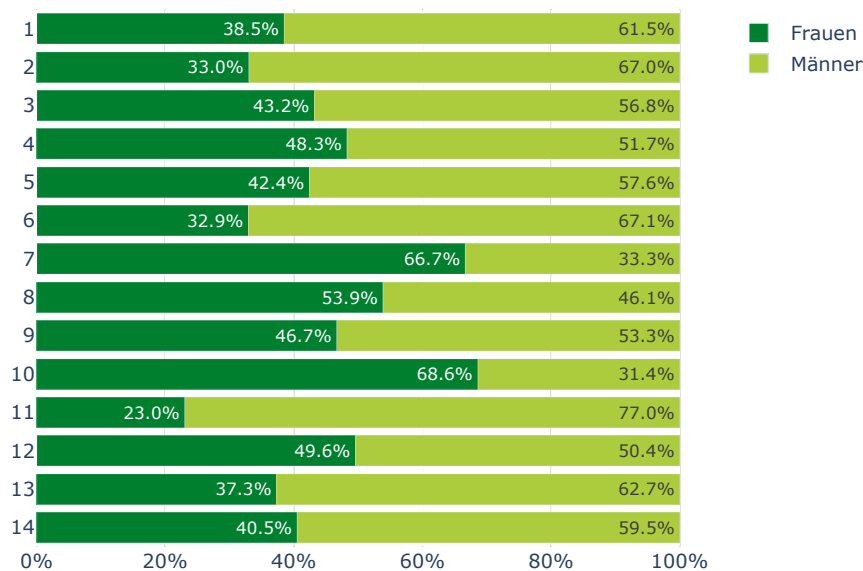


Abbildung 53: Austritte nach Geschlecht - Übrige Dozenturen

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

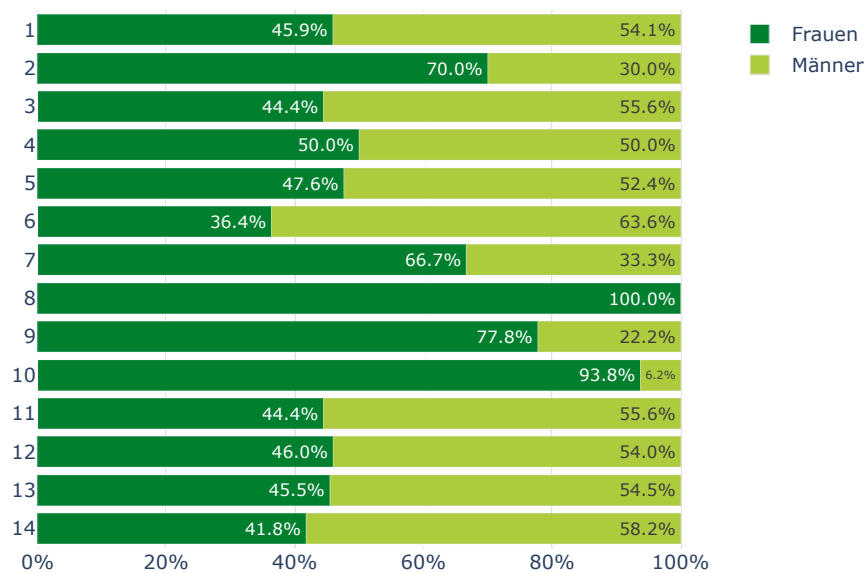


Abbildung 54: Austritte nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

4.2 Austritte nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal

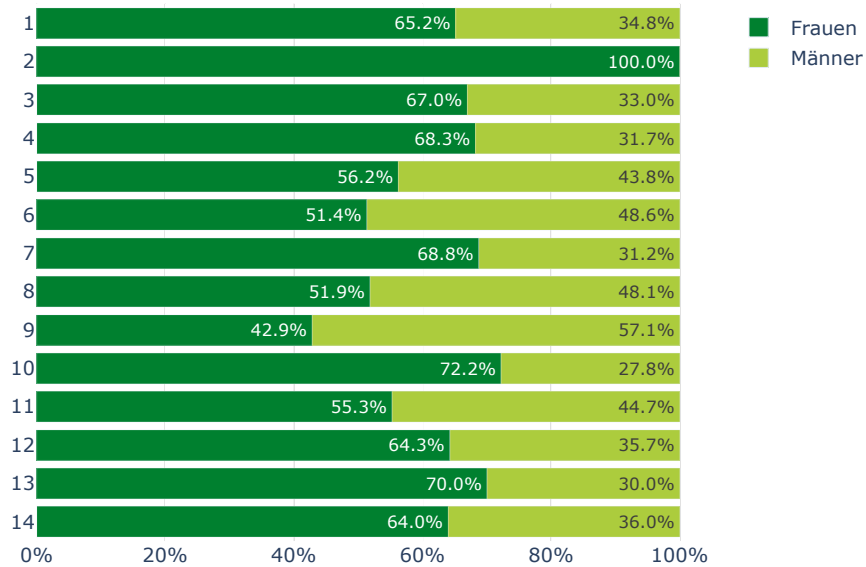


Abbildung 55: Austritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

4.3 Fluktuation nach Geschlecht: Akademisches Personal

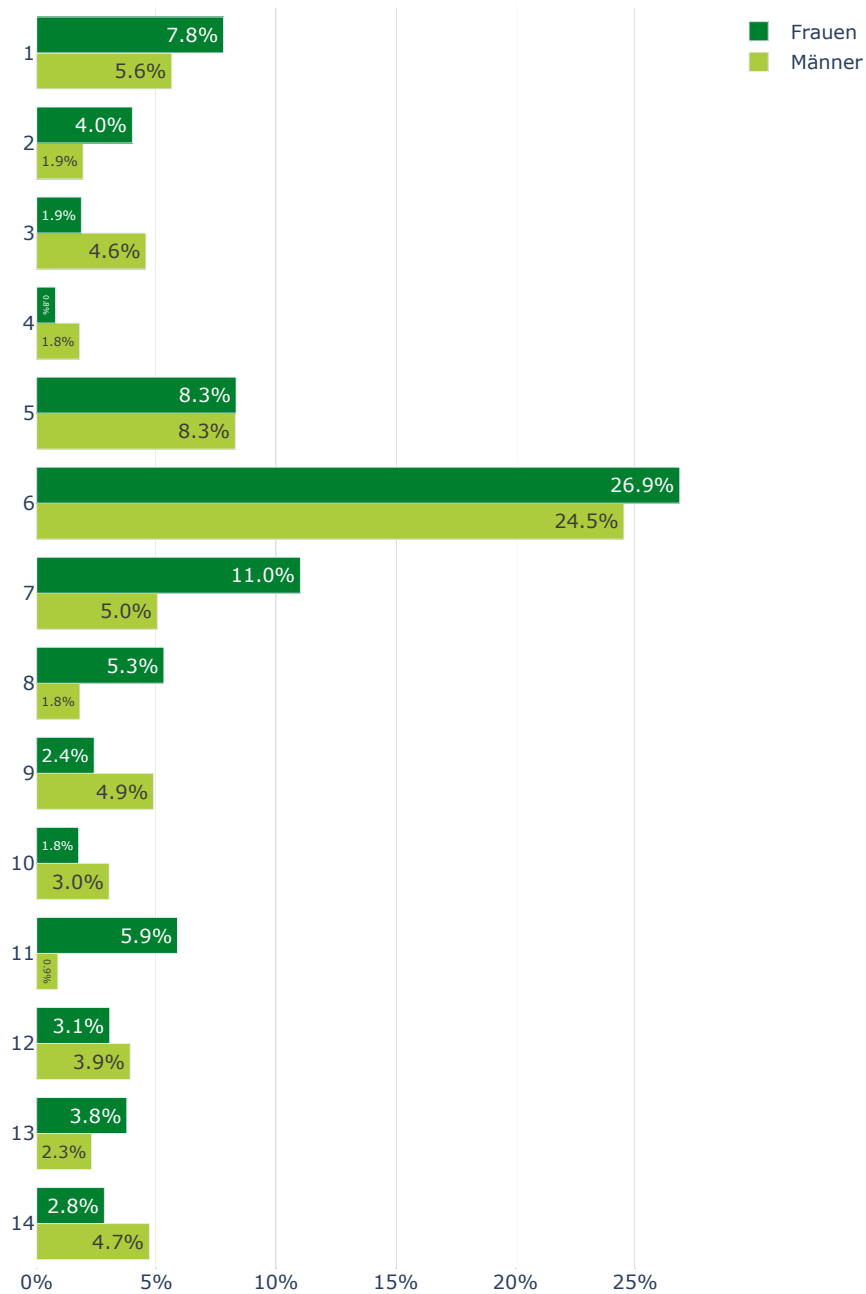


Abbildung 56: Fluktuationsrate nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

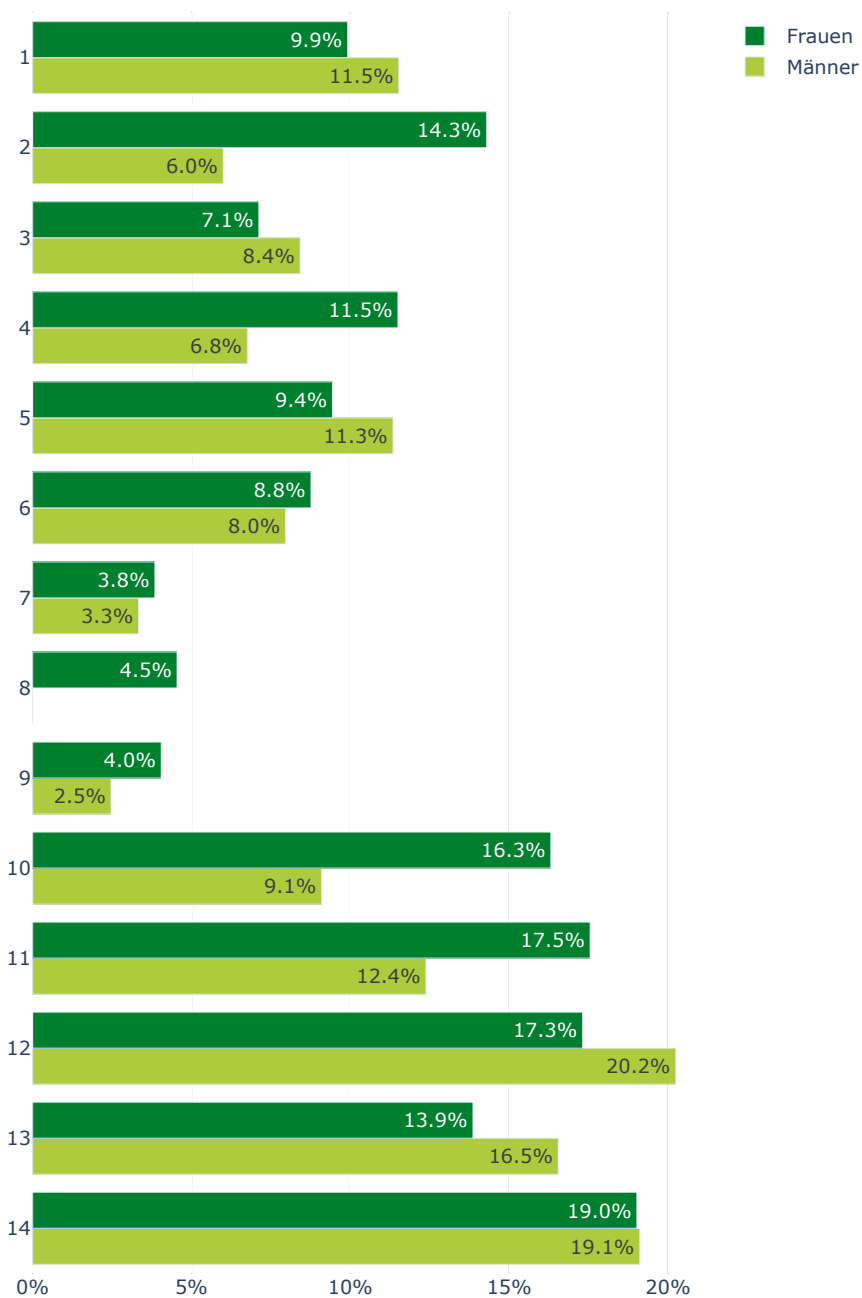


Abbildung 57: Fluktuationsrate nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

4.4 Fluktuation nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal

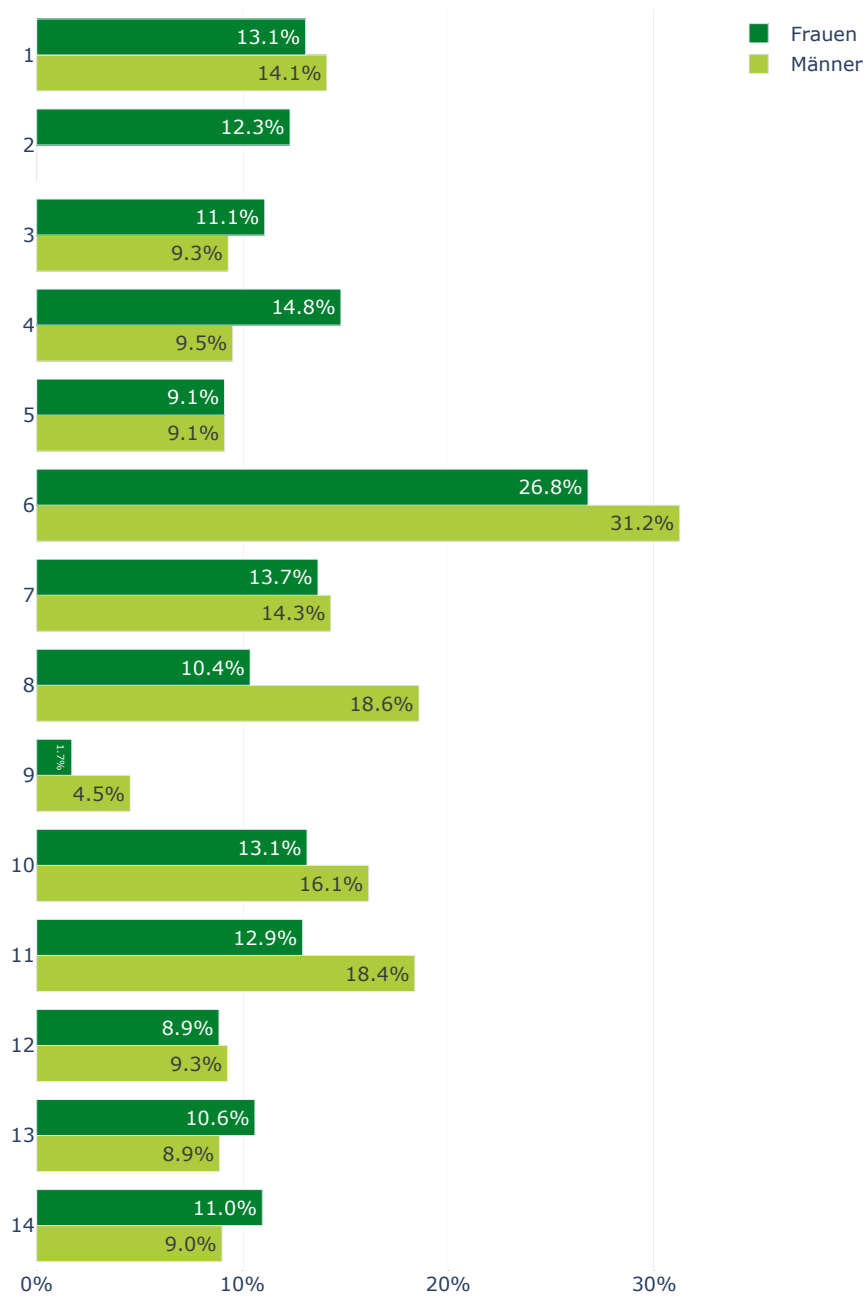


Abbildung 58: Fluktuationsrate nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

4.5 Austritte nach Nationalität: Akademisches Personal

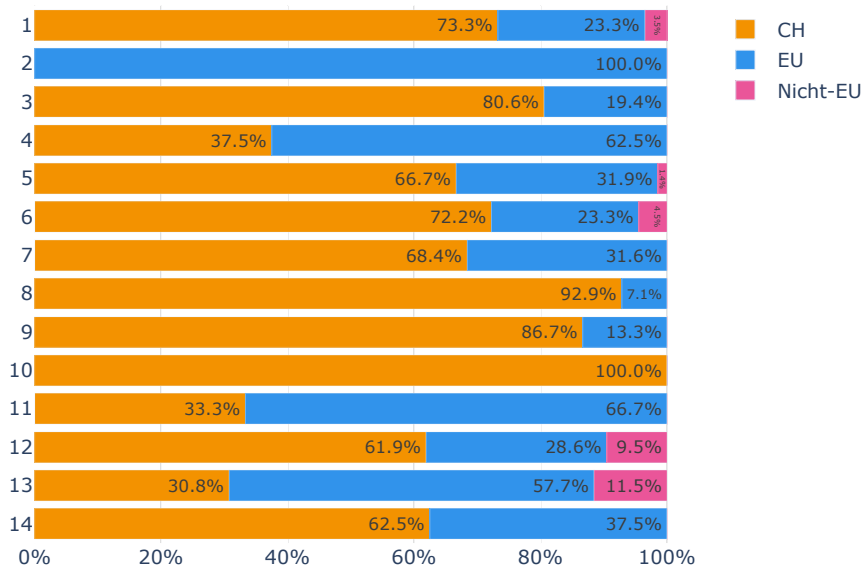


Abbildung 59: Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

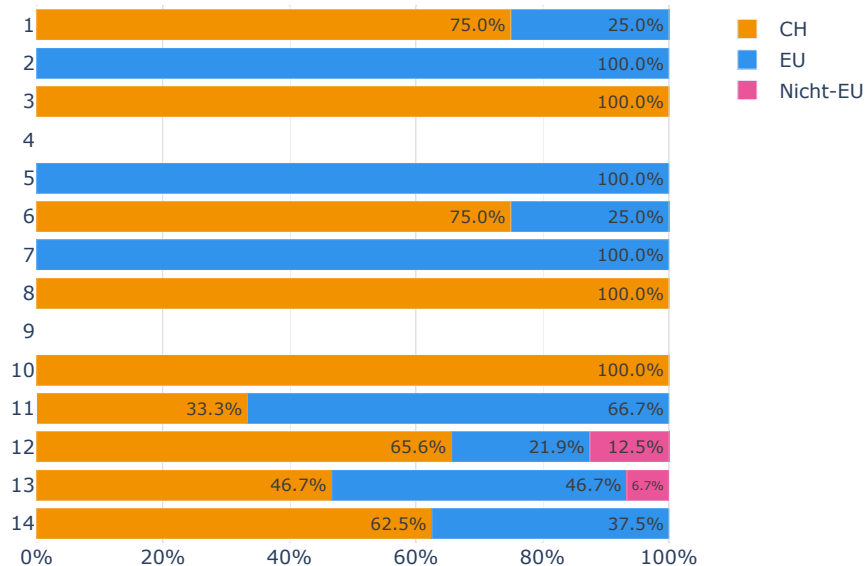


Abbildung 60: Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Professuren und Dozenten mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

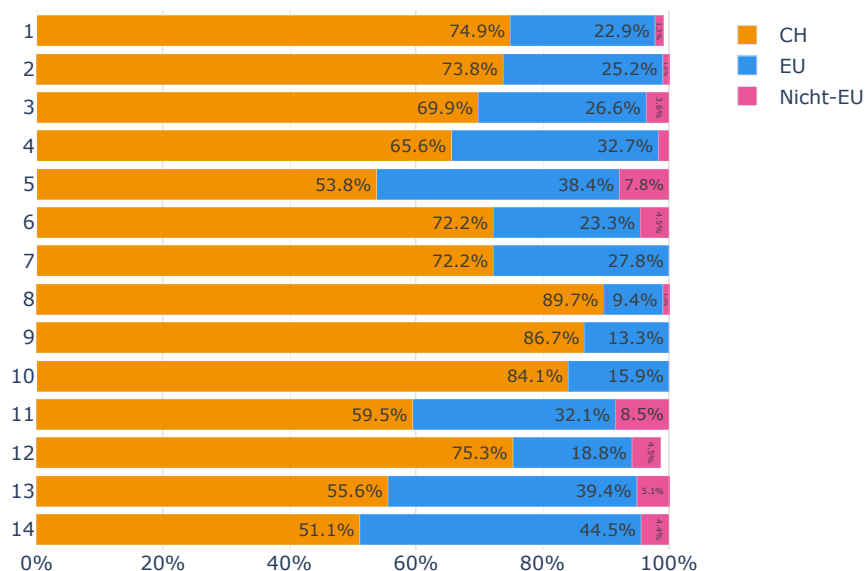


Abbildung 61: Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Übrige Dozenten

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

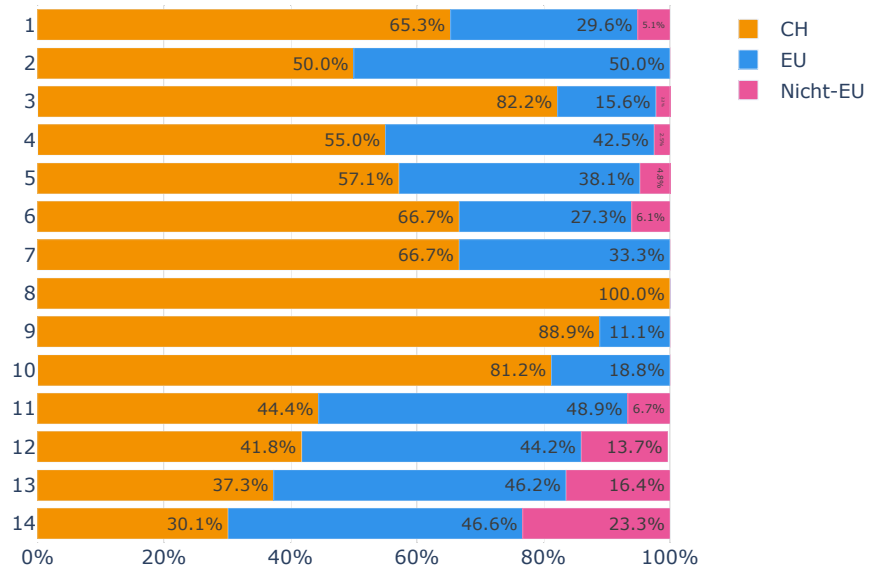


Abbildung 62: Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

4.6 Austritte nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal

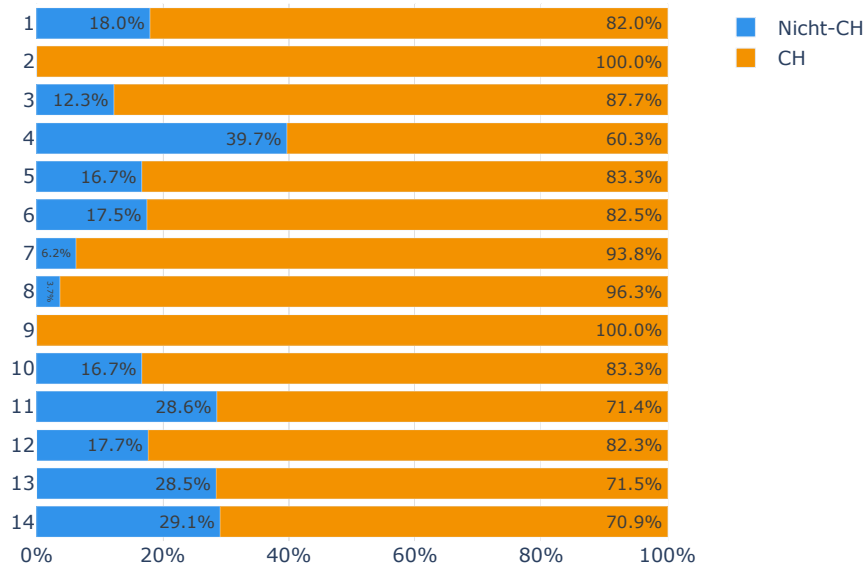


Abbildung 63: Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

4.7 Fluktuation nach Nationalität: Akademisches Personal

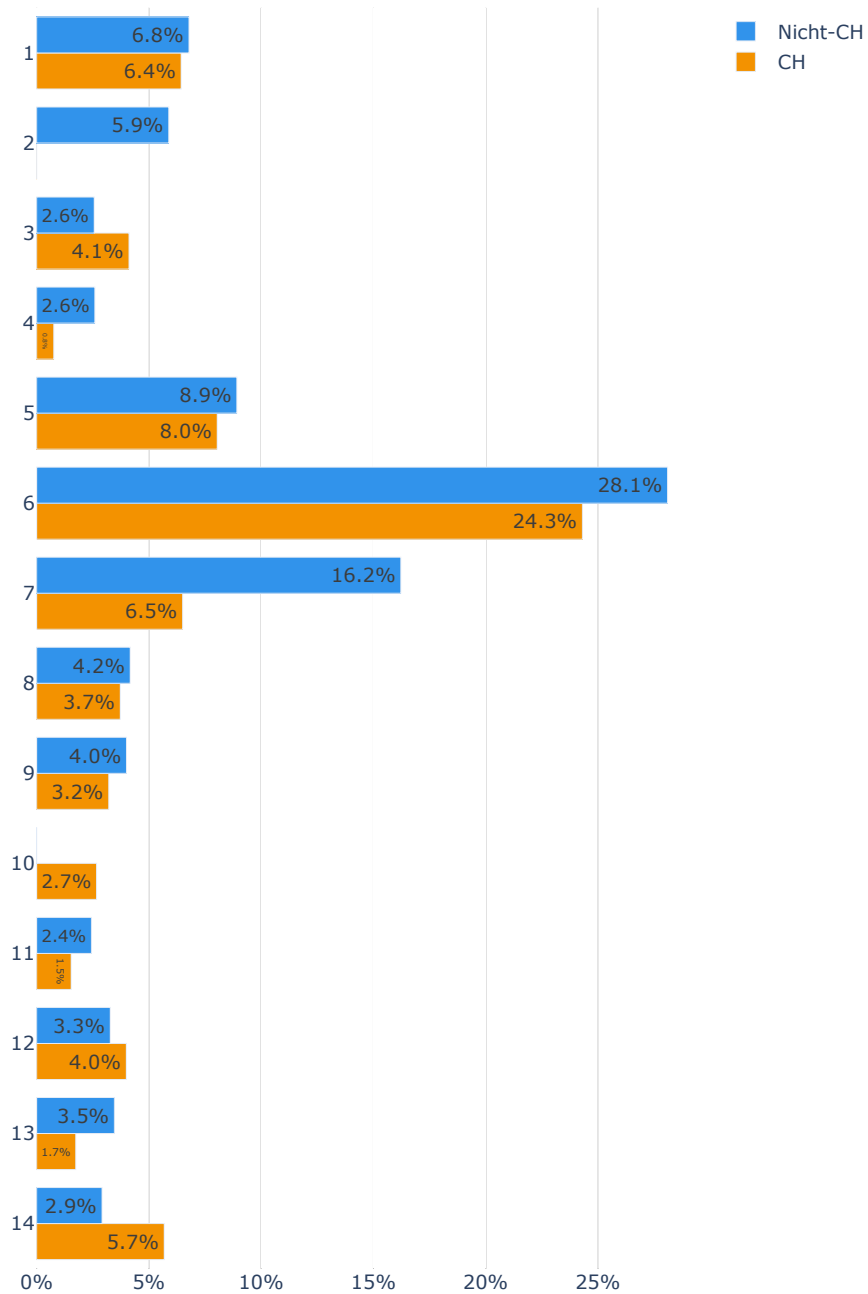


Abbildung 64: Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

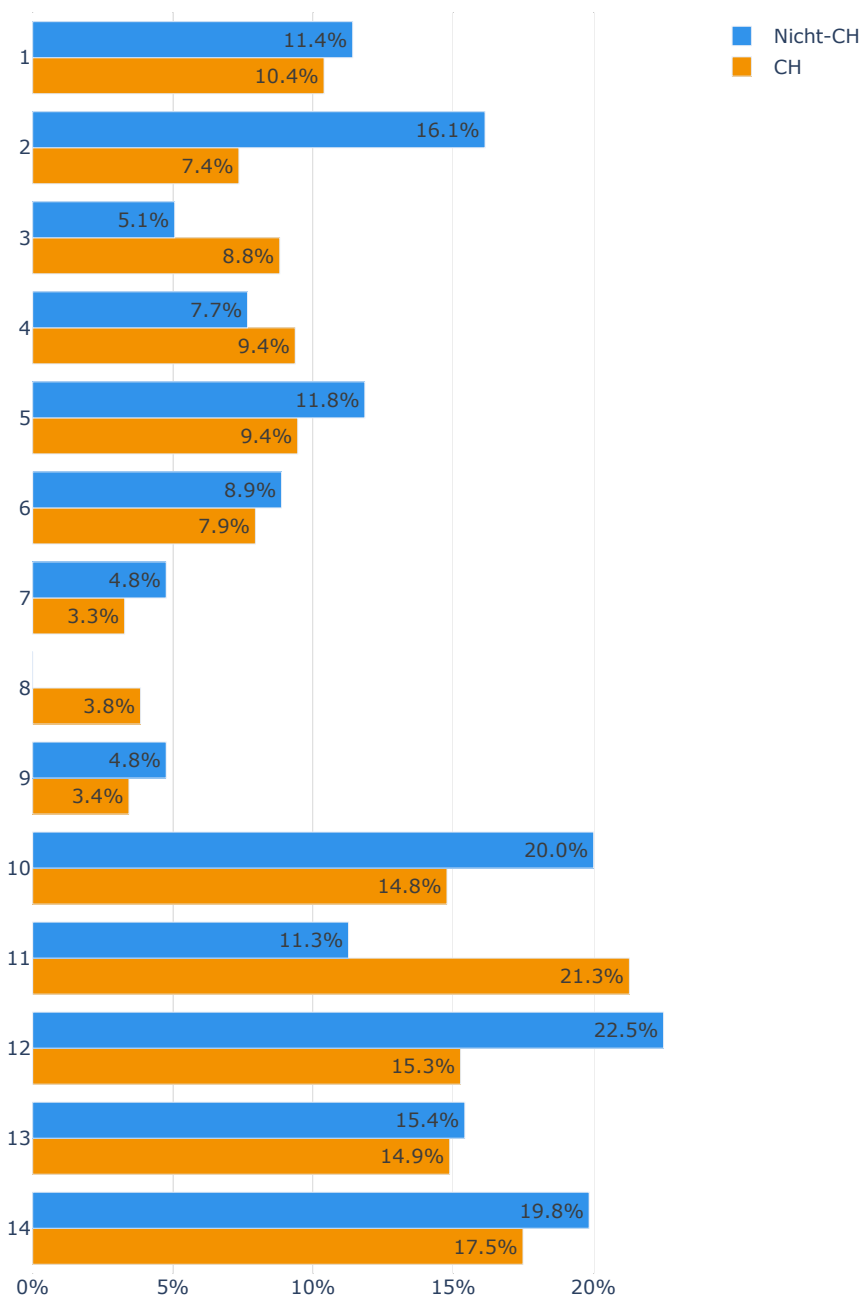


Abbildung 65: Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

4.8 Fluktuation nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal

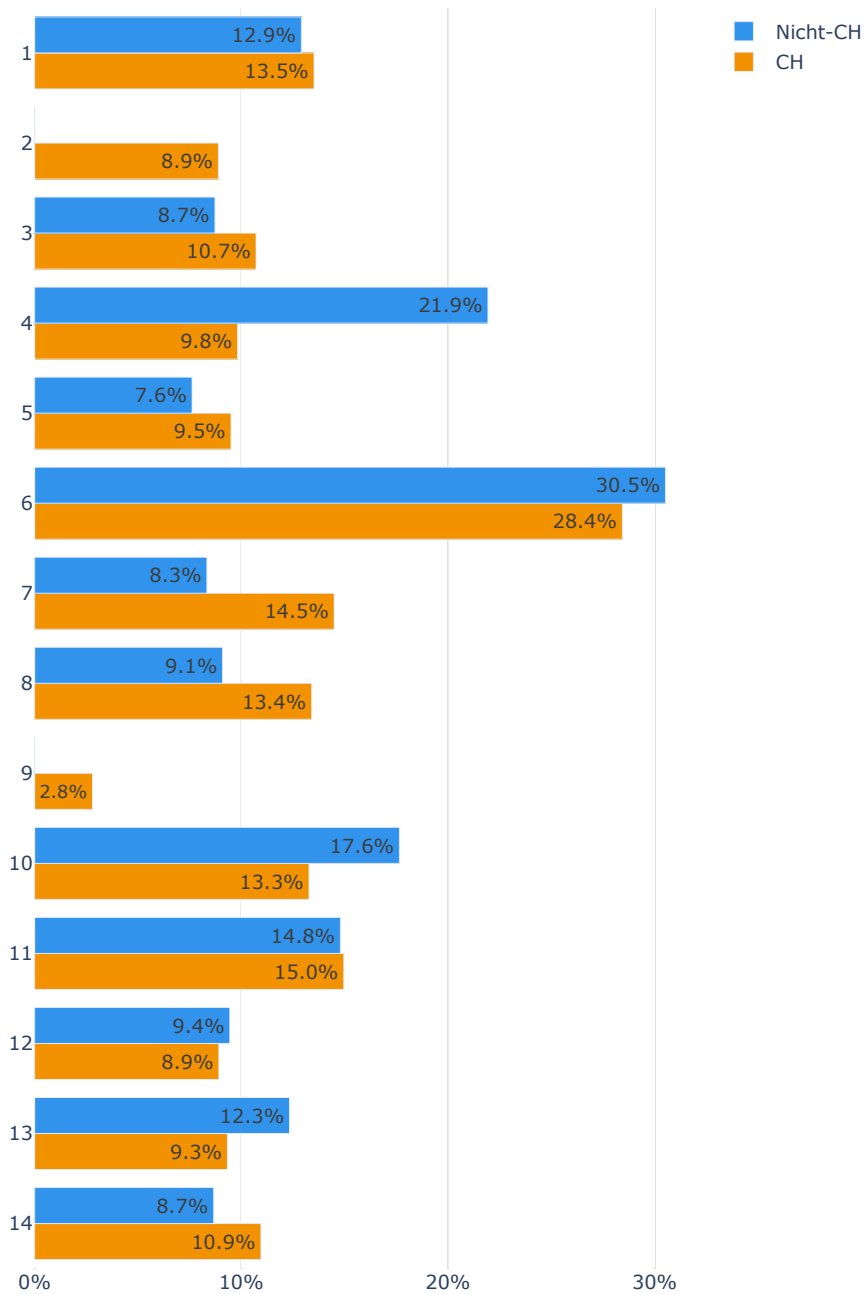


Abbildung 66: Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

5 Karriere

5.1 Beförderungen nach Geschlecht: Akademisches Personal

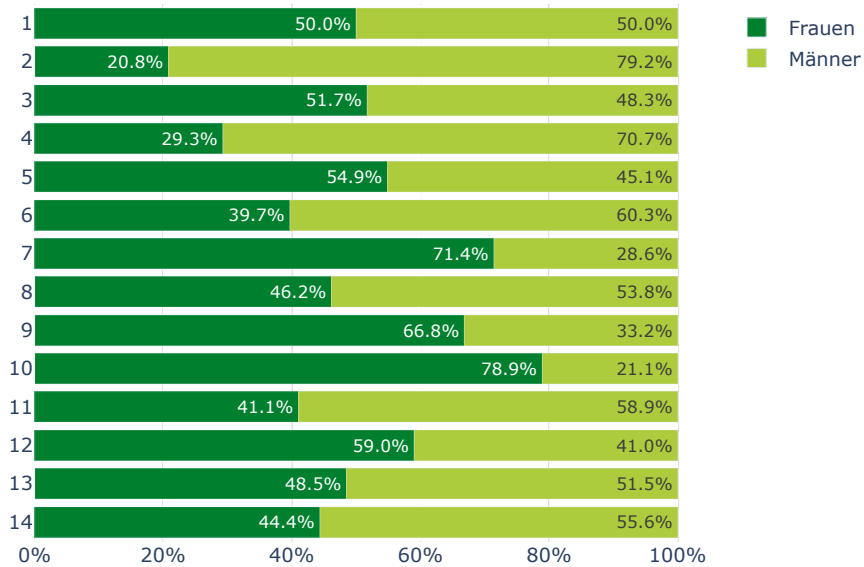


Abbildung 67: Beförderungen nach Geschlecht akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521 und 522

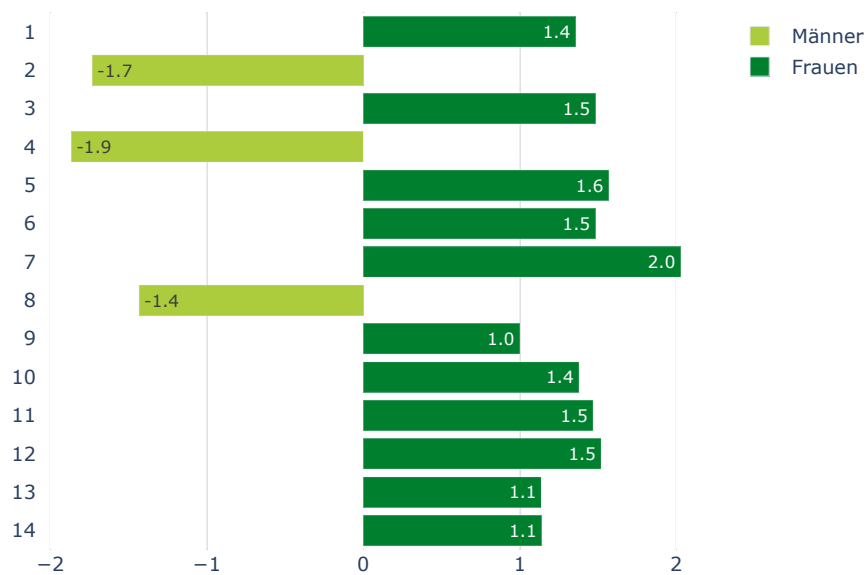


Abbildung 68: BeförderungsindeX nach Geschlecht akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521 und 522

Der BeförderungsindeX vergleicht die Geschlechterverteilung bei den Beförderungen mit der Geschlechterverteilung bei den Mitarbeitenden. Bei einem Index über +1 werden Frauen verhältnismässig häufiger befördert als Männer. Bei einem Index unter -1 werden Männer verhältnismässig häufiger befördert.

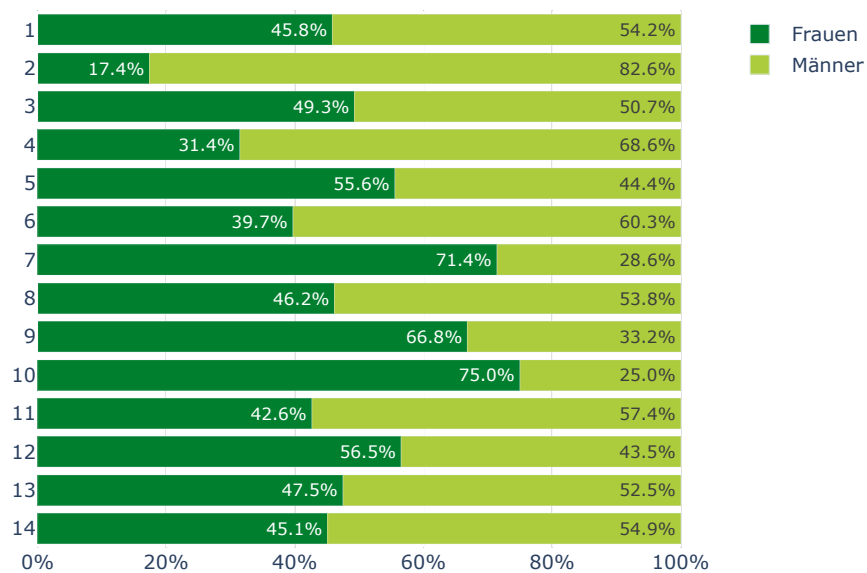


Abbildung 69: Beförderungen nach Geschlecht akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

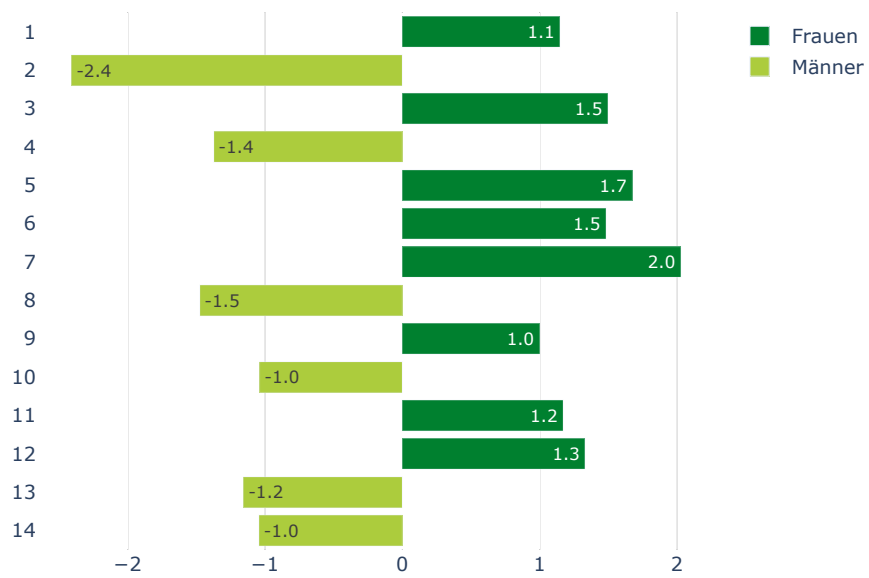


Abbildung 70: Beförderungindex nach Geschlecht akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

5.2 Beförderungen nach Nationalität: Akademisches Personal

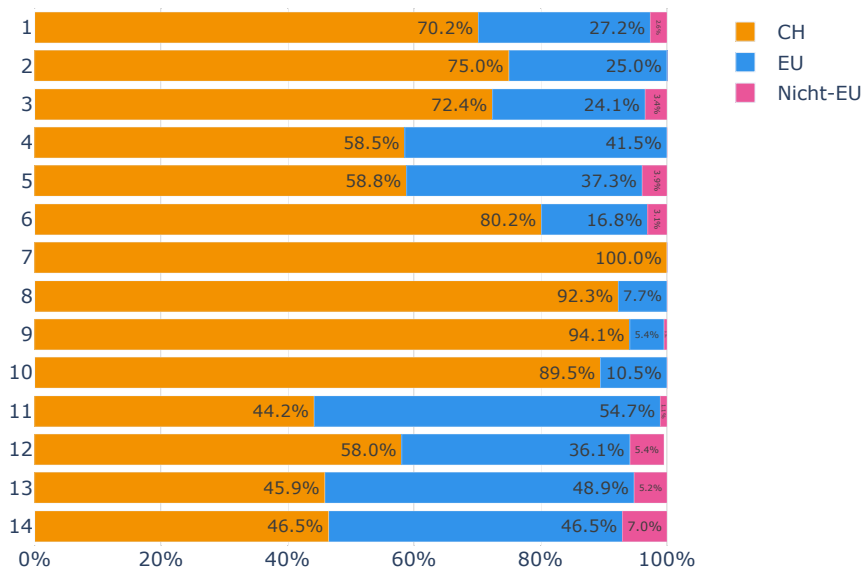


Abbildung 71: Beförderungen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51, 52 inkl. Lehrbeauftragte, 53 und 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521, 522, 530 und 540

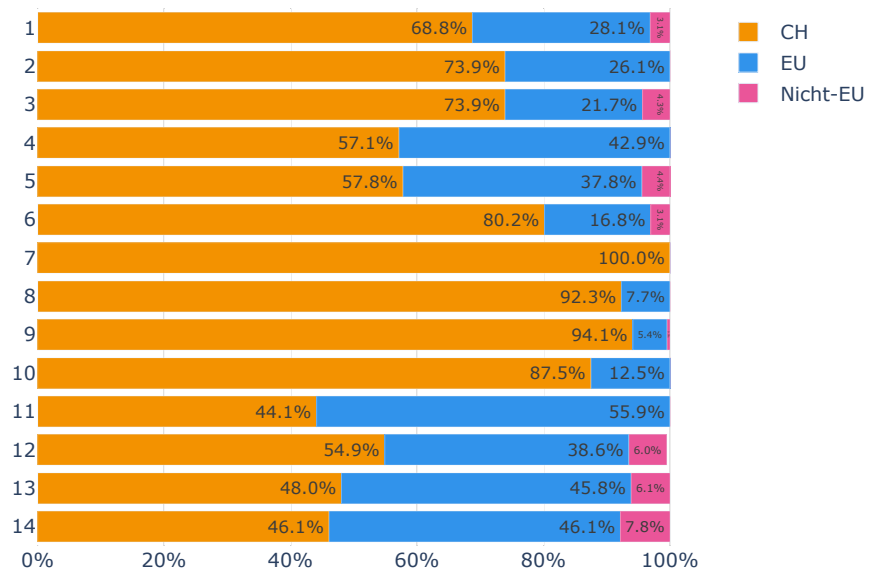


Abbildung 72: Beförderungen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51, 52 ohne Lehrbeauftragte, 53 und 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521, 530 und 540

5.3 Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht

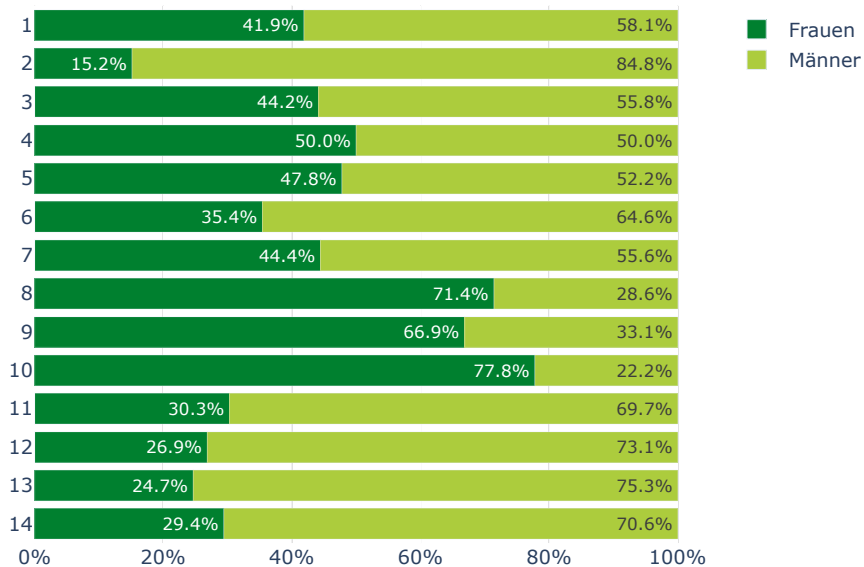


Abbildung 73: Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte
Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Bei dieser Kennzahl werden Beförderungen in Professuren oder Dozenturen (abgesehen von Lehrbeauftragten) sowie die Neueintritte von extern addiert.

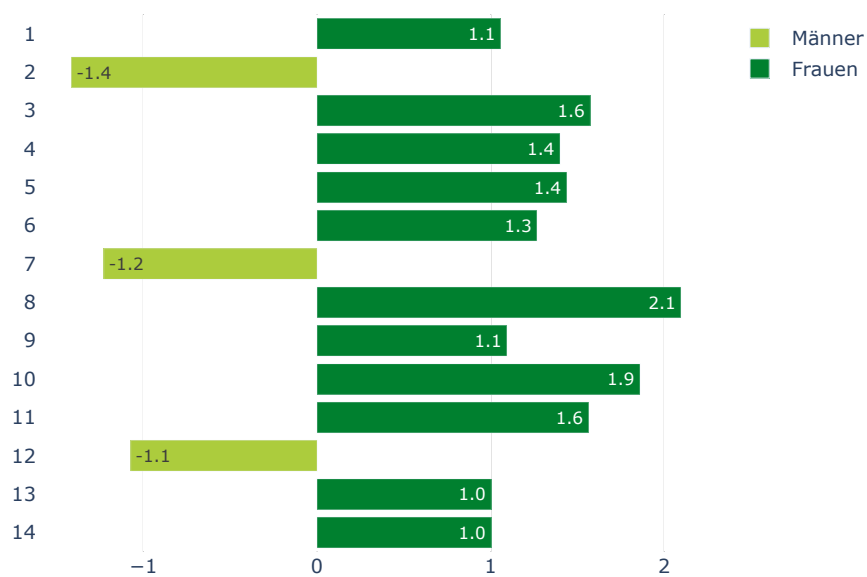


Abbildung 74: Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht - Index

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51, PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514, PK 521

Der Index zu den neuen Professuren und Dozenturen vergleicht die Geschlechterverteilung bei den neuen Professuren und Dozenturen (Beförderungen und externe Neueintritte in diese Positionen addiert) mit der bestehenden Geschlechterverteilung bei den Professuren und Dozenturen. Bei einem Index über +1 ist der Frauenanteil an den neuen Professuren und Dozenturen höher als der bestehende Frauenanteil in diesen Positionen, bei einem Index unter -1 ist er tiefer als der bestehende Frauenanteil.

5.4 Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität

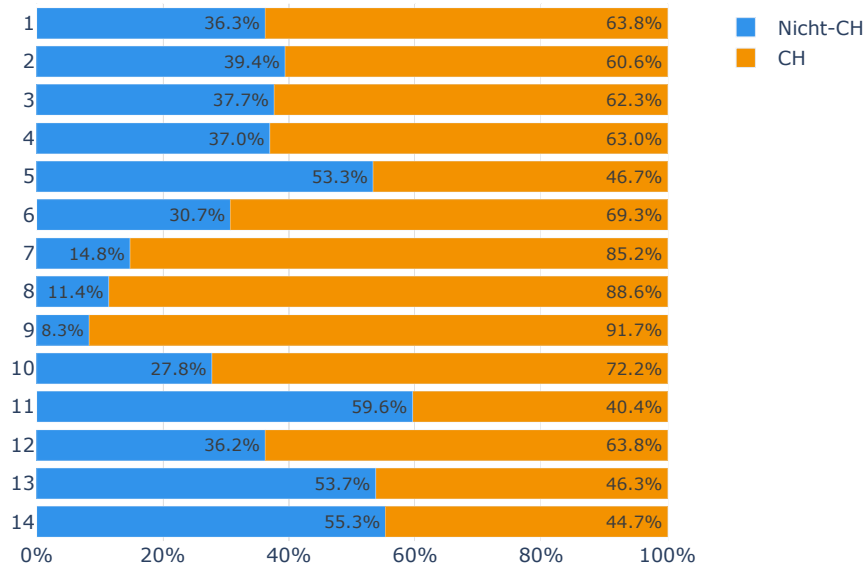


Abbildung 75: Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität (Nicht-CH / CH)

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): Personalkategorien PK 51, 52 ohne Lehrbeauftragte, 53 und 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521, 530 und 540

5.5 Glass Ceiling Index

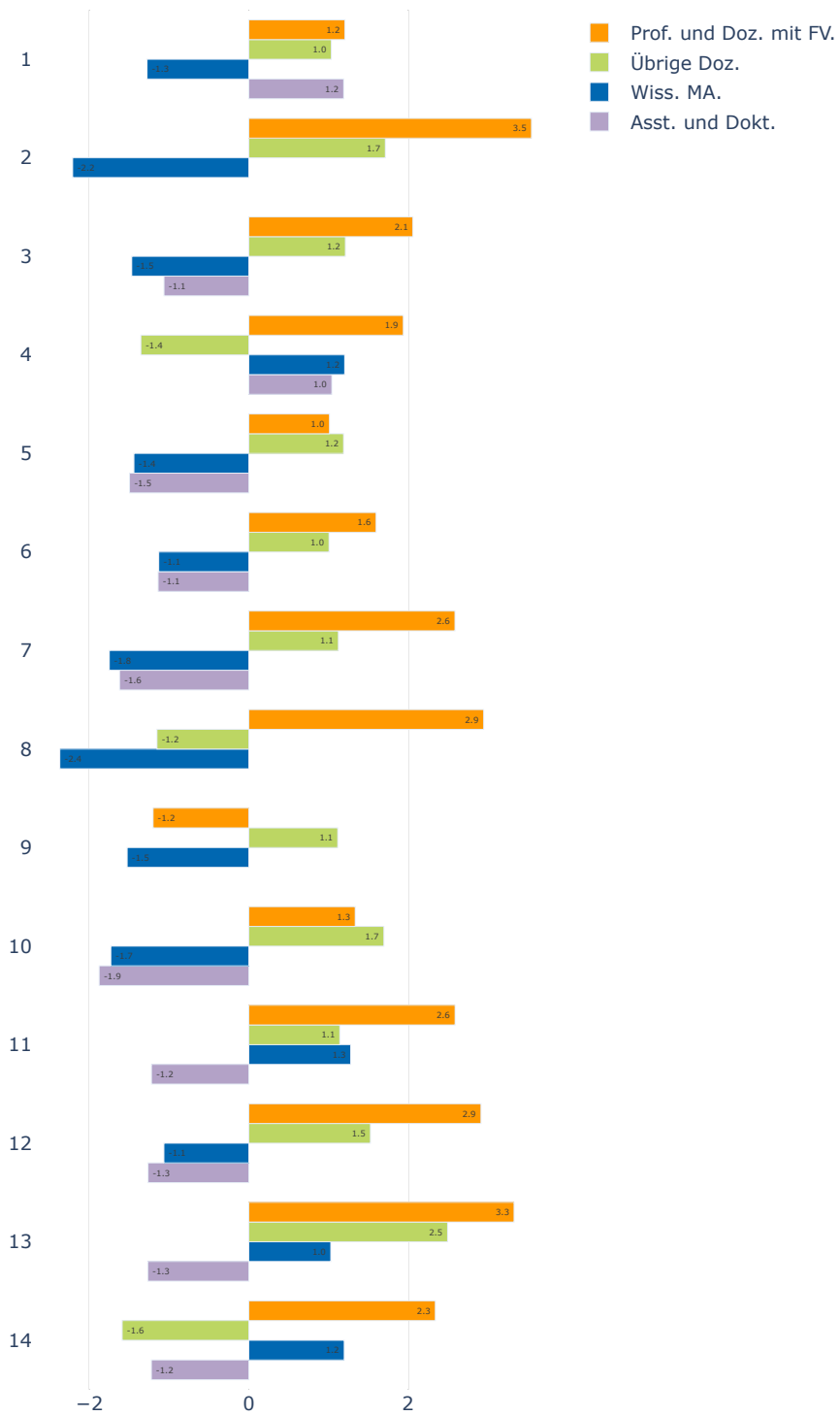


Abbildung 76: Glass Ceiling Index pro akademische Stufe exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): Personalkategorien PK 51, 52 ohne Lehrbeauftragte, 53 und 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521, 530 und 540

Der Glass Ceiling Index pro akademische Stufe sagt aus, ob für Frauen Hürden bestehen eine bestimmte akademische Position zu erreichen. Hat der Index einen Wert grösser +1, dann haben Frauen grössere Hürden die jeweilige Stufe zu erreichen als Männer. Je höher der Wert, desto grösser sind die Hürden. Frauen sind in diesen Positionen im Vergleich zum gesamten akademischen Personal untervertreten. Ist der Wert unter -1, dann sind Männer in der jeweiligen Stufe – im Vergleich zum gesamten akademischen Personal – untervertreten.

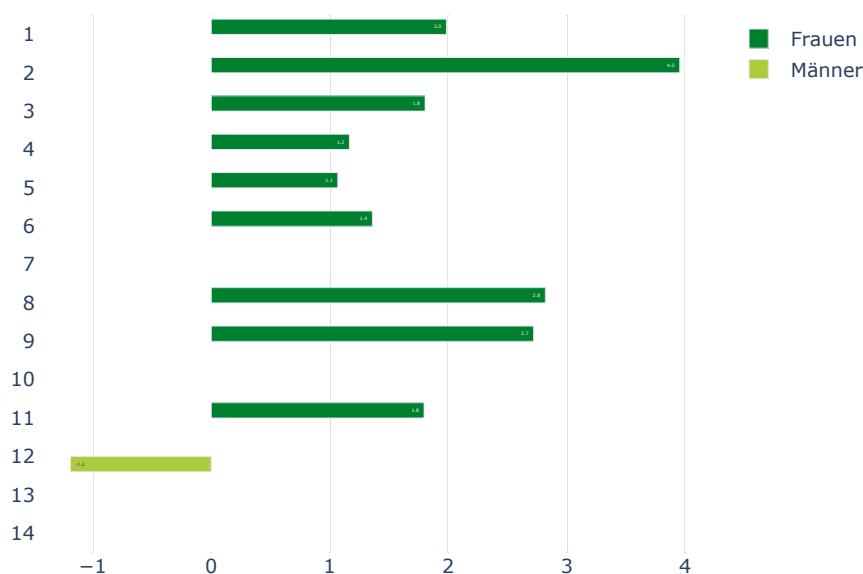


Abbildung 77: Glass Ceiling Index nach Personalverantwortung Nicht-Akademia

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7–10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

Der Glass Ceiling Index für nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung sagt aus, ob für Frauen Hürden bestehen eine Position mit Personalverantwortung zu erreichen. Hat der Index einen Wert grösser +1, dann haben Frauen grössere Hürden eine Position mit Personalverantwortung zu erreichen als Männer. Je höher der Wert, desto grösser sind die Hürden. Dabei vergleicht der Glass Ceiling Index die Geschlechterverteilung in den nicht-akademischen Positionen mit Personalverantwortung mit der Geschlechterverteilung beim akademischen Personal insgesamt. Er betrachtet also nicht die Beförderungen in Positionen mit Personalverantwortung, sondern das Ergebnis davon.

6 Beschäftigungsgrad

6.1 Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht: Akademisches Personal

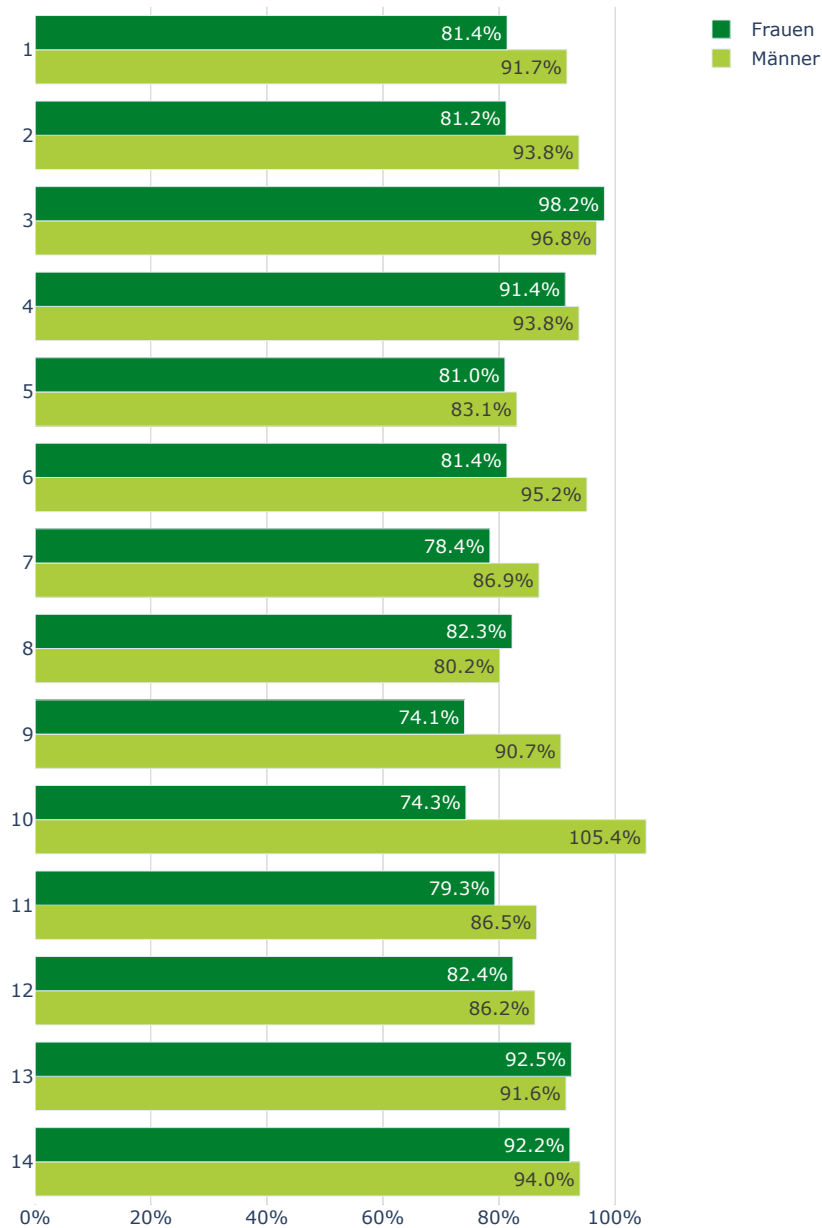


Abbildung 78: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Professorinnen und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

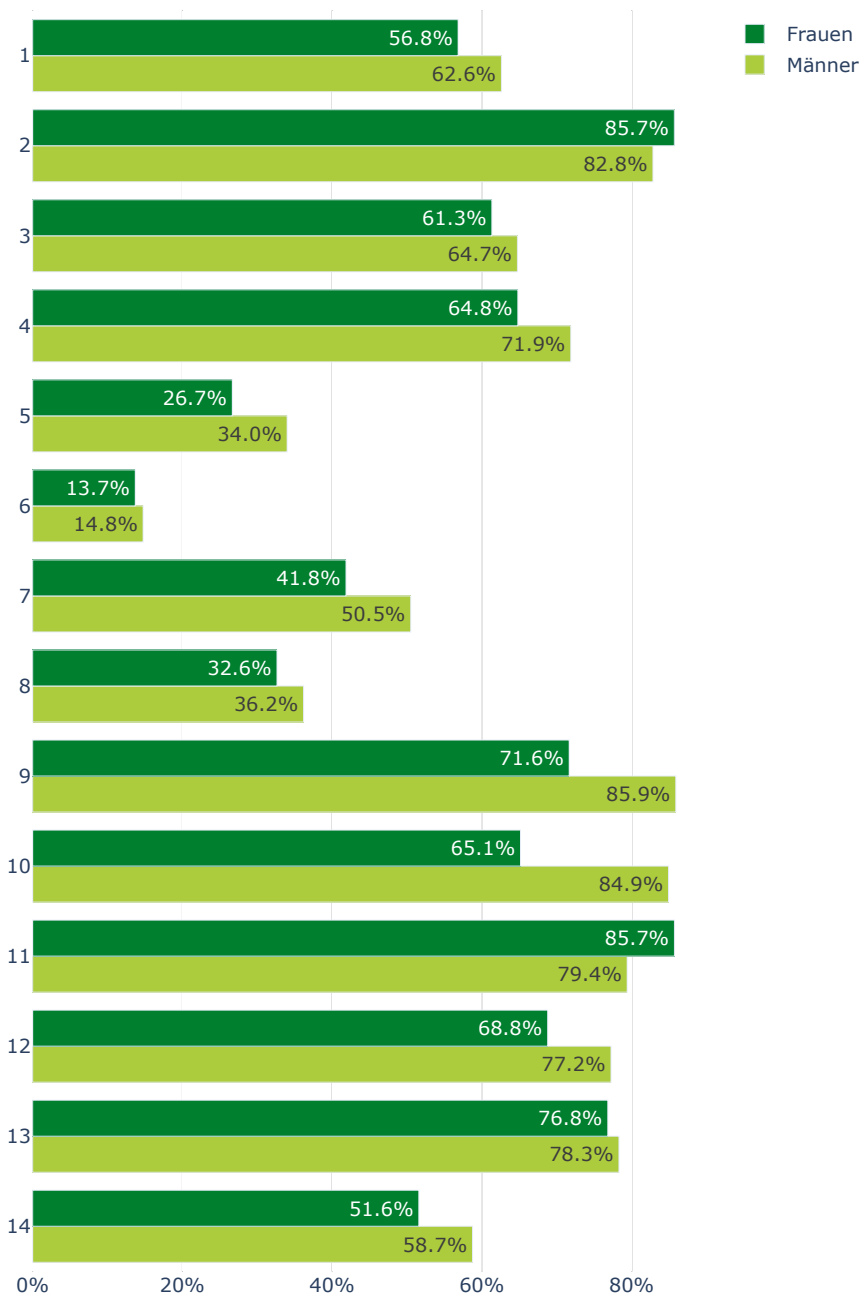


Abbildung 79: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Übrige Dozenten exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

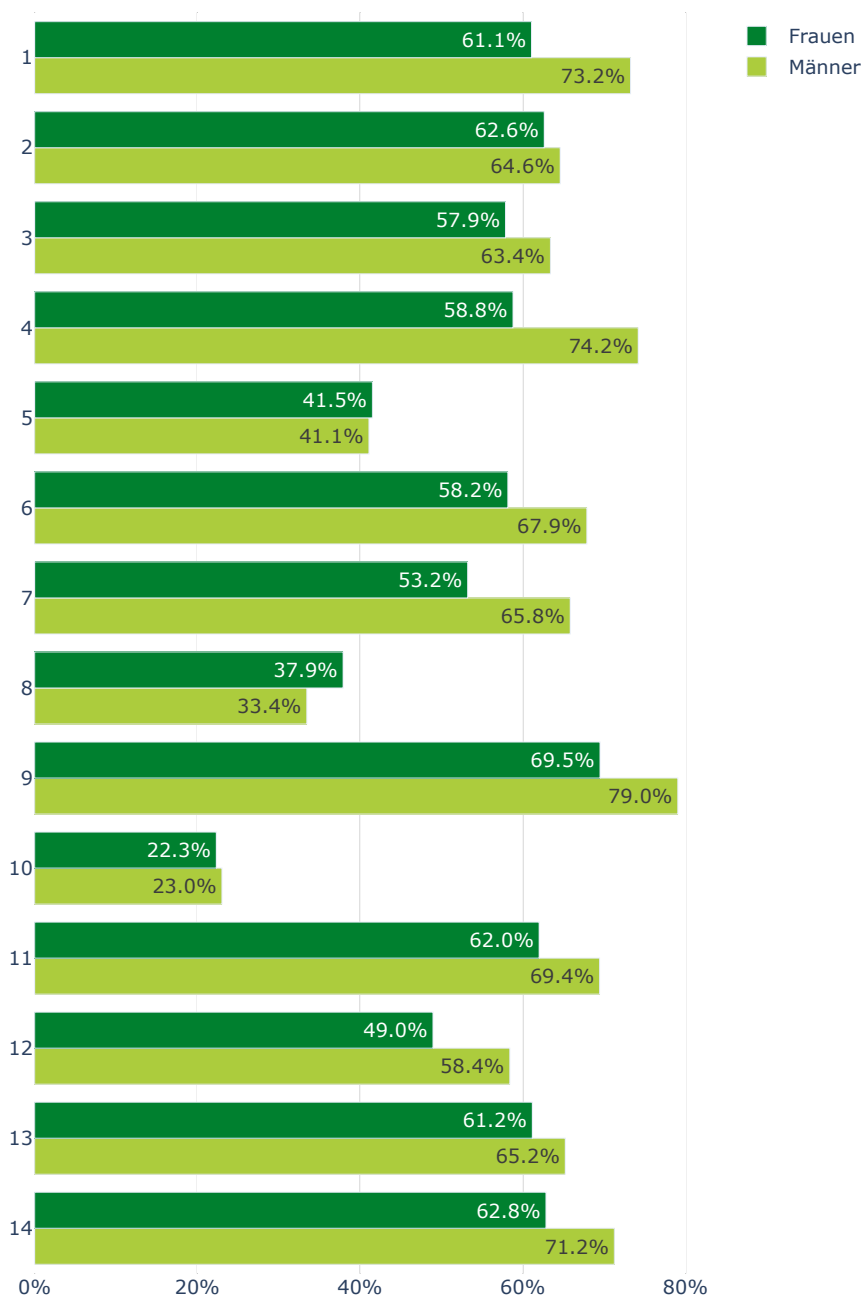


Abbildung 80: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

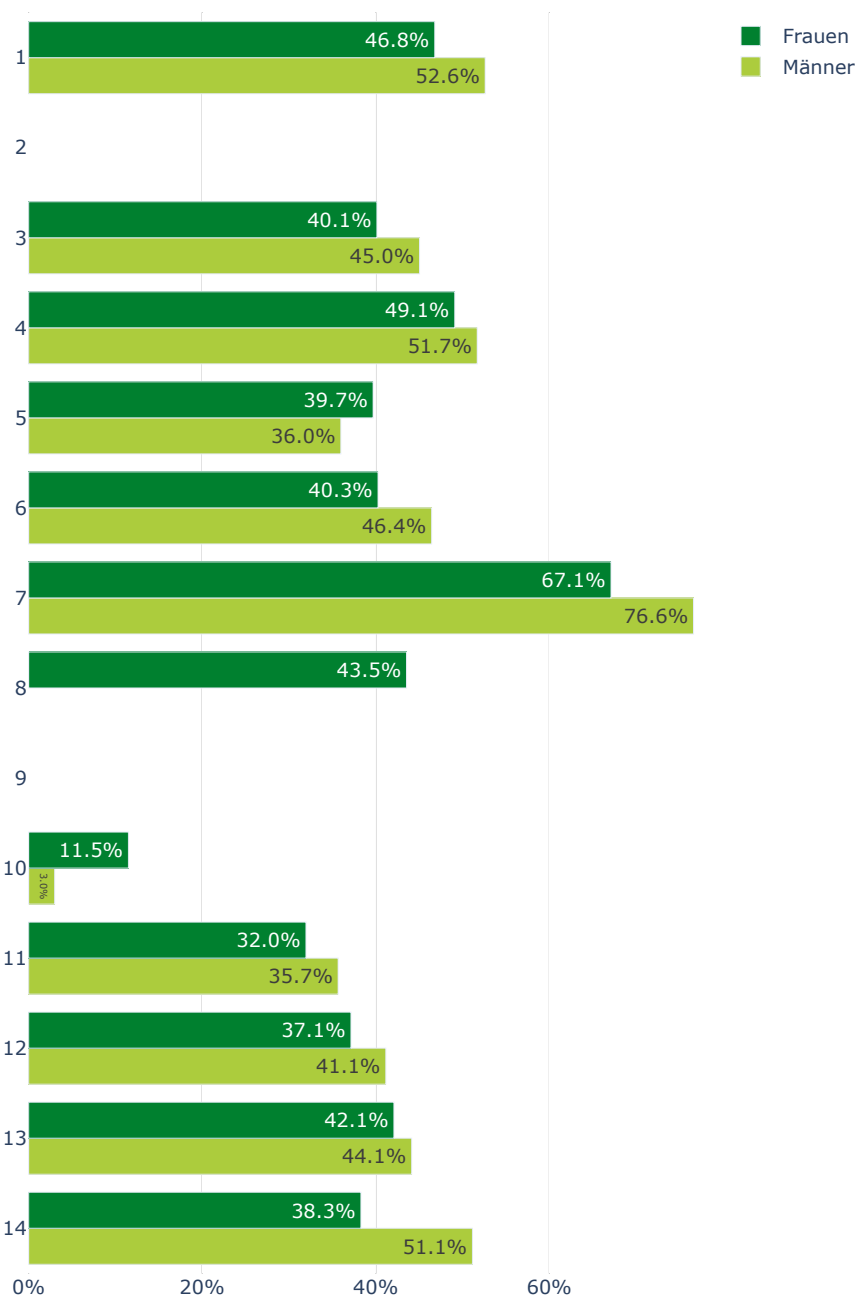


Abbildung 81: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

6.2 Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht: Nicht-akademisches Personal

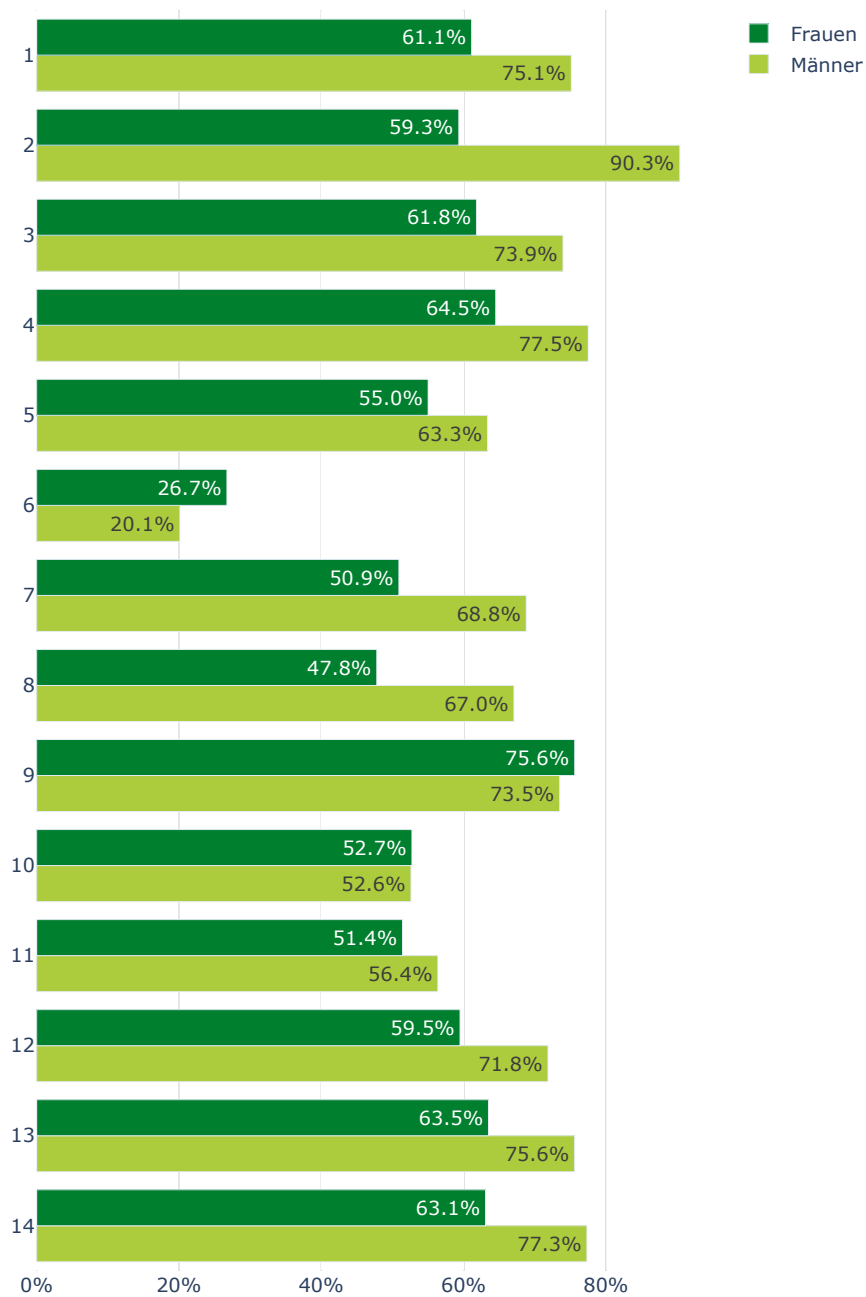


Abbildung 82: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

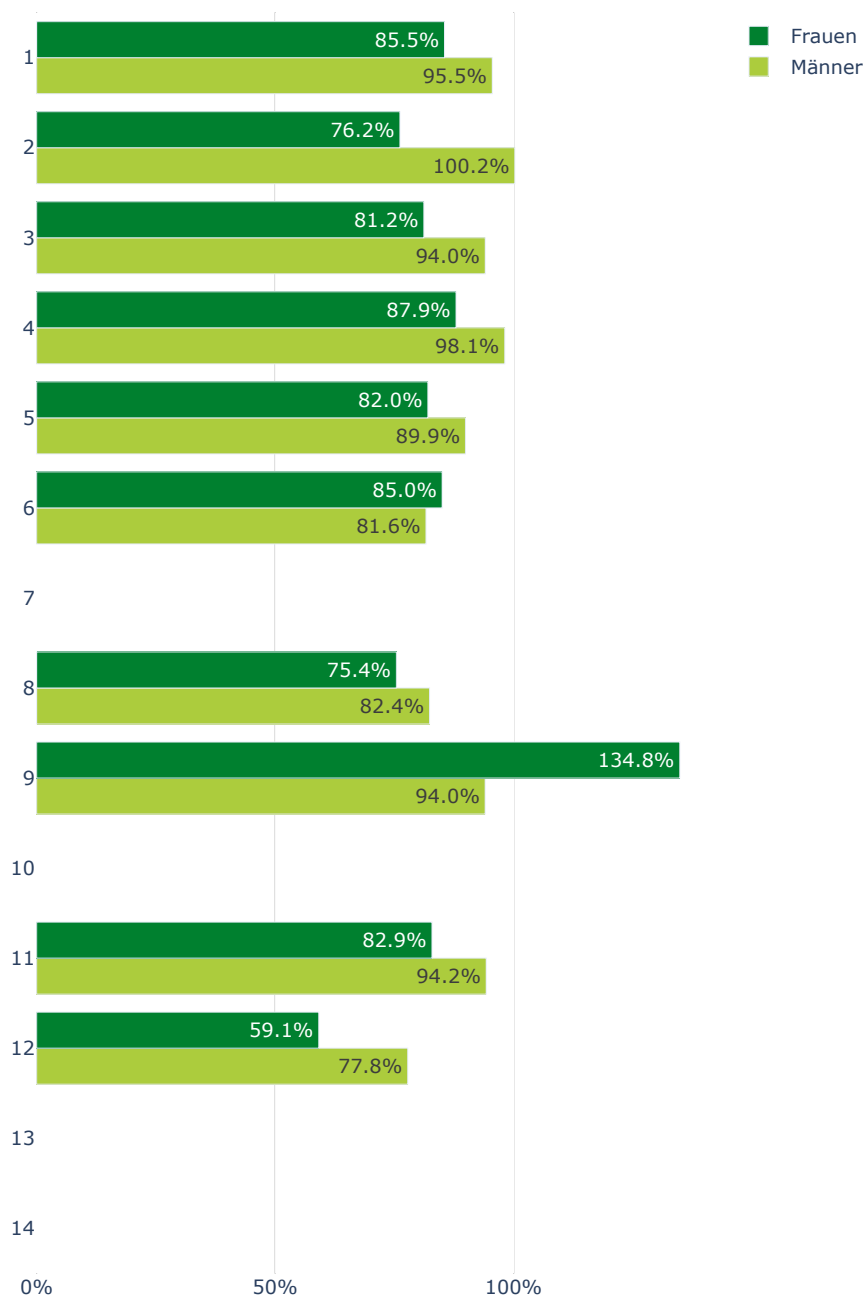


Abbildung 83: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Nicht-akademische Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

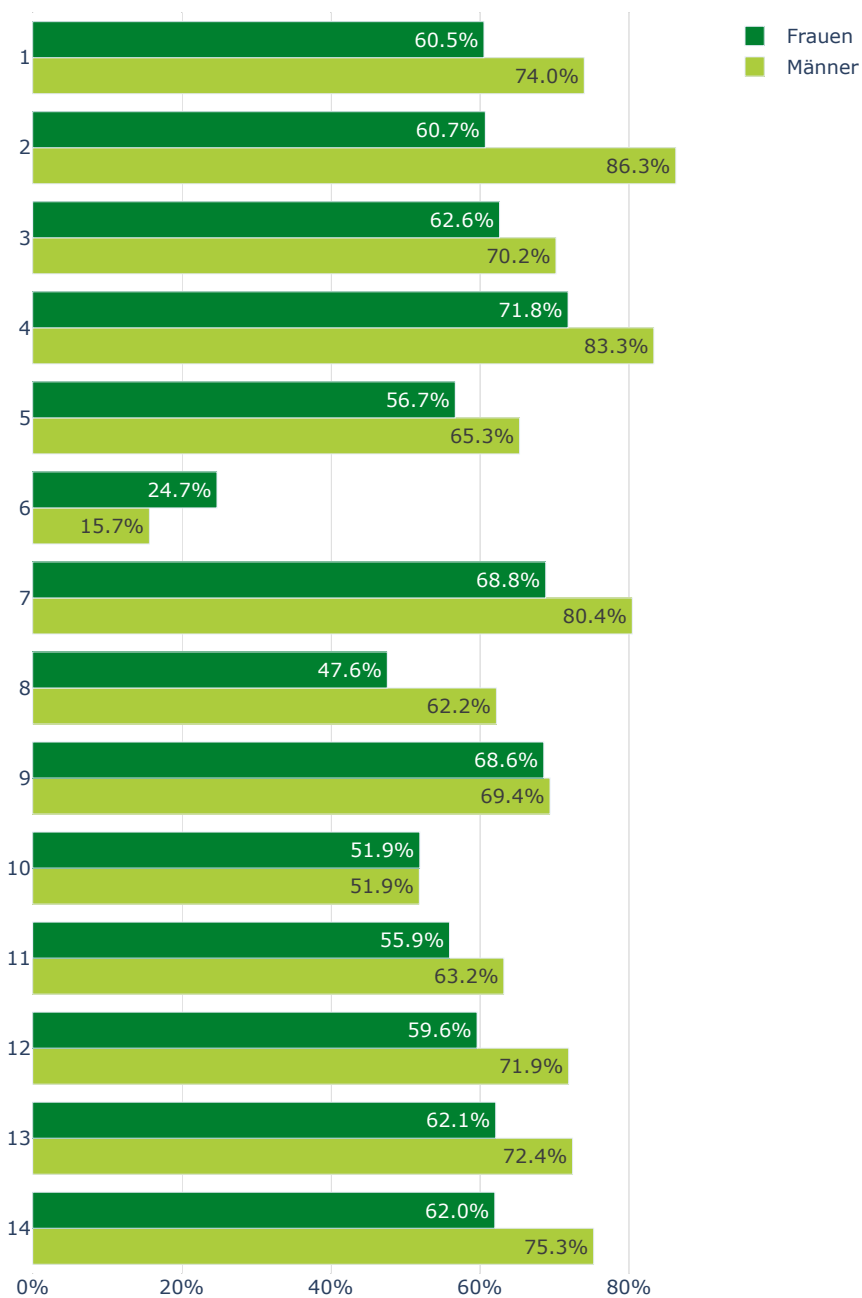


Abbildung 84: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

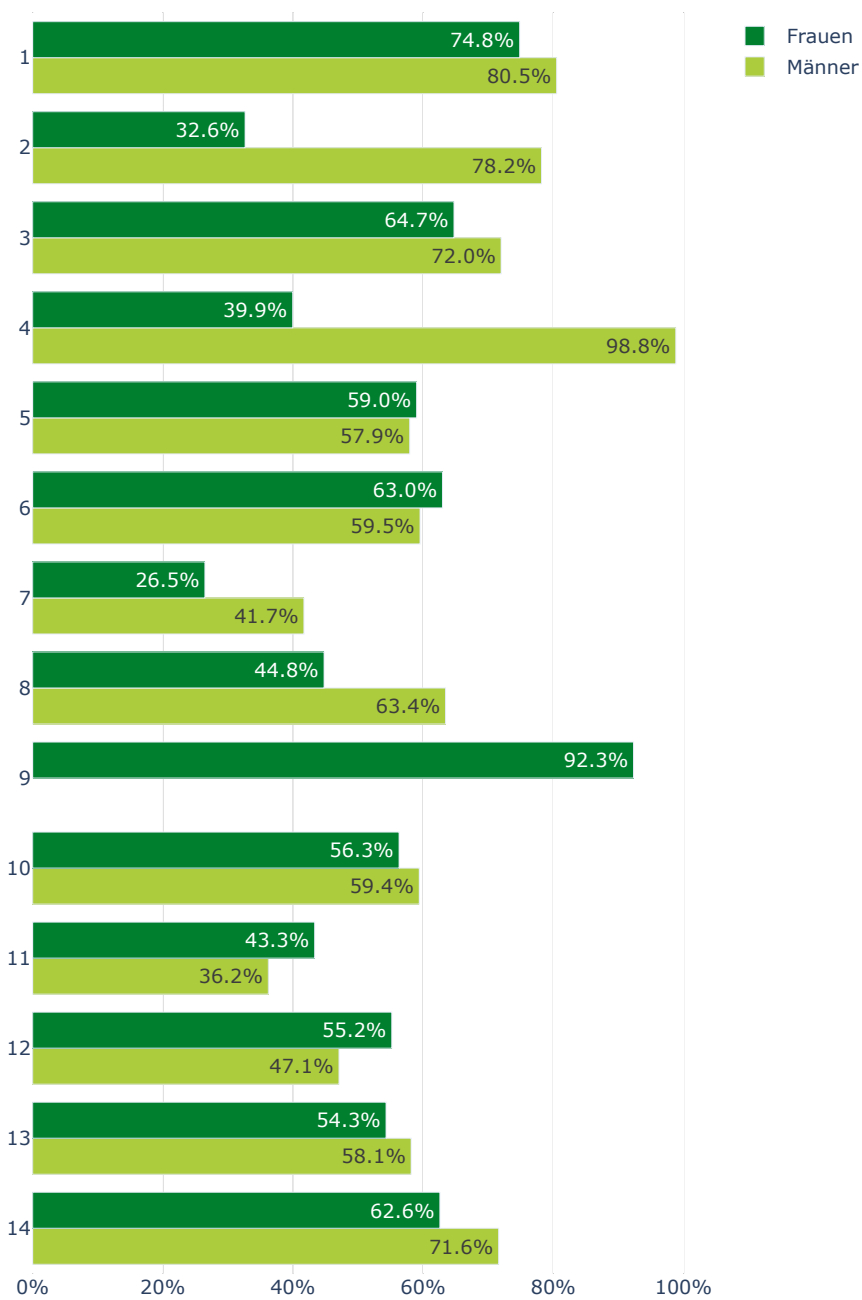


Abbildung 85: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 58

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

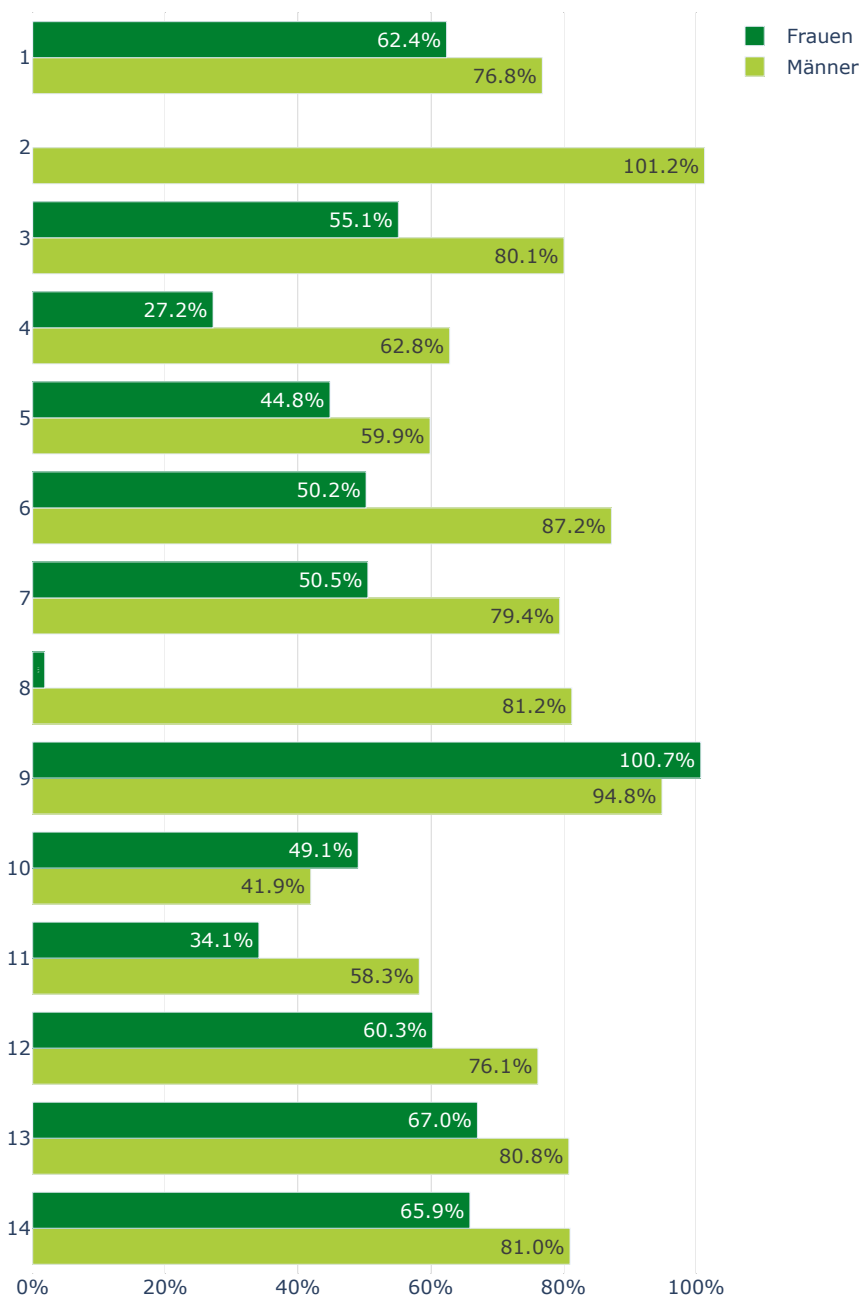


Abbildung 86: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

6.3 Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität: Akademisches Personal

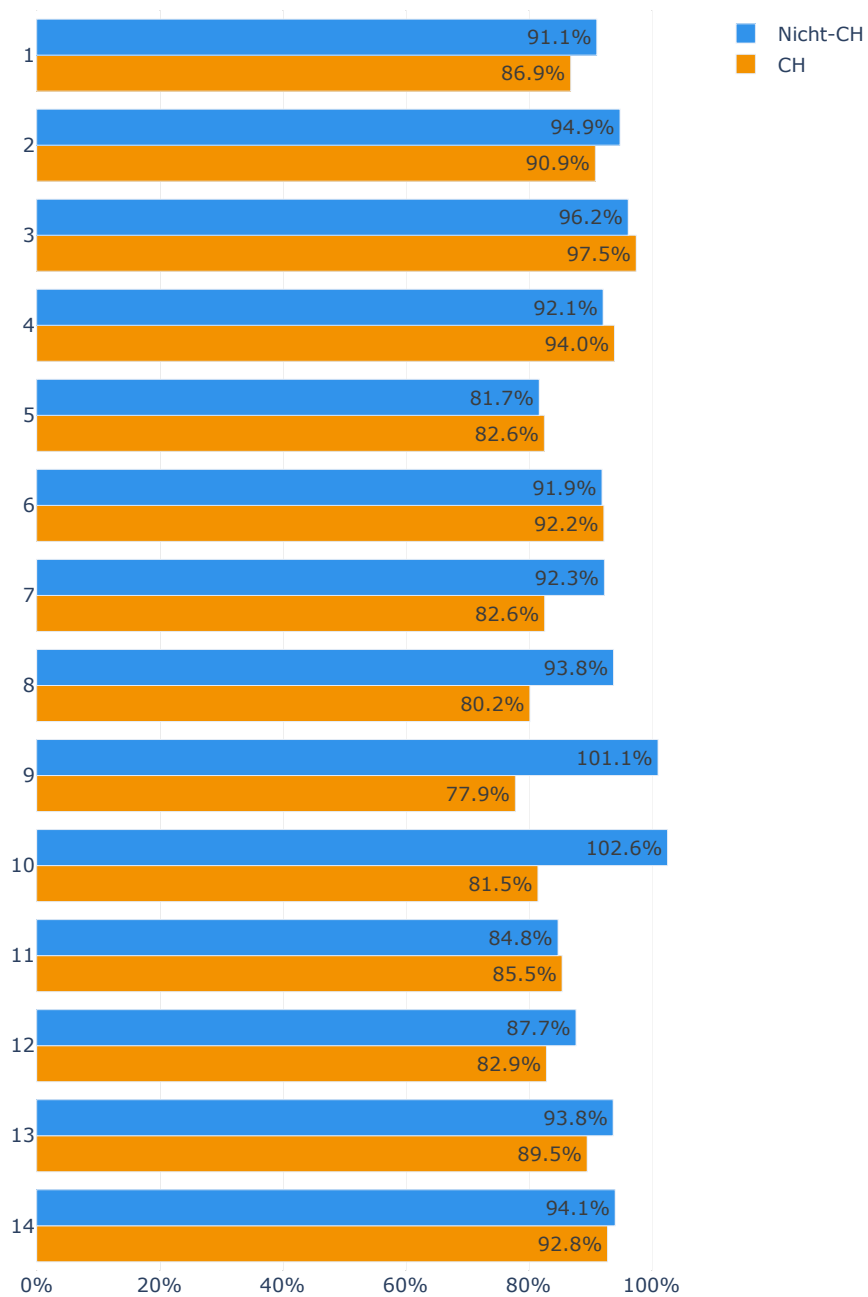


Abbildung 87: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, PK 512, PK 513, PK 514

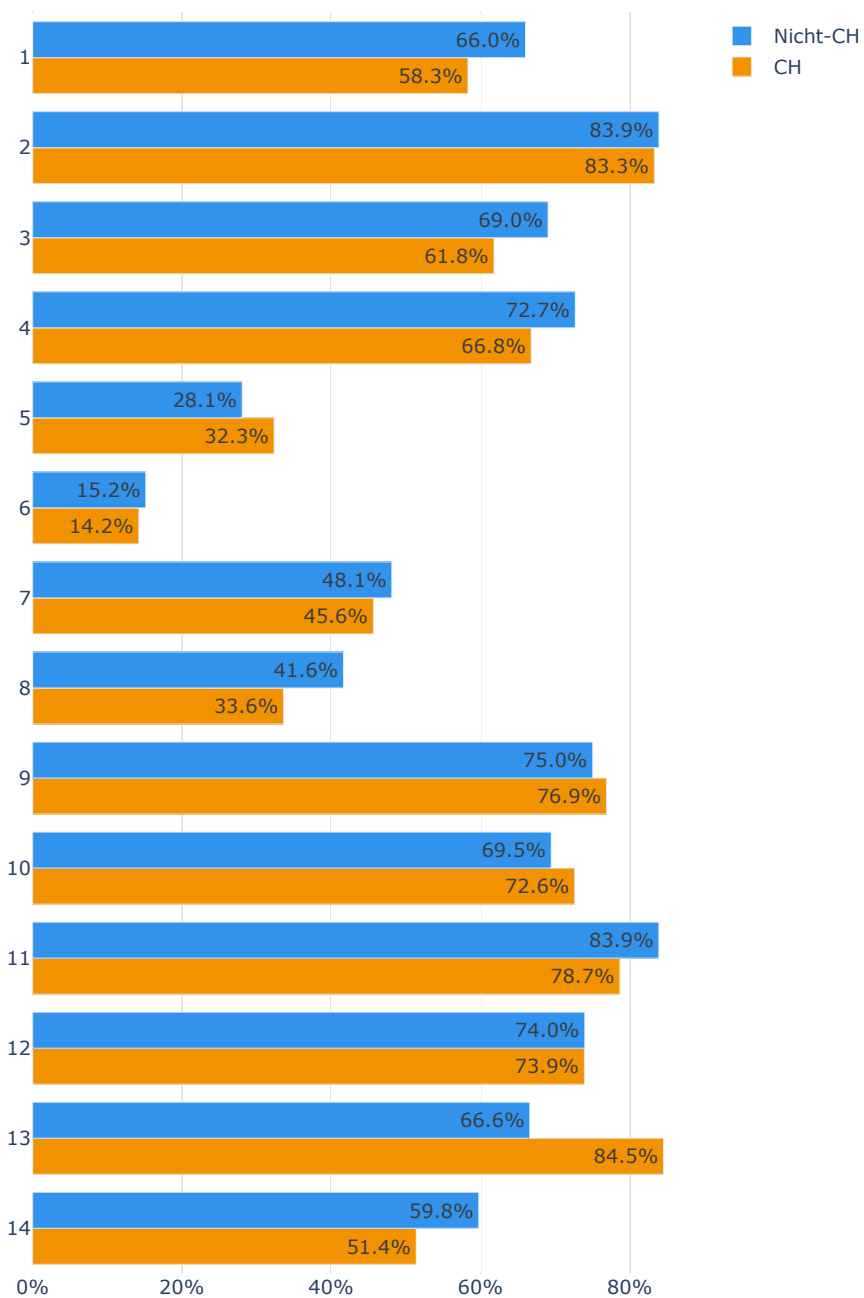


Abbildung 88: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Übrige Dozenturen

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 52 ohne Lehrbeauftragte
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 521

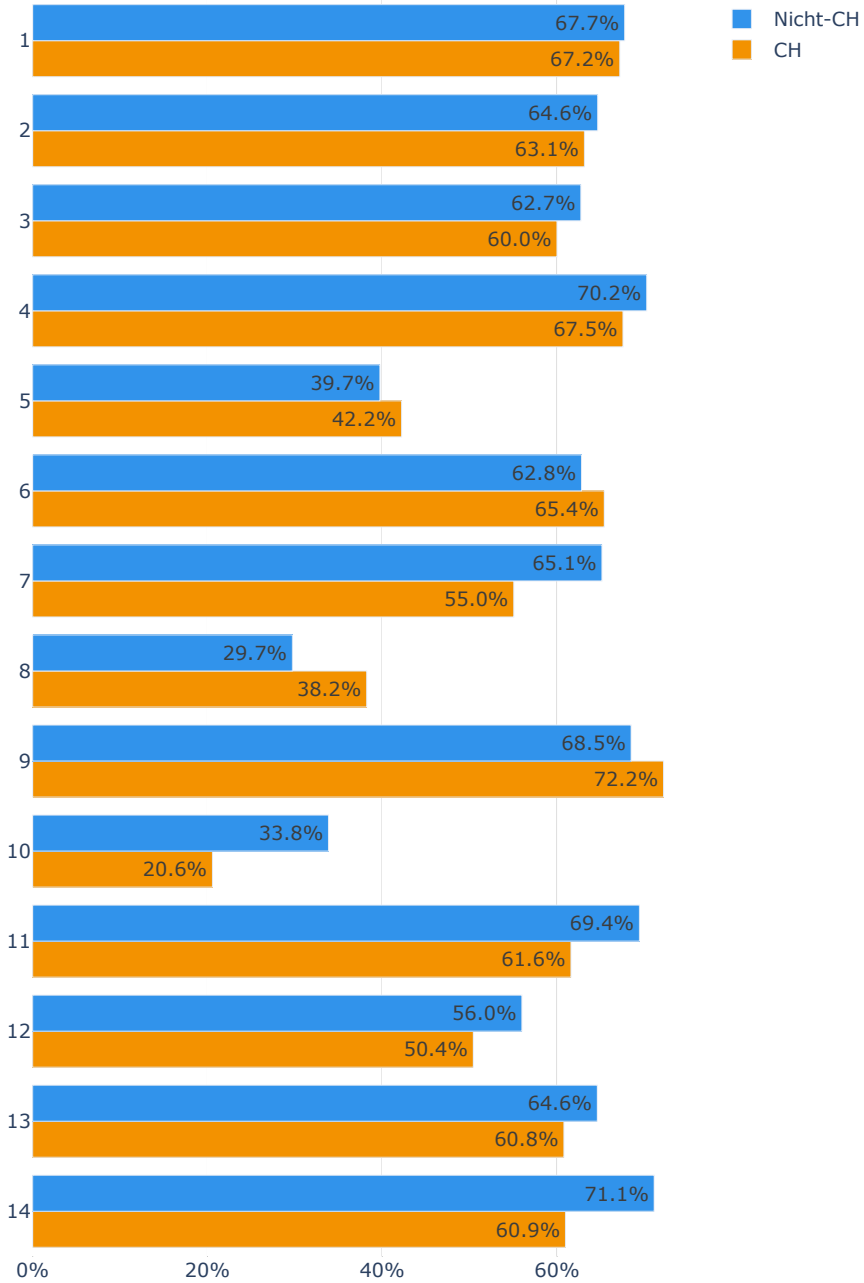


Abbildung 89: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

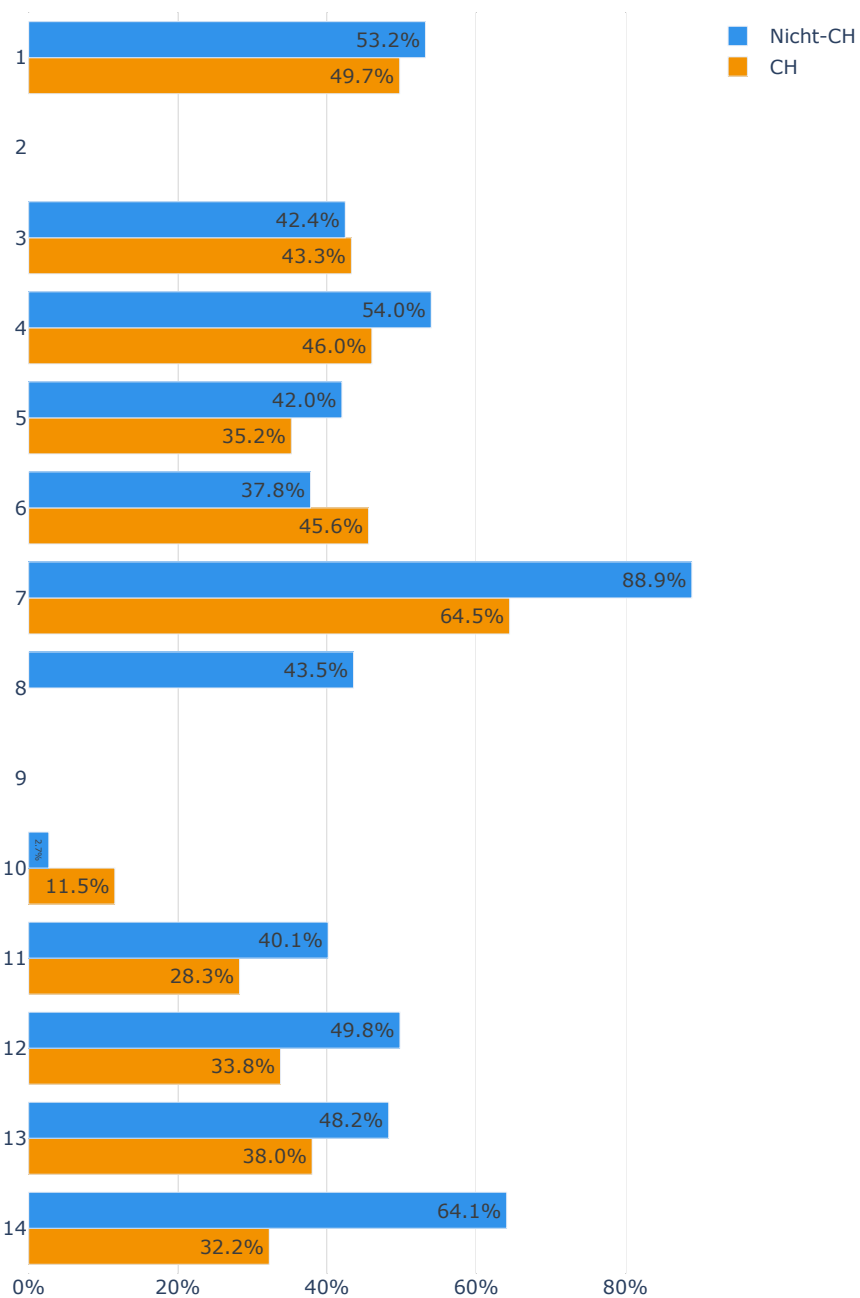


Abbildung 90: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

6.4 Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität: Nicht-akademisches Personal

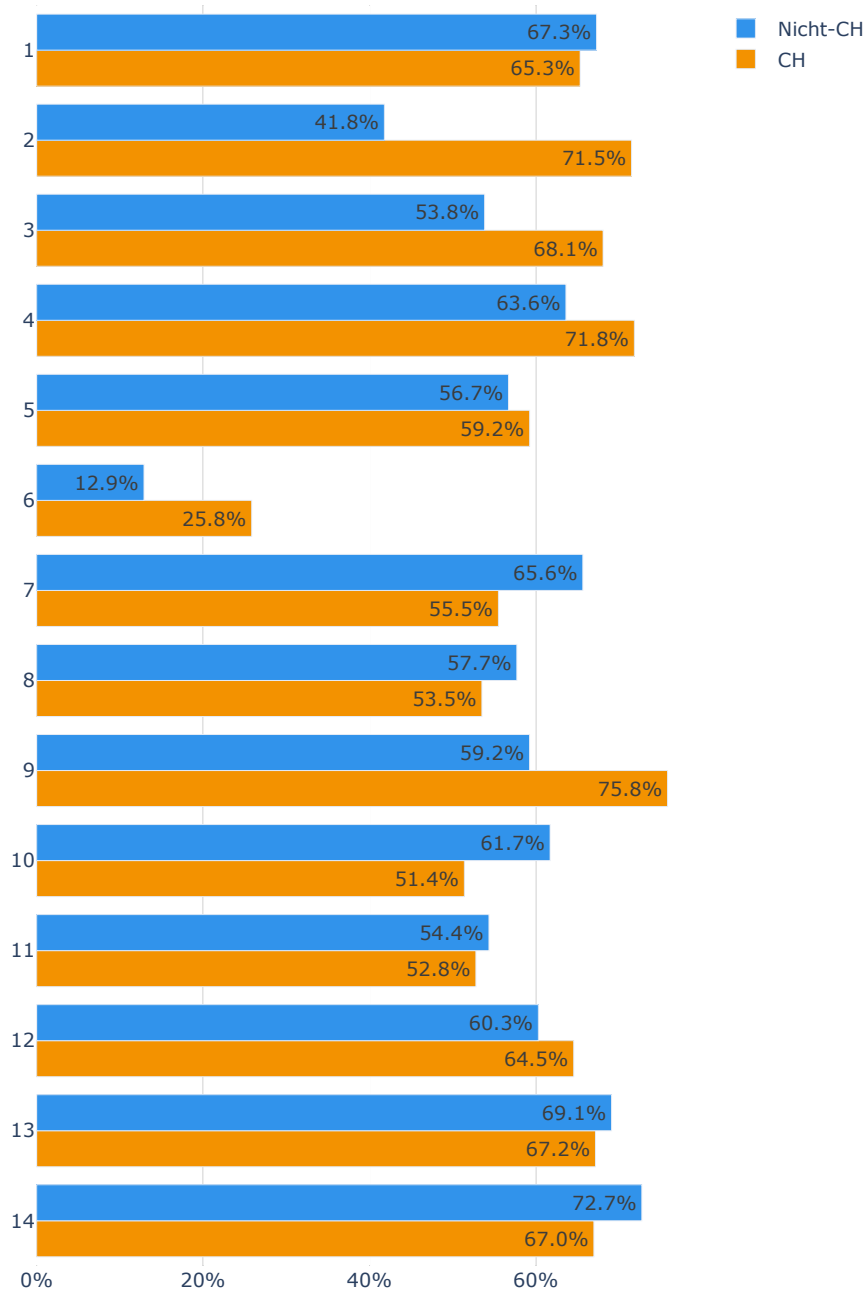


Abbildung 91: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht-CH/CH) - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

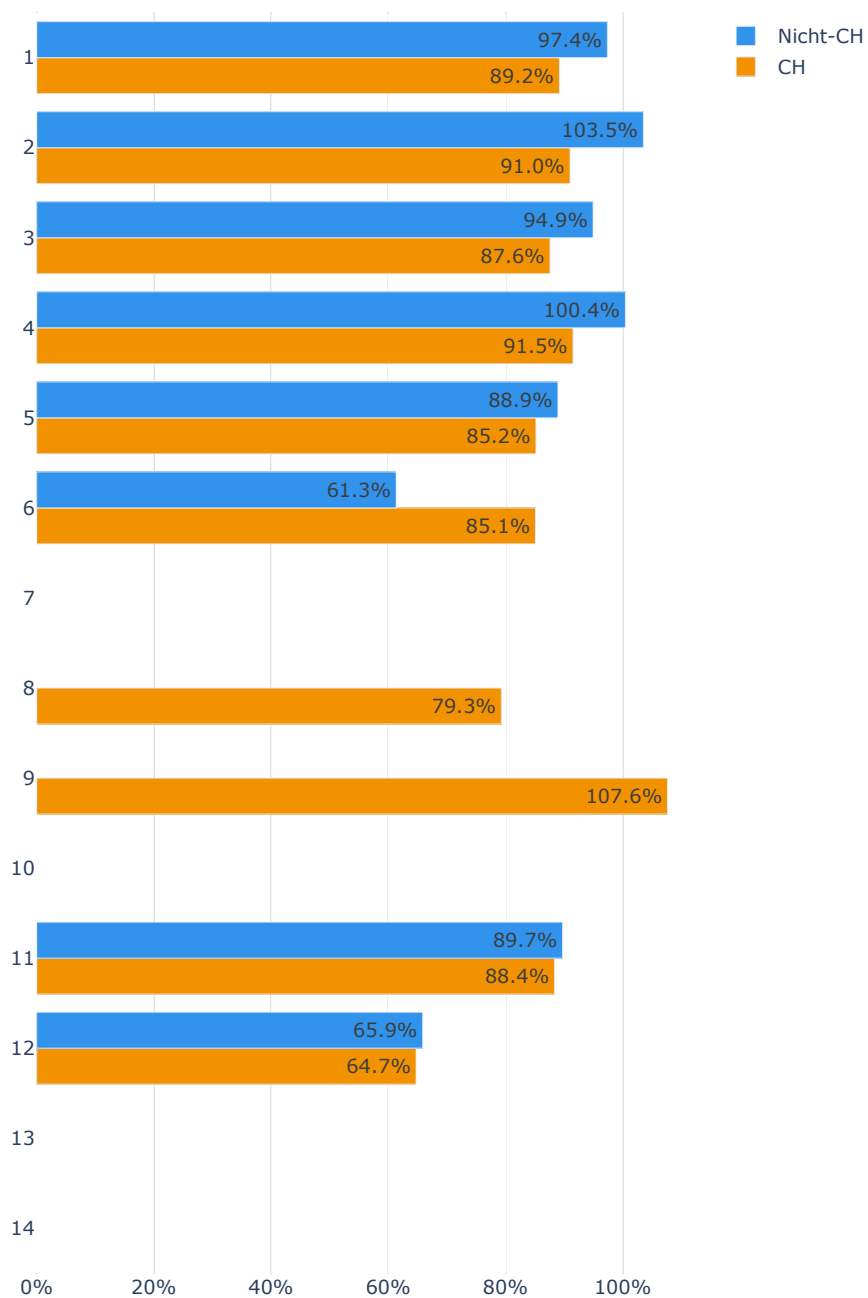


Abbildung 92: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

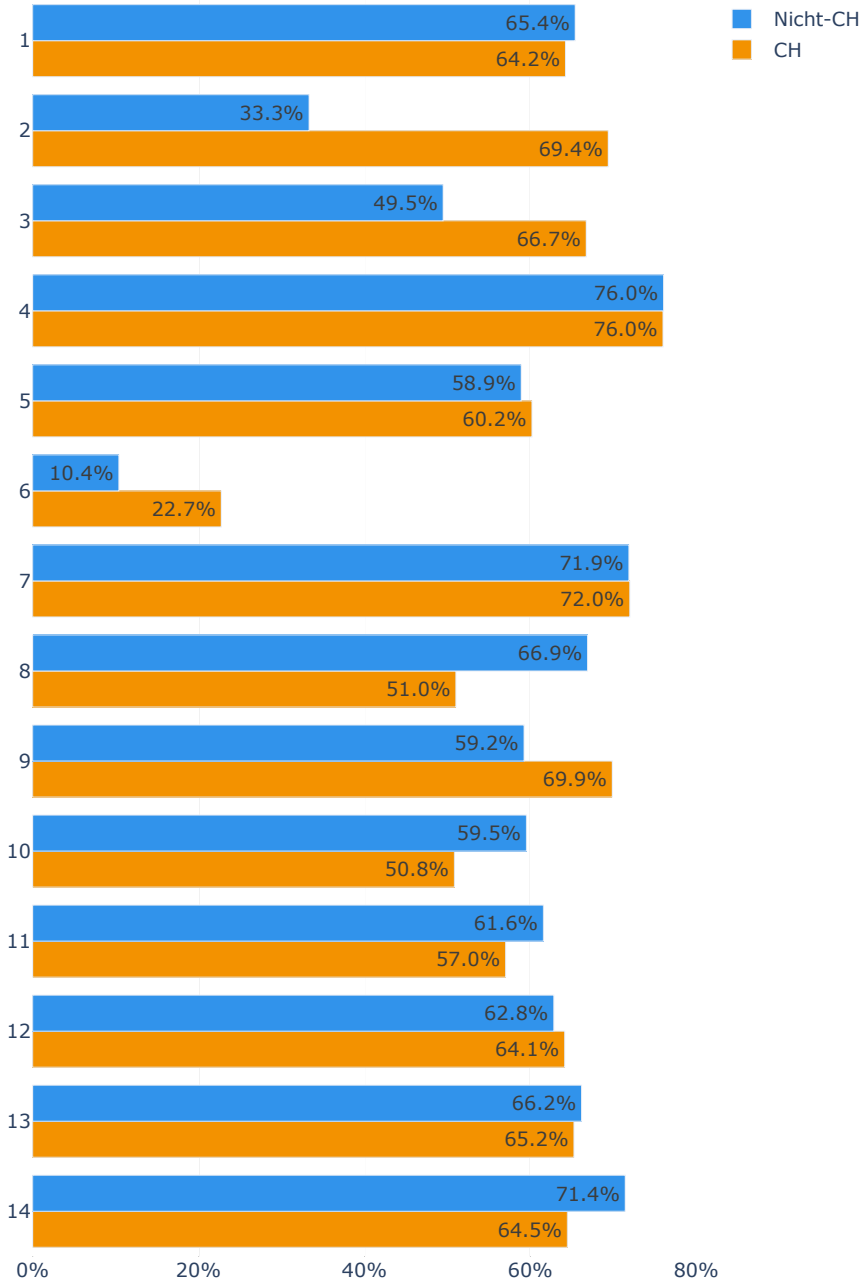


Abbildung 93: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Administratives Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570

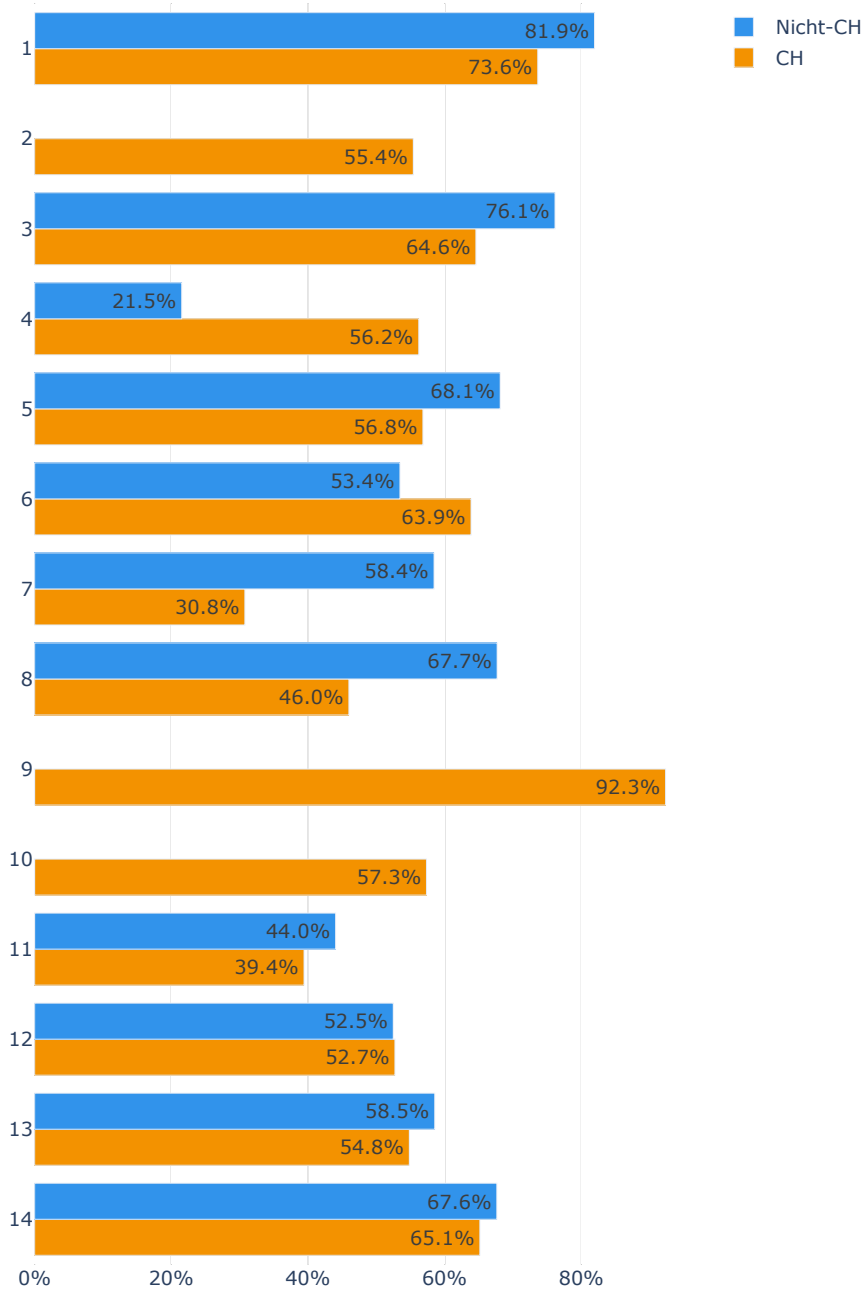


Abbildung 94: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Unterstützungspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 58

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 580

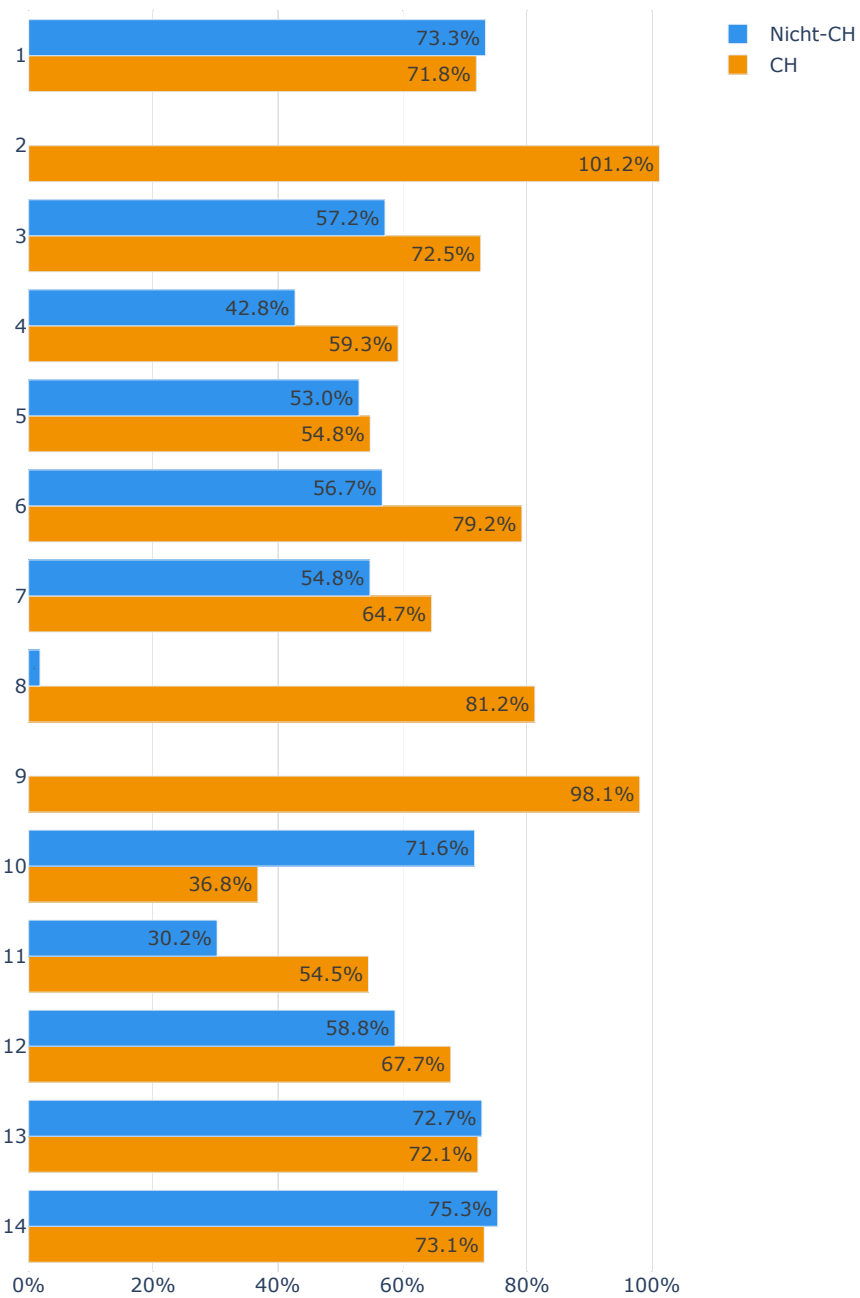


Abbildung 95: Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Betriebspersonal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 590

7 Ausgewählte Auswertungen für Universitäten

7.1 Geschlecht: Professuren

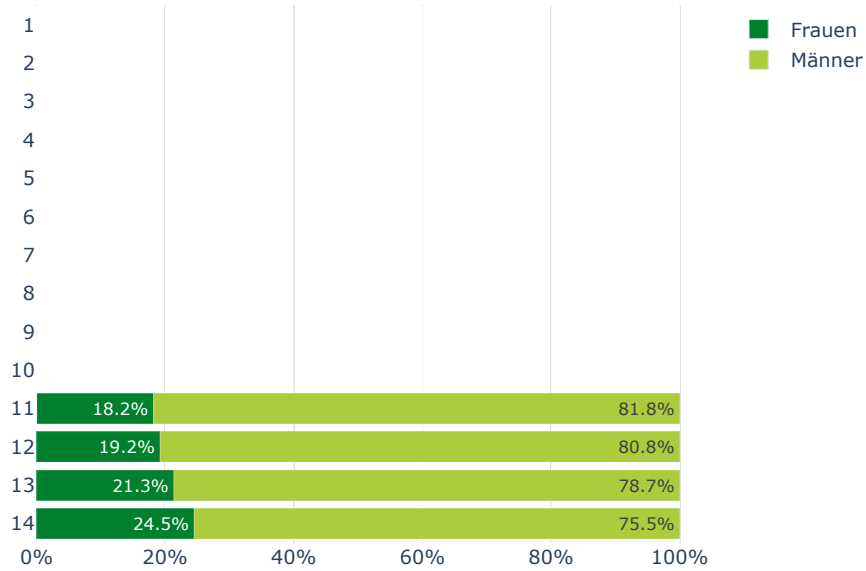


Abbildung 96: Frauen-/ Männeranteil - Ordentliche Professuren

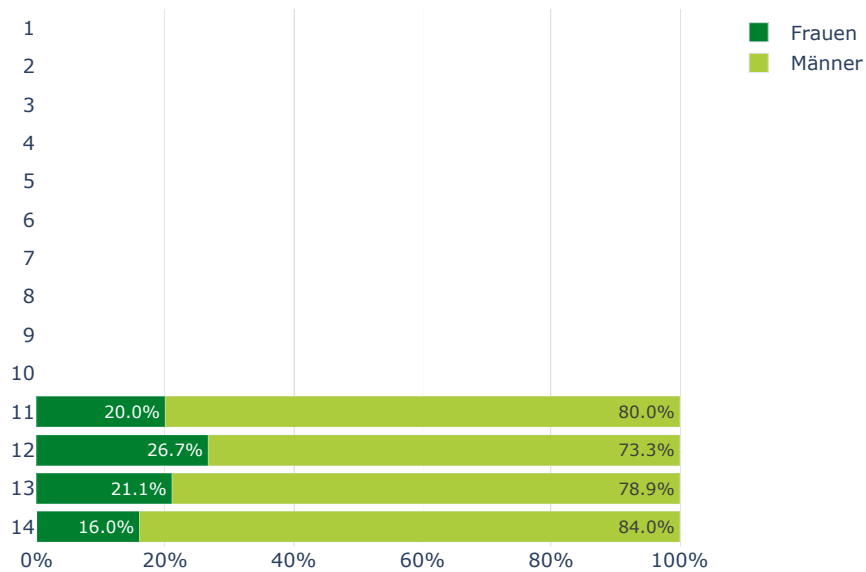


Abbildung 97: Frauen-/ Männeranteil - Ausserordentliche Professuren

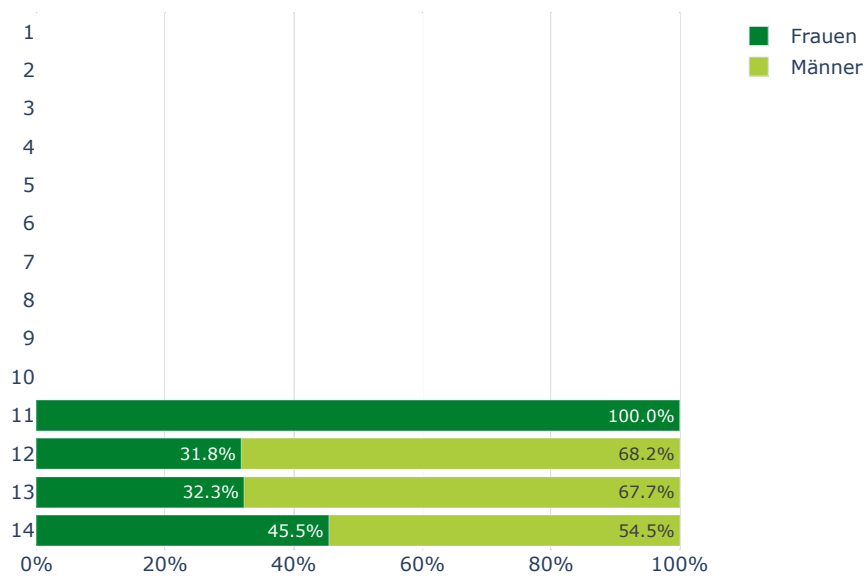


Abbildung 98: Frauen-/ Männeranteil - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track

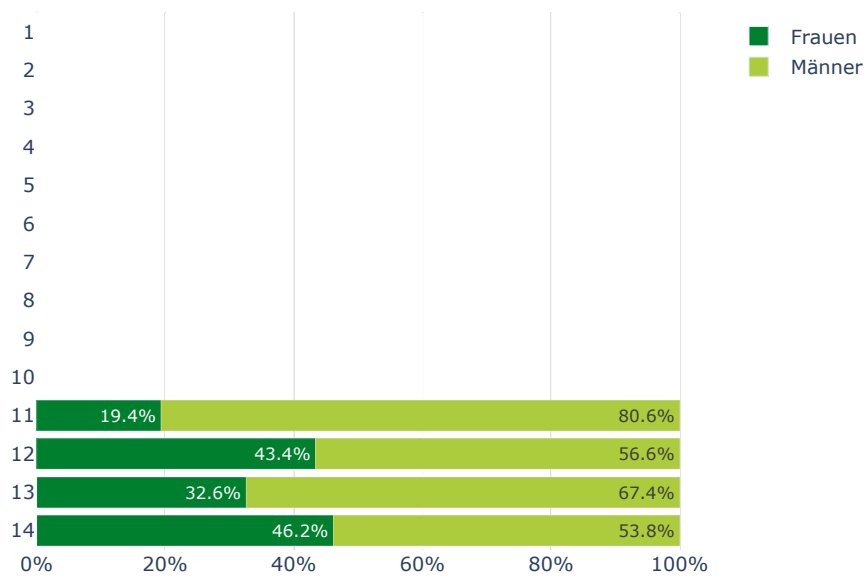


Abbildung 99: Frauen-/ Männeranteil - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track

7.2 Eintritte nach Geschlecht: Professuren

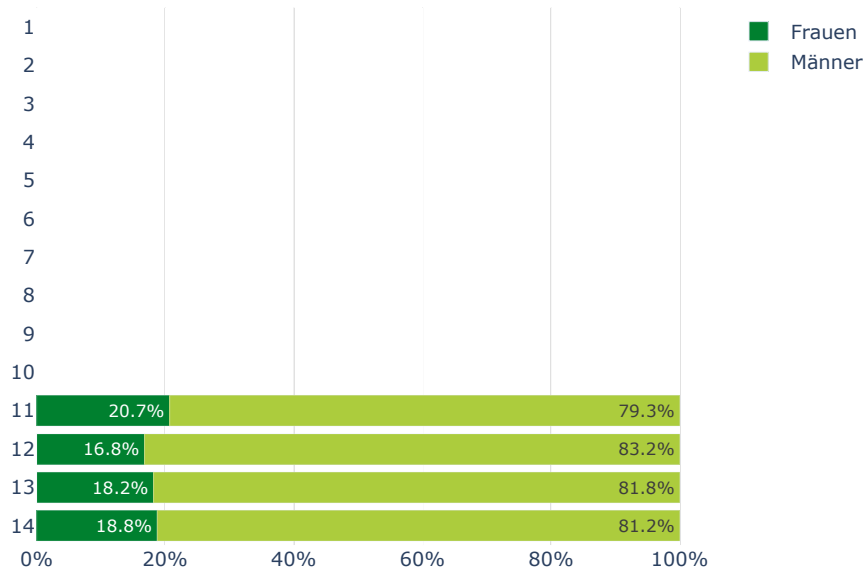


Abbildung 100: Eintritte nach Geschlecht - Ordentliche Professuren

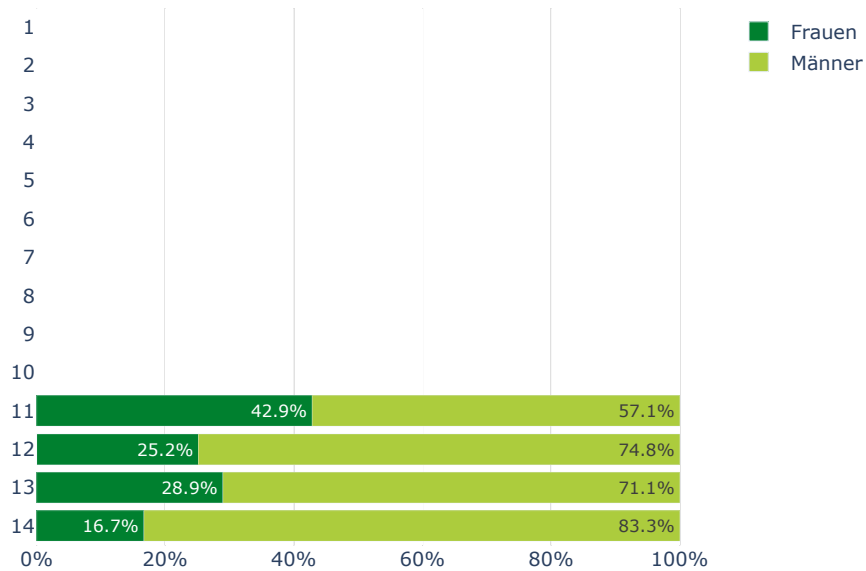


Abbildung 101: Eintritte nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren

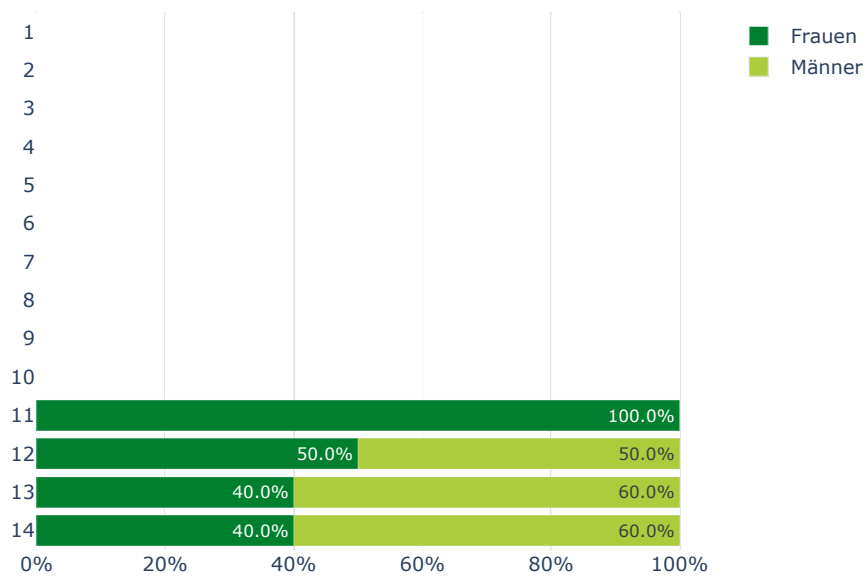


Abbildung 102: Eintritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track

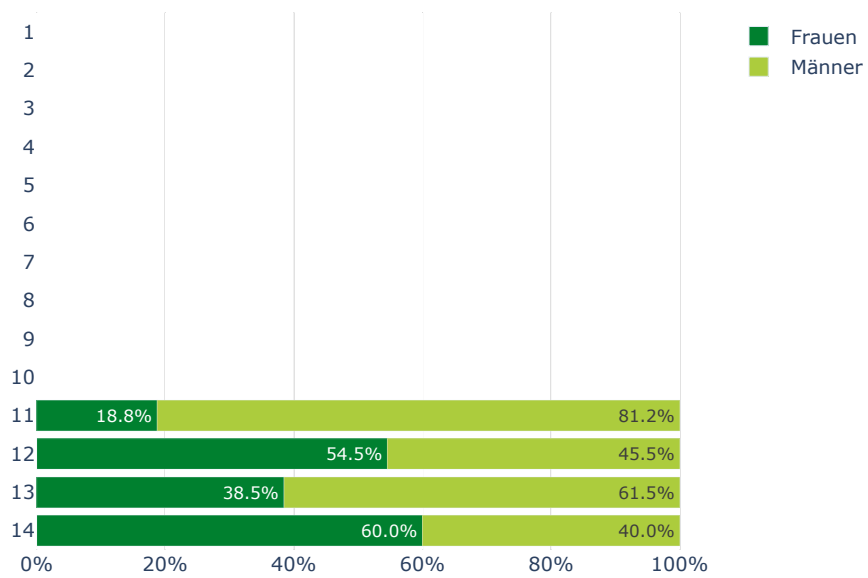


Abbildung 103: Eintritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track

7.3 Austritte nach Geschlecht: Professuren

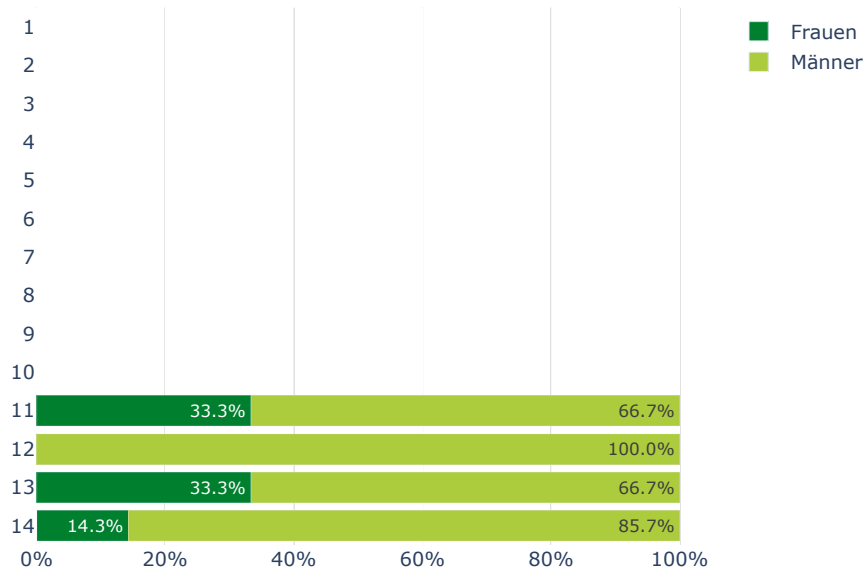


Abbildung 104: Austritte nach Geschlecht - Ordentliche Professuren

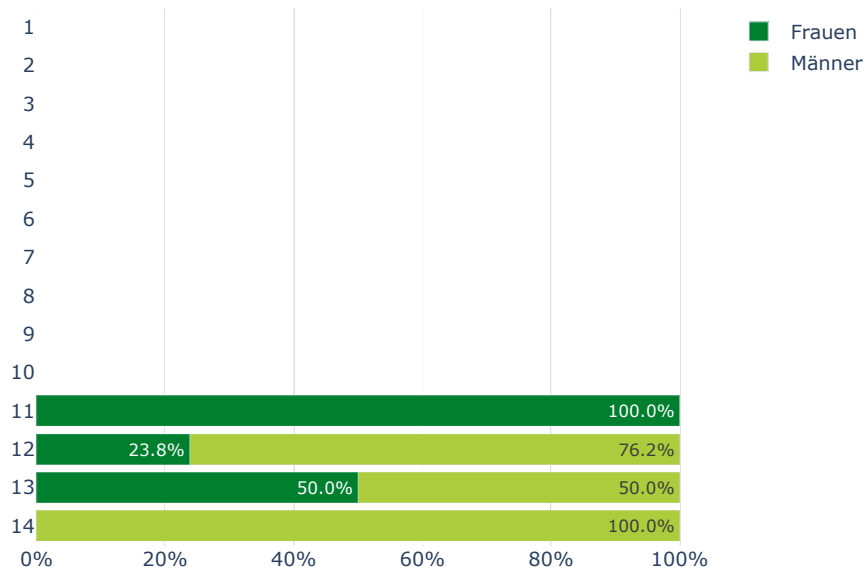


Abbildung 105: Austritte nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren

Von Assistenzprofessor*innen mit Tenure Track gab es 2019 nur ganz vereinzelt Austritte, weshalb diese Abbildung weggelassen wird.

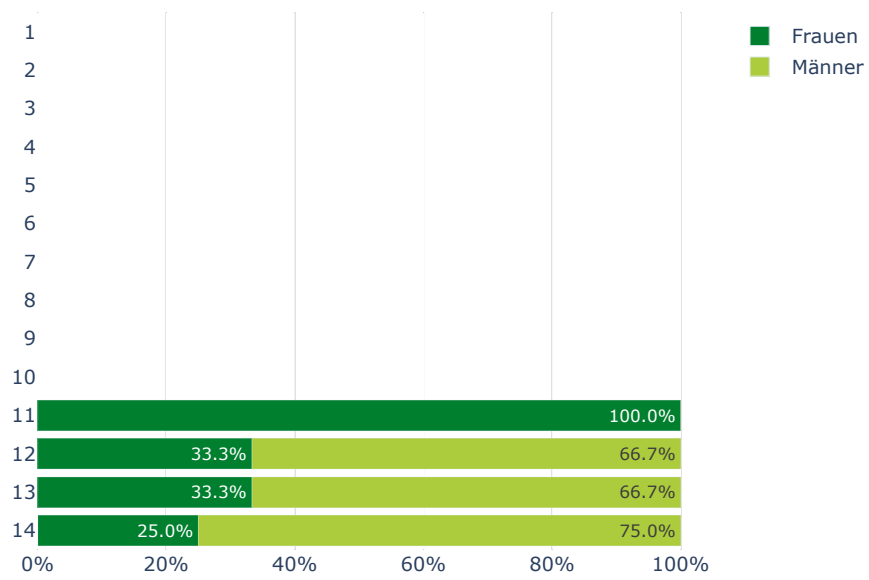


Abbildung 106: Austritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track

7.4 Beförderungen nach Geschlecht: Professuren

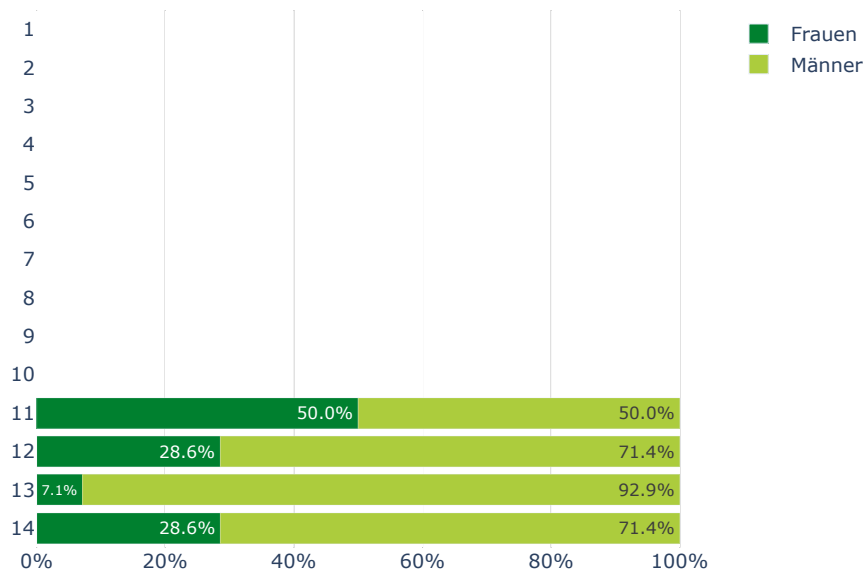


Abbildung 107: Beförderungen nach Geschlecht - Ordentliche Professuren

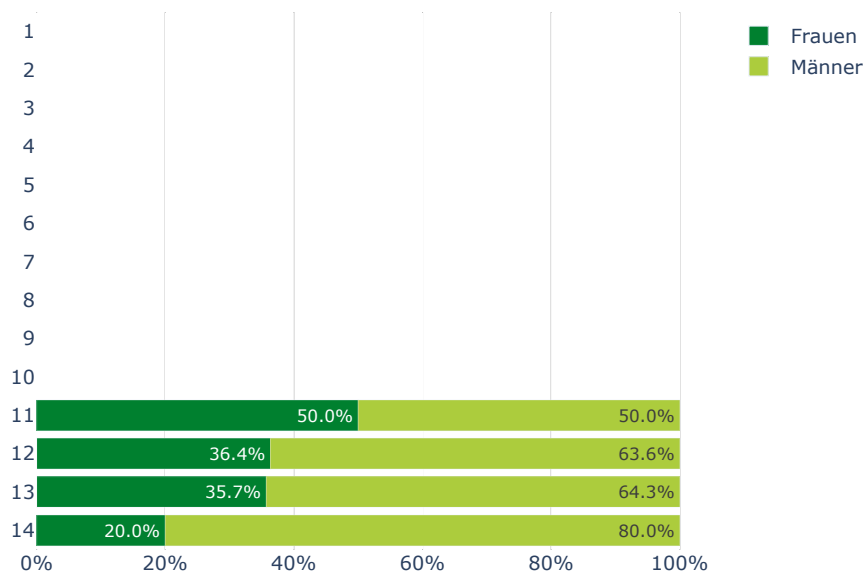


Abbildung 108: Beförderungen nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren

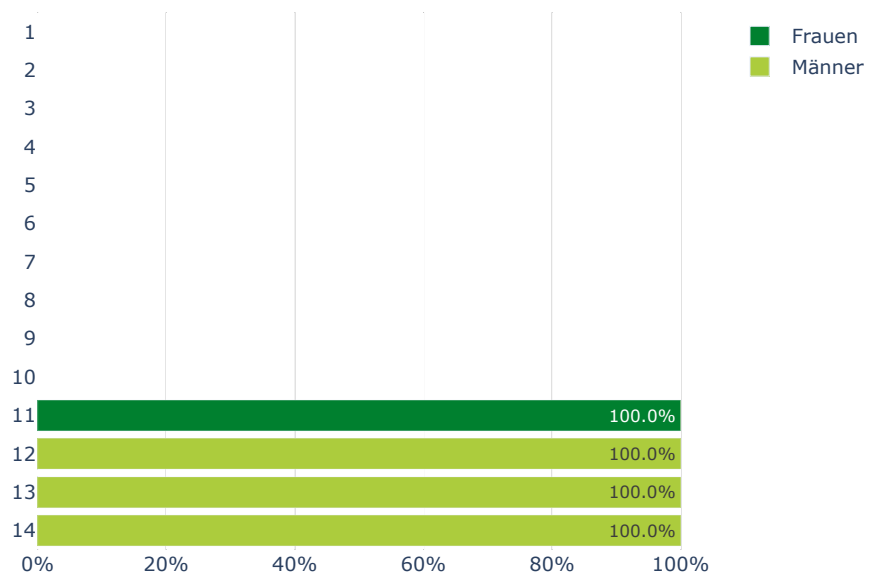


Abbildung 109: Beförderungen nach Geschlecht - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track

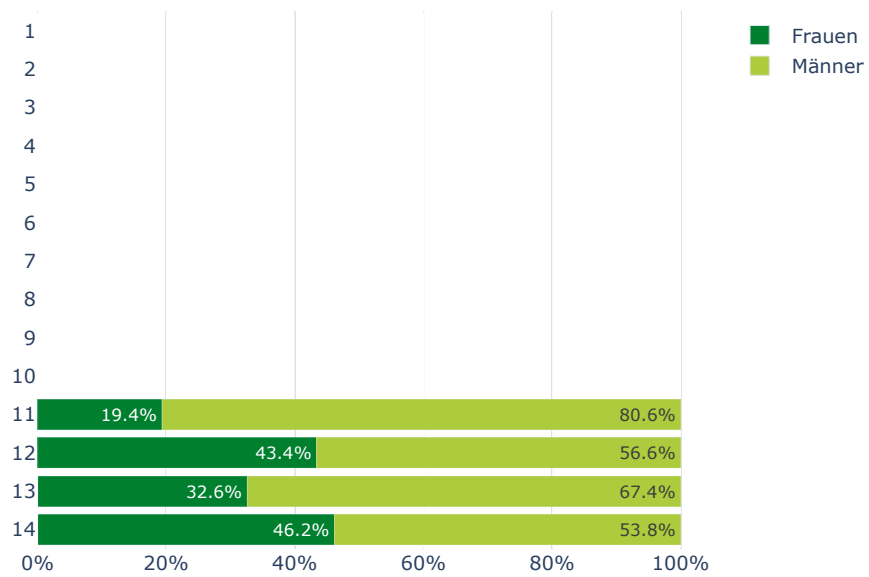


Abbildung 110: Beförderungen nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track

A Zusätzliche Auswertungen

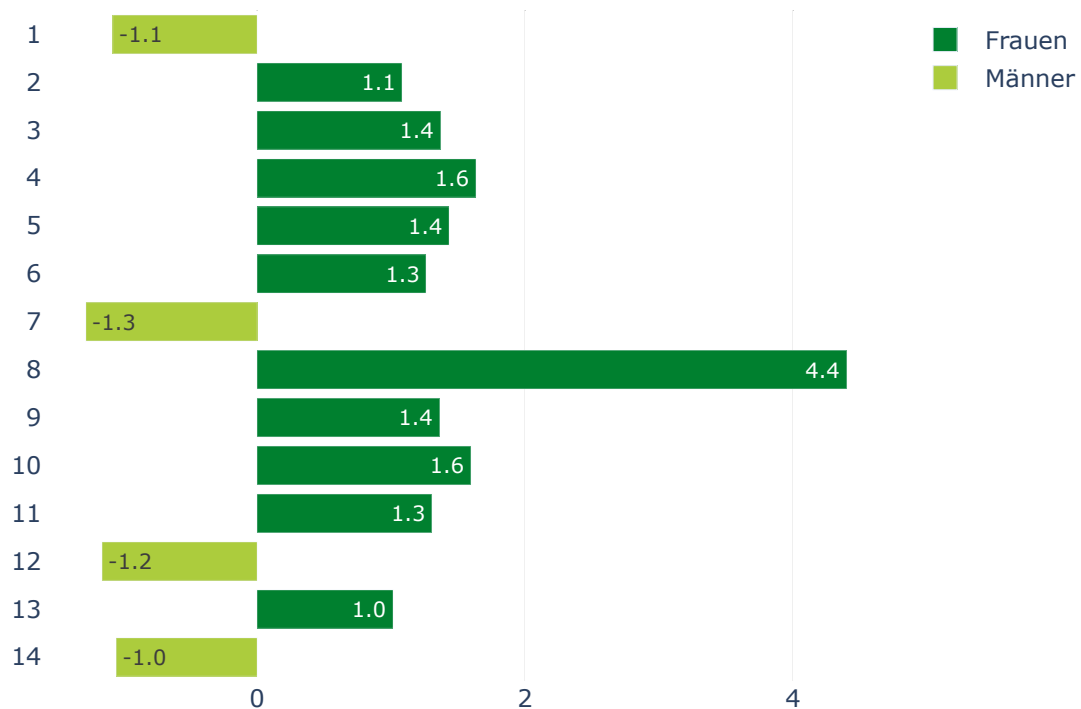


Abbildung 111: Eintrittsindex nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Der Eintrittsindex vergleicht die Geschlechterverteilung bei den Neueintritten mit der bestehenden Geschlechterverteilung der Mitarbeitenden der betrachteten Stufe. Ist der Index grösser +1, ist der Frauenanteil an den Eintritten grösser als der bestehende Frauenanteil bei den Mitarbeitenden. Ist der Index kleiner -1, ist der Frauenanteil an den Eintritten geringer als der bestehende Frauenanteil bei den Mitarbeitenden. Ein Wert über +1 trägt also zur Erhöhung des Frauenanteils in einer Hochschule bzw. auf einer bestimmten Stufe bei. Diese Betrachtung beinhaltet aber nur die Eintritte. Es ist also möglich, dass trotz Werten über +1 der Frauenanteil in einer Hochschule sinkt, wenn auch die Austritte mitberücksichtigt werden.

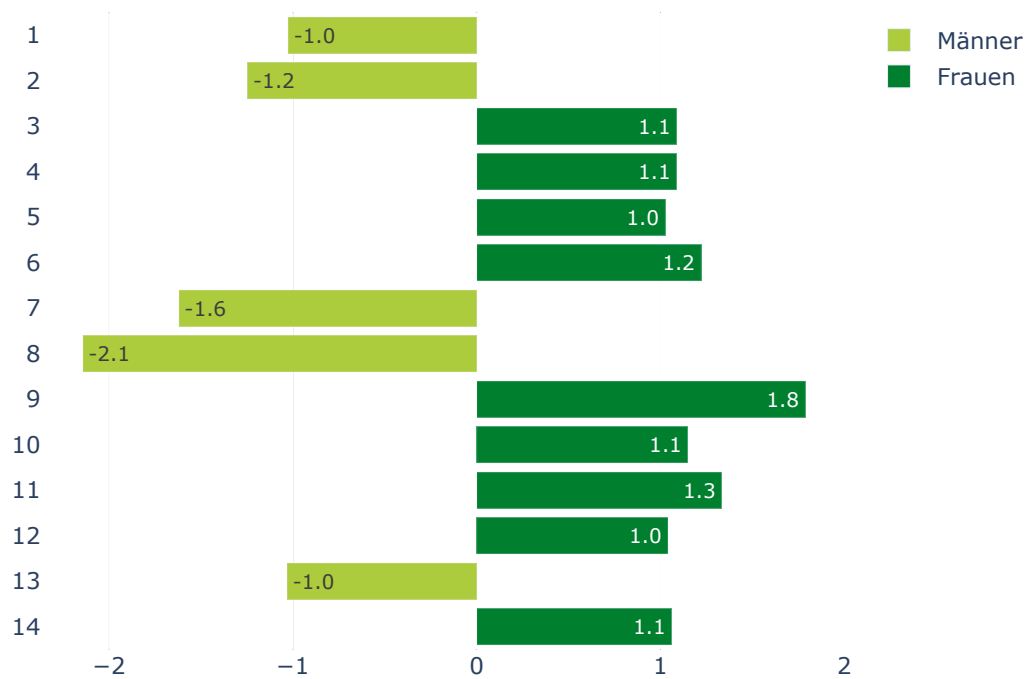


Abbildung 112: Eintrittsindex nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

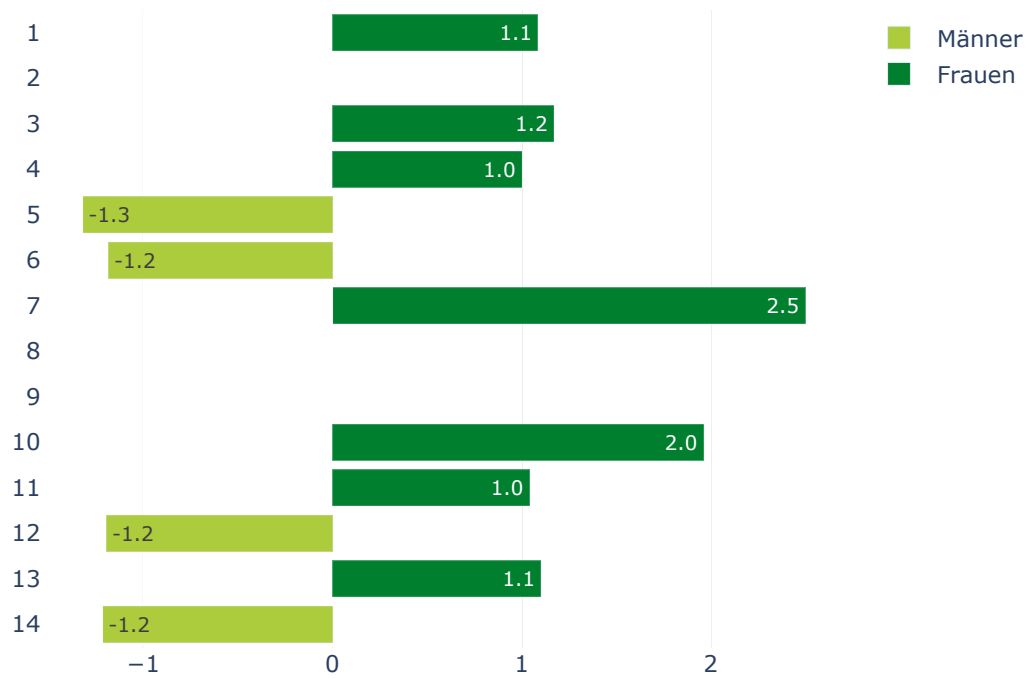


Abbildung 113: Eintrittsindex nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

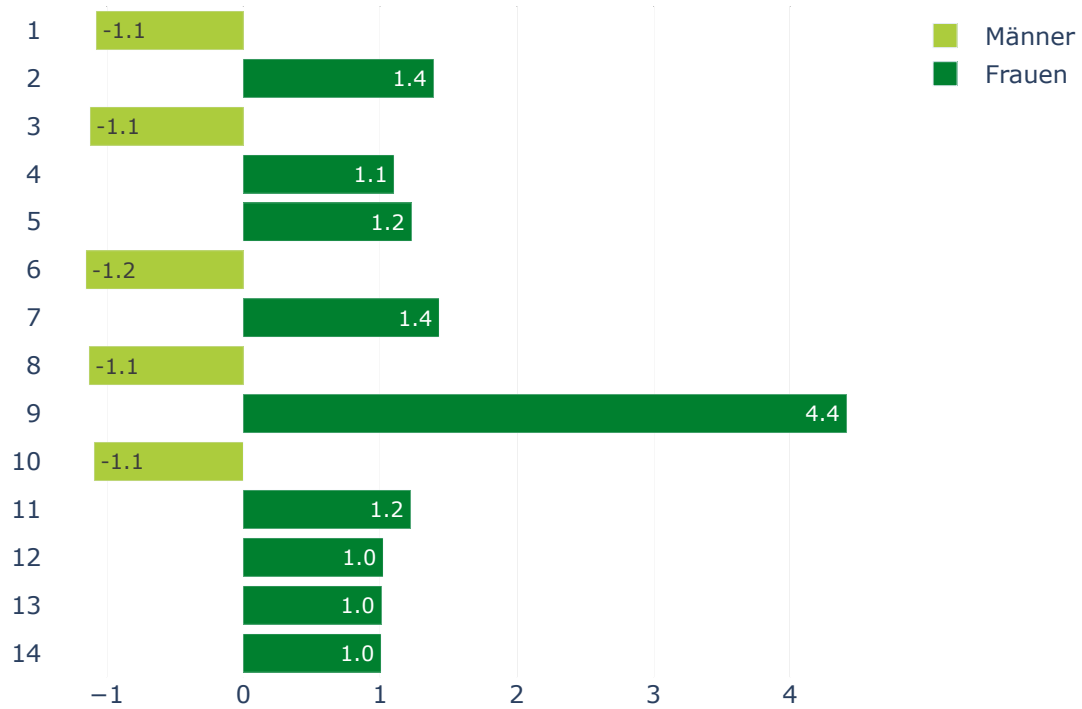


Abbildung 114: Eintrittsindex nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

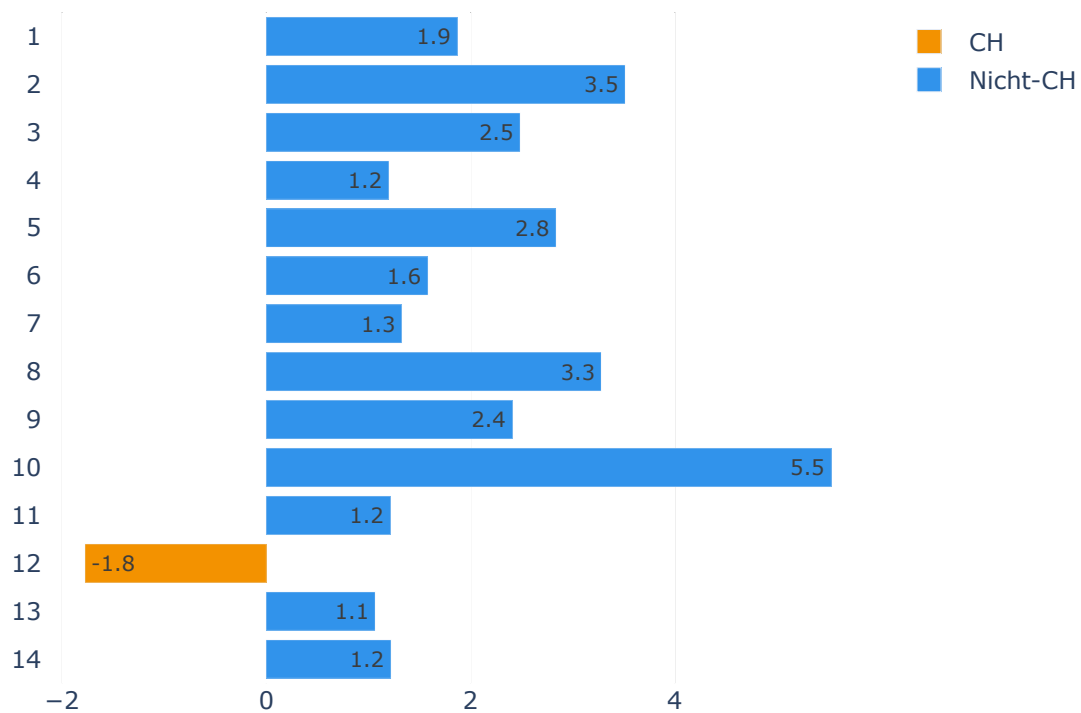


Abbildung 115: Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Der Eintrittsindex nach Nationalität vergleicht die Nationalitätenverteilung bei den Neueintritten mit der bestehenden Nationalitätenverteilung der Mitarbeitenden der betrachteten Stufe. Ist der Index grösser +1, ist der Anteil Ausländer*innen an den Eintritten grösser als der bestehende Anteil bei den Mitarbeitenden. Ist der Index kleiner -1, ist der Anteil Ausländer*innen an den Eintritten geringer als der bestehende Anteil bei den Mitarbeitenden. Ein Wert über +1 trägt also zur Erhöhung des Anteils Ausländer*innen in einer Hochschule bzw. auf einer bestimmten Stufe bei. Diese Betrachtung beinhaltet aber nur die Eintritte. Es ist also möglich, dass trotz Werten über +1 der Anteil Ausländer*innen in einer Hochschule sinkt, wenn auch die Austritte mitberücksichtigt werden.

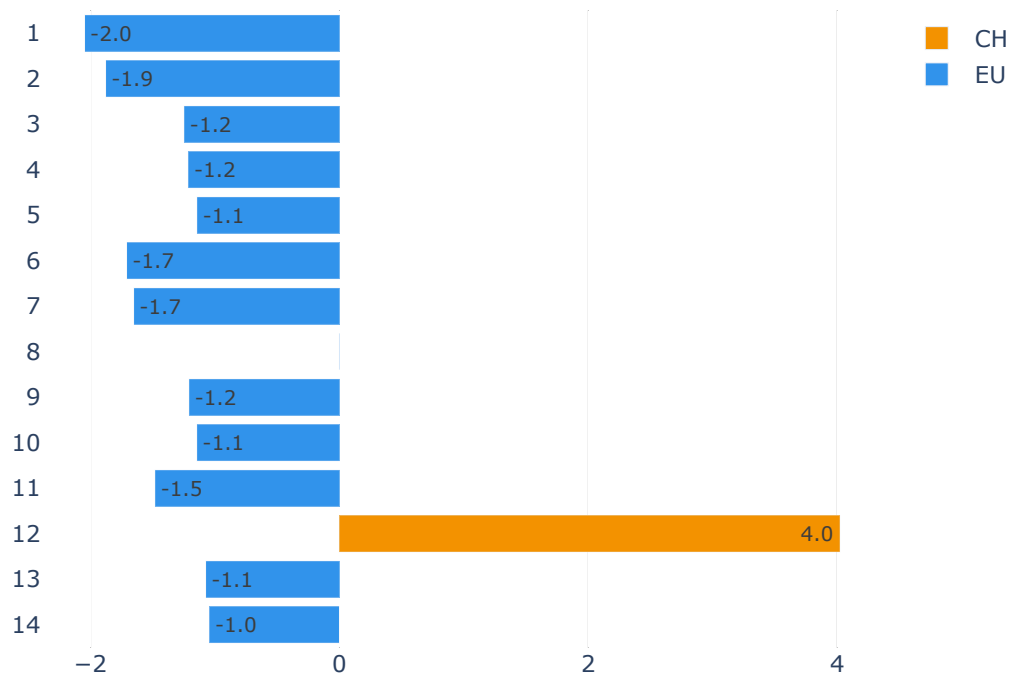


Abbildung 116: Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende
 Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

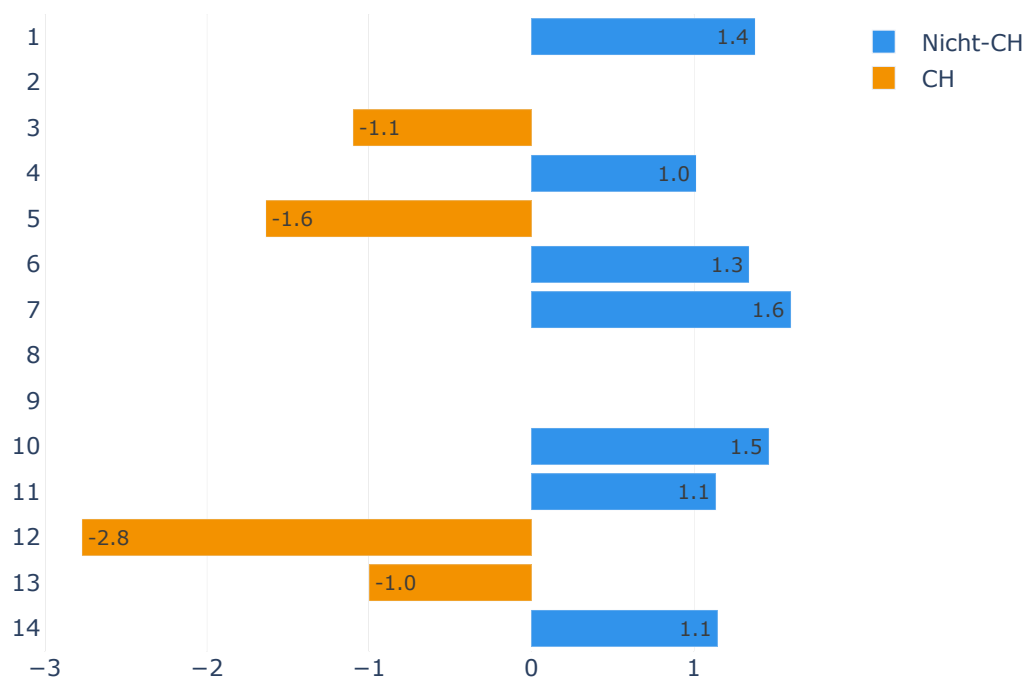


Abbildung 117: Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Assistierende und Doktorierende
 Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 54
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 540

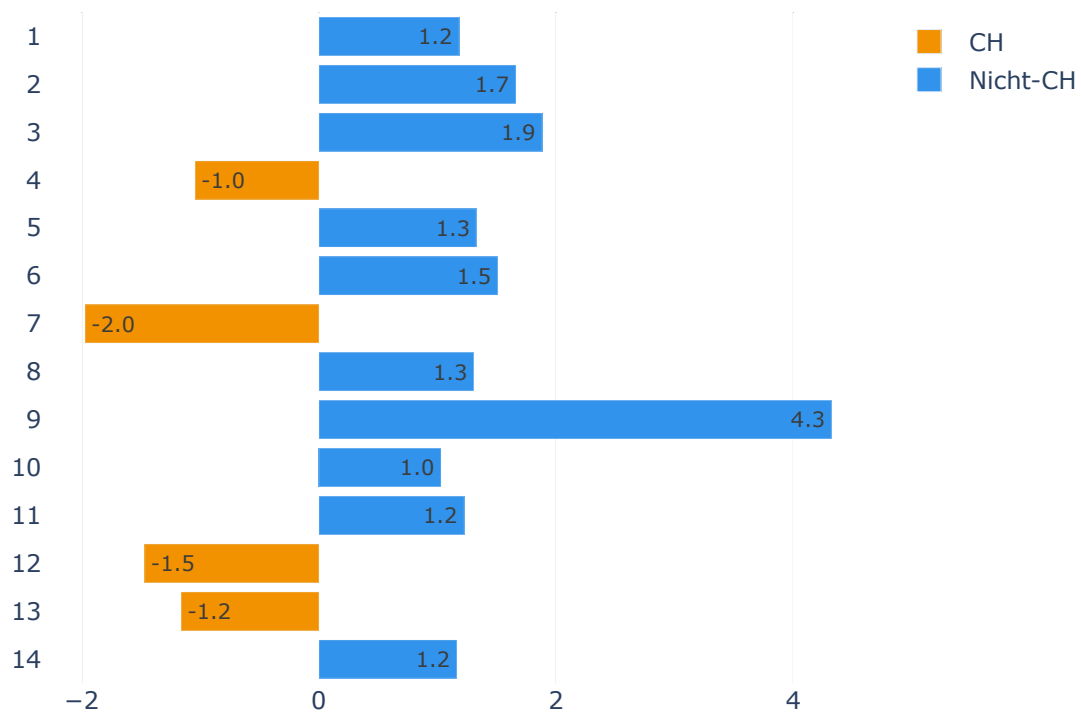


Abbildung 118: Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58 und 59

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

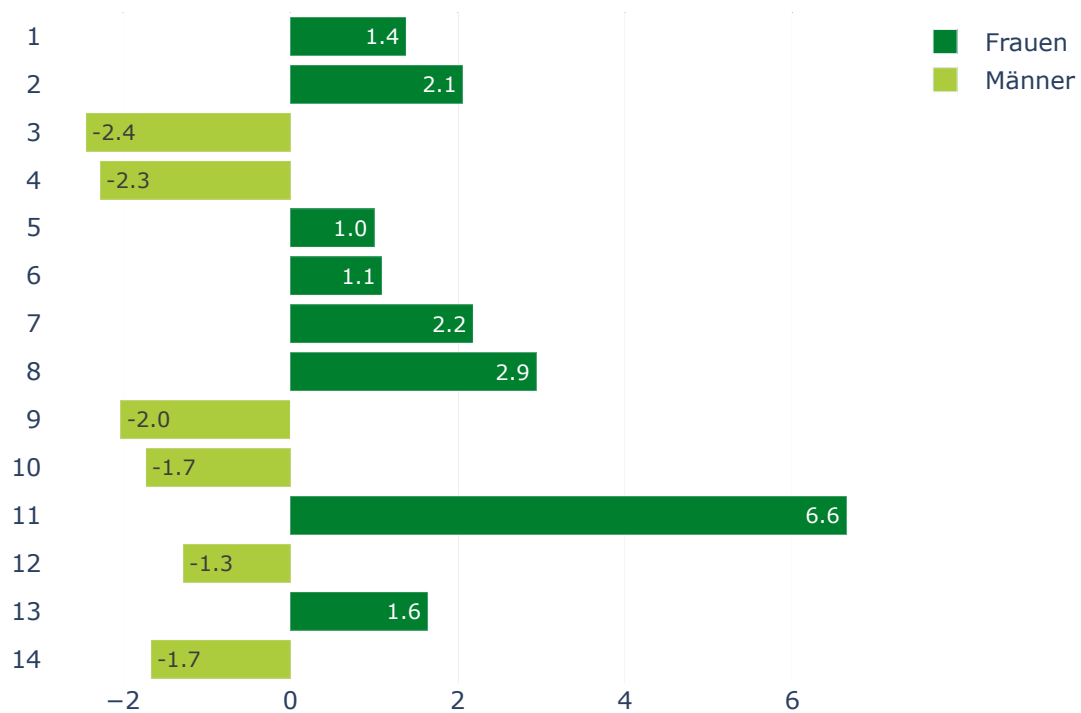


Abbildung 119: Austrittsindex nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Der Austrittsindex vergleicht die Geschlechterverteilung bei den Austritten mit derjenigen bei den Mitarbeitenden. Ein Wert über +1 bedeutet, dass der Frauenanteil an den Austritten grösser ist als der Frauenanteil bei den Mitarbeitenden. Ein Wert unter -1 bedeutet, dass verhältnismässig mehr Männer die Hochschule verlassen.

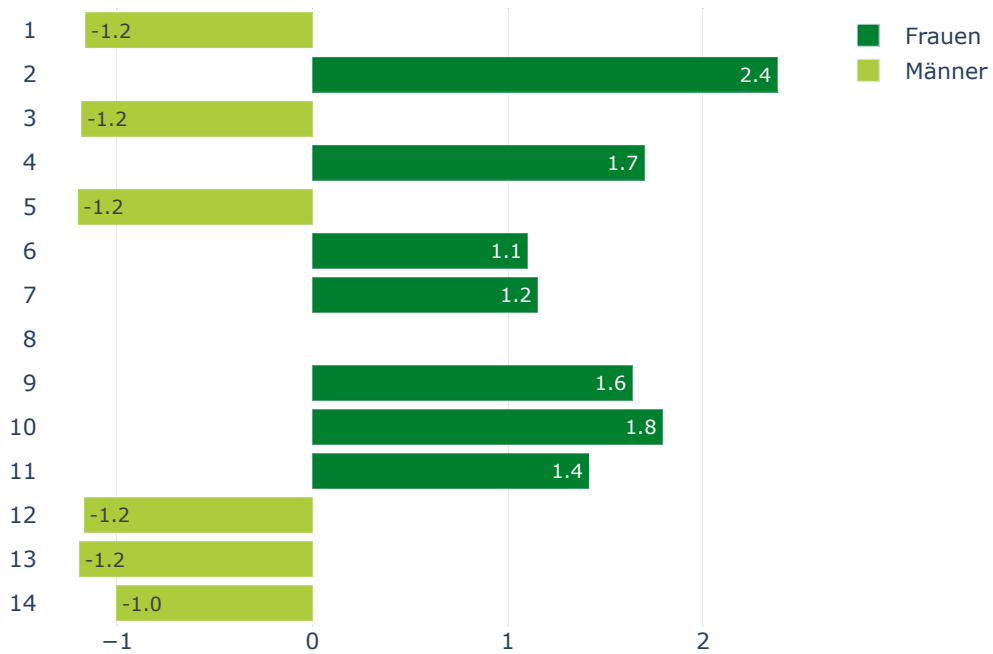


Abbildung 120: Austrittsindex nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530



Abbildung 121: Austrittsindex nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58
 und 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

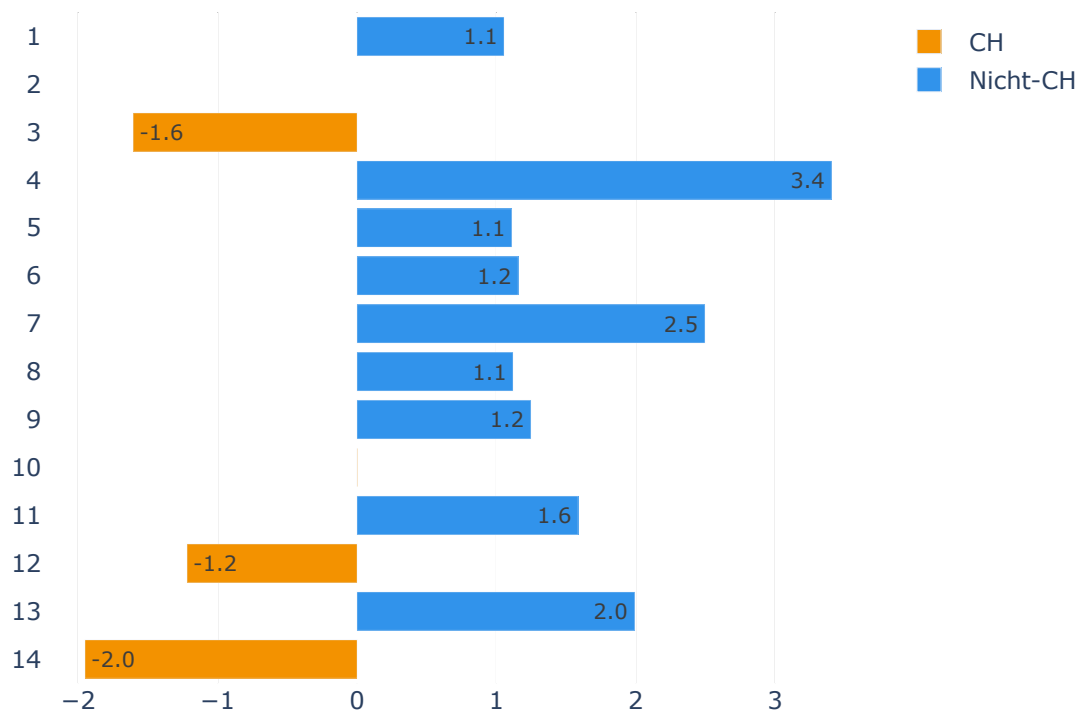


Abbildung 122: Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Der Austrittsindex nach Nationalitäten vergleicht die Nationalitätenverteilung bei den Austritten mit derjenigen bei den Mitarbeitenden. Ein Wert über +1 bedeutet, dass der Anteil Ausländer*innen an den Austritten grösser ist als der Anteil bei den Mitarbeitenden. Ein Wert unter -1 bedeutet, dass verhältnismässig mehr Schweizerische Mitarbeitende die Hochschule verlassen.

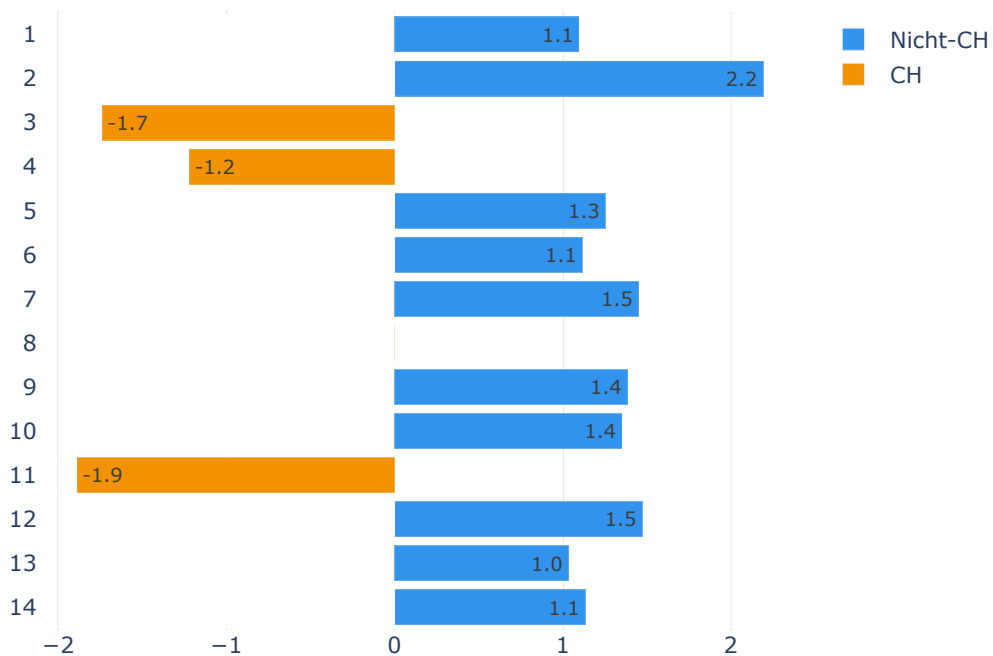


Abbildung 123: Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende
 Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 53
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 530

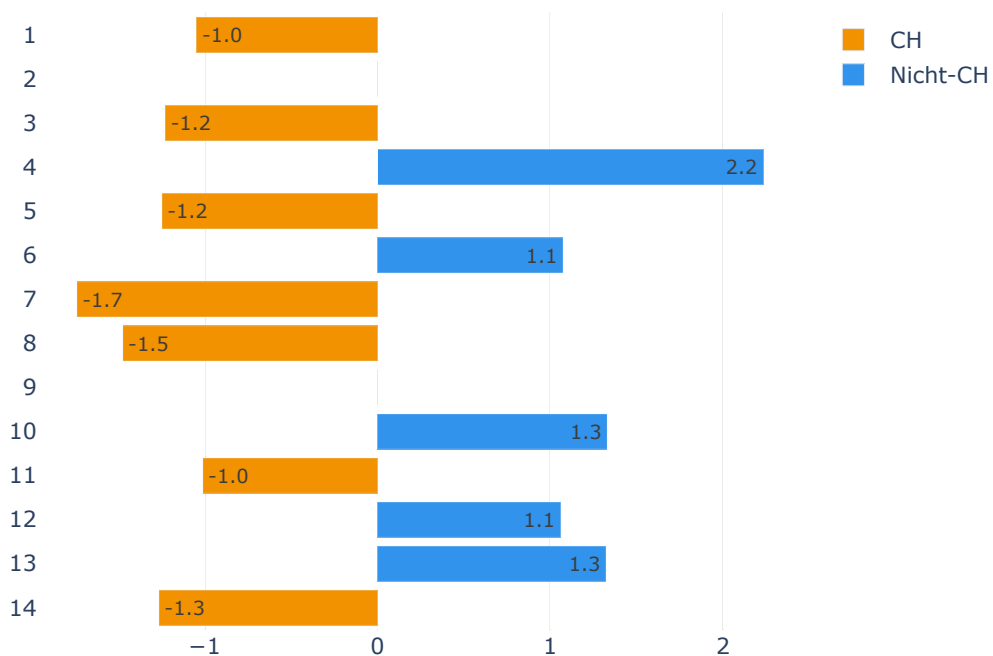


Abbildung 124: Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal
 Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 57, 58
 und 59
 Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 570, 580 und 590

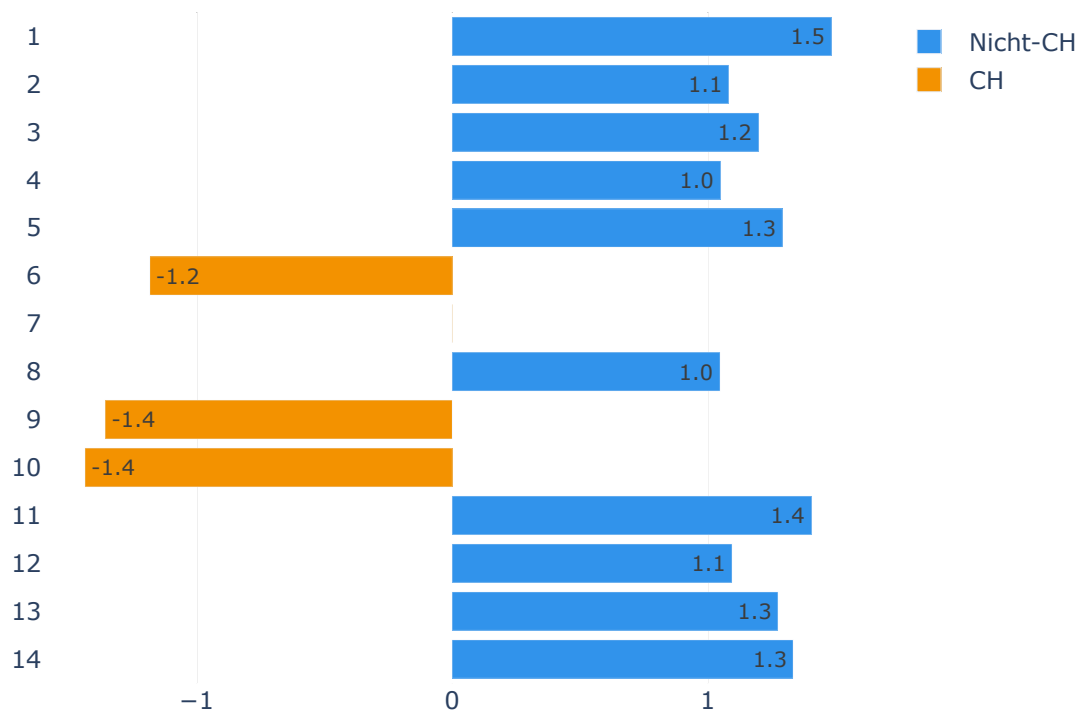


Abbildung 125: Beförderungswert nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 mit Lehrbeauftragten

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514, 521 und 522

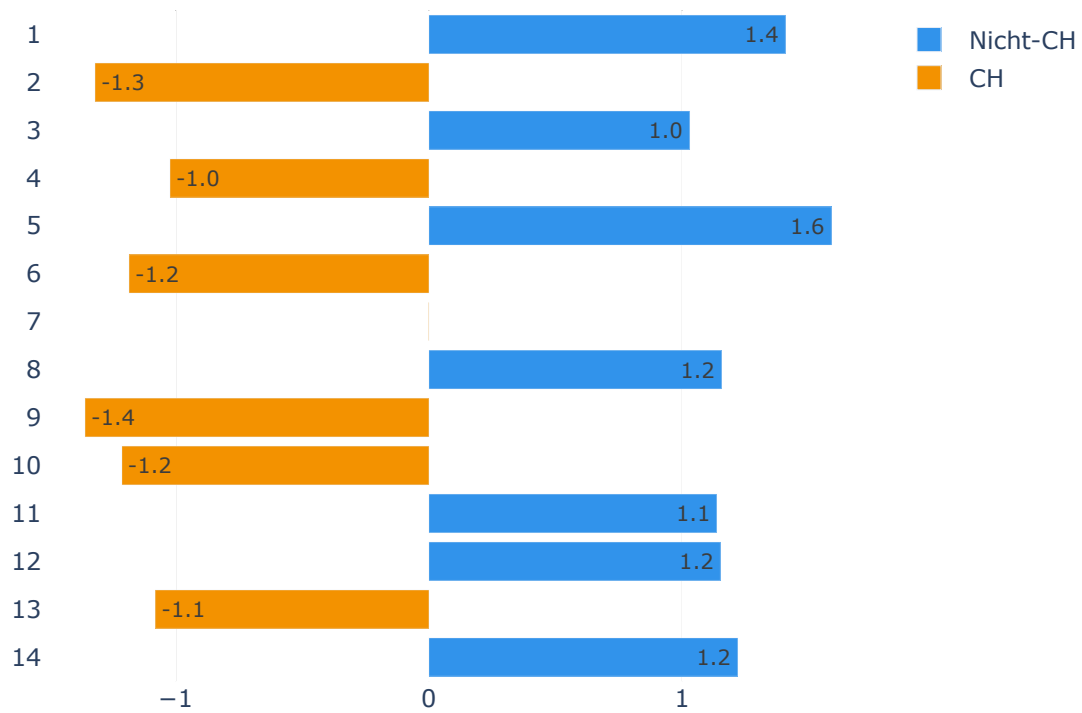


Abbildung 126: Beförderungswert nach Nationalität (Nicht CH / CH) akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

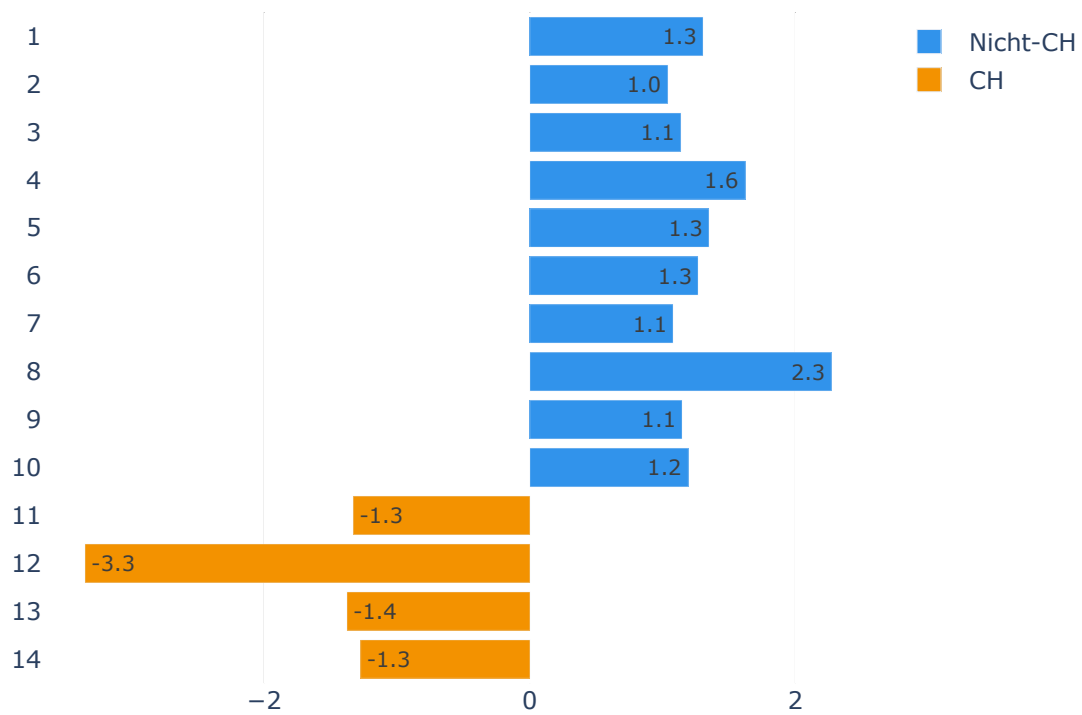


Abbildung 127: Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Index

Fachhochschulen (Nr. 1-6) und Pädagogische Hochschulen (Nr. 7-10): Personalkategorien PK 51 und 52 ohne Lehrbeauftragte

Universitäten (Nr. 11-14): Personalkategorien PK 511, 512, 513, 514 und 521

Abbildungsverzeichnis

1	Frauen-/ Männeranteil - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	8
2	Frauen-/ Männeranteil - Übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	9
3	Frauen-/ Männeranteil - Übrige Dozenturen inkl Lehrbeauftragte	9
4	Frauen-/ Männeranteil - Wissenschaftliche Mitarbeitende	10
5	Frauen-/ Männeranteil - Assistierende und Doktorierende	10
6	Frauen-/ Männeranteil - Nicht-akademisches Personal	11
7	Frauen-/ Männeranteil - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	12
8	Frauen-/ Männeranteil - Administratives Personal	12
9	Frauen-/ Männeranteil - Unterstützungspersonal	13
10	Frauen-/ Männeranteil - Betriebspersonal	13
11	Verteilung nach Nationalität - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	14
12	Verteilung nach Nationalität - Übrige Prof. und Doz. exkl. Lehrbeauftragte	15
13	Verteilung nach Nationalität - Wissenschaftliche Mitarbeitende	15
14	Verteilung nach Nationalität - Assistierende und Doktorierende	16
15	Verteilung nach Nationalität - Nicht-akademisches Personal	17
16	Verteilung nach Nationalität - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	18
17	Verteilung nach Nationalität - Administratives Personal	18
18	Verteilung nach Nationalität - Unterstützungspersonal	19
19	Verteilung nach Nationalität - Betriebspersonal	19
20	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	20
21	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	21
22	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	21
23	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	22
24	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Wissenschaftliche Mitarbeitende	22
25	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Wissenschaftliche Mitarbeitende	23
26	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Assistierende und Doktorierende	23
27	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Assistierende und Doktorierende	24
28	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - nicht-akademisches Personal	25
29	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - nicht-akademisches Personal	26
30	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	26
31	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	27
32	Verteilungen nach Alterskategorien, Frauen - Administratives Personal	27
33	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Administratives Personal	28
34	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Unterstützungspersonal	28
35	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Unterstützungspersonal	29
36	Verteilung nach Alterskategorien, Frauen - Betriebspersonal	29
37	Verteilung nach Alterskategorien, Männer - Betriebspersonal	30
38	Eintritte nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	31
39	Eintritte nach Geschlecht - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	32
40	Eintritte nach Geschlecht - Übrige Dozenturen	32
41	Eintritte nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	33
42	Eintritte nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende	33
43	Eintritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	34
44	Eintritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	34
45	Eintritte nach Nationalität - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	35
46	Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	36
47	Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	36

48	Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	37
49	Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Assistierende und Doktorierende	37
50	Eintritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal	38
51	Austritte nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	39
52	Austritte nach Geschlecht - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	40
53	Austritte nach Geschlecht - Übrige Dozenturen	40
54	Austritte nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	41
55	Austritte nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	42
56	Fluktuationsrate nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen	43
57	Fluktuationsrate nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	44
58	Fluktuationsrate nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	45
59	Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	46
60	Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	47
61	Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Übrige Dozenturen	47
62	Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	48
63	Austritte nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal	49
64	Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen	50
65	Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	51
66	Fluktuationsrate nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal	52
67	Beförderungen nach Geschlecht akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte	53
68	Beförderungsindex nach Geschlecht akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte	54
69	Beförderungen nach Geschlecht akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte	55
70	Beförderungsindex nach Geschlecht akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte	56
71	Beförderungen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte	57
72	Beförderungen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte	58
73	Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht	59
74	Neue Professuren und Dozenturen nach Geschlecht - Index	60
75	Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität (Nicht-CH / CH)	61
76	Glass Ceiling Index pro akademische Stufe exkl. Lehrbeauftragte	62
77	Glass Ceiling Index nach Personalverantwortung Nicht-Akademia	63
78	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	64
79	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Übrige Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	65
80	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	66
81	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende	67
82	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	68
83	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Nicht-akademische Personal mit Personalverantwortung	69
84	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Administratives Personal	70
85	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Unterstützungspersonal	71
86	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Geschlecht - Betriebspersonal	72
87	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Professuren und Dozenturen mit Führungsverantwortung	73
88	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Übrige Dozenturen	74
89	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	75
90	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Assistierende und Doktorierende	76
91	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht-CH/CH) - Nicht-akademisches Personal	77

92	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Nicht-akademisches Personal mit Personalverantwortung	78
93	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Administratives Personal	79
94	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Unterstützungspersonal	80
95	Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad nach Nationalität (Nicht CH / CH) - Betriebspersonal	81
96	Frauen-/ Männeranteil - Ordentliche Professuren	82
97	Frauen-/ Männeranteil - Ausserordentliche Professuren	82
98	Frauen-/ Männeranteil - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track	83
99	Frauen-/ Männeranteil - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track	83
100	Eintritte nach Geschlecht - Ordentliche Professuren	84
101	Eintritte nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren	84
102	Eintritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track	85
103	Eintritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track	85
104	Austritte nach Geschlecht - Ordentliche Professuren	86
105	Austritte nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren	86
106	Austritte nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track	87
107	Beförderungen nach Geschlecht - Ordentliche Professuren	88
108	Beförderungen nach Geschlecht - Ausserordentliche Professuren	88
109	Beförderungen nach Geschlecht - Assistenzprofessuren mit Tenure-Track	89
110	Beförderungen nach Geschlecht - Assistenzprofessuren ohne Tenure-Track	89
111	Eintrittsindex nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	90
112	Eintrittsindex nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	91
113	Eintrittsindex nach Geschlecht - Assistierende und Doktorierende	91
114	Eintrittsindex nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	92
115	Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	93
116	Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	94
117	Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Assistierende und Doktorierende	94
118	Eintrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal	95
119	Austrittsindex nach Geschlecht - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	96
120	Austrittsindex nach Geschlecht - Wissenschaftliche Mitarbeitende	97
121	Austrittsindex nach Geschlecht - Nicht-akademisches Personal	97
122	Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Alle Professuren und Dozenturen exkl. Lehrbeauftragte	98
123	Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Wissenschaftliche Mitarbeitende	99
124	Austrittsindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Nicht-akademisches Personal	99
125	Beförderungindex nach Nationalität (Nicht-CH / CH) akademisches Personal inkl. Lehrbeauftragte	100
126	Beförderungindex nach Nationalität (Nicht CH / CH) akademisches Personal exkl. Lehrbeauftragte	101
127	Neue Professuren und Dozenturen nach Nationalität (Nicht-CH / CH) - Index	102

Gesamtes Dokument:
© Competence Centre for Diversity & Inclusion, Universität St.Gallen

Universität St.Gallen (HSG)
Forschungsstelle für internationales Management
Dufourstrasse 40a
9000 St.Gallen
Schweiz
info@ccdi-unisg.ch

www.ccdi-unisg.ch



AKKREDITIERUNGEN



MITGLIED VON