



# Newsletter

CHANCENGLEICHHEIT AN DER UNIVERSITÄT BERN

Bern, Januar 2026

Liebe Leser\*innen

Gerne informieren wir Sie mit diesem Newsletter über Aktuelles aus der Chancengleichheitsarbeit an der Universität Bern und darüber hinaus.

Wir wünschen viel Spass beim Lesen!

Falls diese E-Mail nicht korrekt angezeigt wird, klicken sie [HIER](#)

---

## Institutionelle Verankerung

### **Neues Angebot: Team Facilitation für eine bessere Zusammenarbeit in Forschung und Lehre**

Ein offenes, unterstützendes Teamklima steigert das Wohlbefinden aller Teammitglieder und ist die Grundlage für innovative Ideen, konstruktive Zusammenarbeit und nachhaltige wissenschaftliche Exzellenz. Mit dem neuen Begleitangebot unterstützt die Abteilung für Chancengleichheit Teams und Gruppen auf dem Weg zu einem sicheren Arbeitsumfeld.

**Mehr Informationen**

## **Kursprogramm 2026**

Für Angehörige der Universität Bern finden Kurse und Workshops zu Empowerment und Diversitätskompetenz auf Deutsch, Englisch und Französisch statt.

### **Informationen und Anmeldung**

## **Prix Lux 2025 geht an VWelles**

Der Chancengleichheitspreis Prix Lux der Universität Bern geht 2025 an **VWelles Rethinking Economics**. VWelles ist ein Studierendenverein, der sich für eine feministische und pluralistische Volkswirtschaftslehre in Lehre und Forschung an der Universität Bern einsetzt. VWelles zeigt, dass Studierende die Inhalte im Studium aktiv und kreativ mitgestalten – hin zu mehr Diversität in der Ökonomie.

### **Mehr Informationen**

---

#### Nachwuchsförderung

## **COMET Karriereprogramm 2026**

Das Karriereförderprogramm COMET startet in die zehnte Runde. Die Teilnahme soll Nachwuchswissenschaftlerinnen dabei unterstützen, ihre angestrebte akademische Laufbahn erfolgreich zu verfolgen. Das individuell gestaltbare Programm stärkt gezielt Kompetenzen, Know-how und Motivation für die wissenschaftliche Karriere. Die Bewerbungsfrist endet am 15. März 2026.

### **Mehr Informationen**

---

#### Vereinbarkeit Studium, Beruf und Care

## **Freie Kita-Plätze**

Seit über 55 Jahren führt die **Stiftung Kinderbetreuung im Hochschulraum Bern (KIHOB)** Kitas für Studierende und Mitarbeitende der Universität Bern. Dabei passt sie das Angebot laufend neuen Bedürfnissen an. Für kommendes Frühlingssemester gibt es noch freie Kita-Plätze.

### **Zum uniaktuell Artikel**

---

#### Stereotypenfreie Studienwahl und Zugang zum Studium

## **Portraits «Nacht der Forschung»**

An der Nacht der Forschung 2025 wurden drei ehemalige Teilnehmende von **Kompass UniBE – Hochschulvorbereitung für geflüchtete Studierende** und eine Teilnehmende des **Scholars at Risk (SAR)** Programms porträtiert. Zudem gibt Susan Thieme, Professorin für Geografie, spannende Einblicke zu Fragen rund um Bildung und Migration. Alle Portraits sind auf der Webseite zum Nachlesen verfügbar.

### **Zu den Portraits**

---

#### Respektvolles und inklusives Studien- und Arbeitsumfeld

## **Empowerment @ UniBE für Uniangehörige mit Rassismuserfahrungen**

Empowerment @ UniBE schafft verantwortungsbewusste und solidarische Räume für Austausch, Selbststärkung, Sichtbarkeit, Vernetzung und den Aufbau einer empowernden Community. Das Programm umfasst Community-Gatherings, Workshops und Inputs zur thematischen Vertiefung.

Der erste **Community-Building-Lunch** findet am 15. Januar 2026 von 12:15 bis 14:00 Uhr im Raum S101 (UniS) statt. Für eine bessere Planung ist eine Anmeldung erforderlich.

**Empowerment @ UniBe: Connect – Recharge – Transform**

### **Gründung Verein «Queer UniBE»**

Am 15. Oktober wurde der Verein «Queer UniBE», ein Netzwerk für queere Mitarbeitende an der Universität Bern, gegründet. Queer UniBE setzt sich für die Interessen trans, non-binärer, inter\*, lesbischer, sexueller, schwuler, asexueller, agender und aller queerer Universitätsangehöriger ein. Interessierte können dem Verein beitreten oder sich in die Mailingliste eintragen.

**Mehr Informationen**

### **Studie von actionuni zu «Mental Health»**

**actionuni**, die Dachorganisation des akademischen Mittelbaus in der Schweiz, hat eine neue Studie zu psychischer Gesundheit, Wohlbefinden und Arbeitsbedingungen im akademischen Mittelbau veröffentlicht. Die Umfrage zeigt, dass sich rund ein Viertel der Befragten mindestens einmal pro Woche ausgebrannt fühlt.

**Zur Studie**

---

## **Geschlechter- und Diversitätsforschung**

### **Neue Ausgabe «genderstudies»**

Die neue Ausgabe der Zeitschrift «genderstudies» des **Interdisziplinären Zentrum für Geschlechterforschung (IZFG)** befasst sich mit dem Thema «Feministische Kritik an Anti-Gender-Bewegungen».

**Zur Zeitschrift «genderstudies»**

### **IZFG-Podcast «GeschlechterDifferenzen»**

Im Podcast «GeschlechterDifferenzen» spricht Monika Hofmann mit Geschlechterforschenden aus den unterschiedlichsten Disziplinen über deren Forschungsansätze. Außerdem geht es darum, wie die Gesellschaft von ihrer Forschung profitieren kann, und um ihren persönlichen Lebensweg.

**Zum Podcast**

### **Ausschreibung «Barbara-Lischetti-Preis»**

Der Barbara-Lischetti-Preis bezweckt die Förderung der Geschlechterforschung an der Universität Bern und ist benannt nach deren Wegbereiterin, der ehemaligen Leiterin der Abteilung für Chancengleichheit der Universität Bern, Barbara Lischetti (1954-2003). Mit dem Förderpreis werden Nachwuchswissenschaftler\*innen der Universität Bern für eine hervorragende Dissertation im Bereich der Geschlechterforschung ausgezeichnet. Die

Einreichfrist für die Ausschreibung 2026 ist am 31. März.

## **Zur Ausschreibung**

---

### AGENDA

- |                     |   |
|---------------------|---|
| <b>15. Januar</b>   | <b>Community-Building Lunch</b><br>12:15-14:00h, UniS, S101<br>Empowerment-Reihe ausschliesslich für Universitätsangehörige, die Rassismus erfahren<br><b>Zur Veranstaltung</b>                           |
| <b>27. Januar</b>   | <b>Netzwerktreffen Queer UniBE</b><br>16:00-17:30h, UniS, S101<br>Netzwerk für queere Mitarbeiter*innen der Universität Bern<br><b>Mehr Informationen</b>   |
| <b>12. Februar</b>  | <b>Supporting Employees with Mental Health Challenges</b><br>9:00-17:00h, für Führungspersonen, Kurssprache Englisch<br><b>Mehr Informationen</b>   |
| <b>23.-27. März</b> | <b>Aktionswoche gegen Rassismus an der Universität Bern</b><br>Täglicher Info-Point (11:30–13:30 Uhr) an verschiedenen Standorten, Vorträge und Podiumsdiskussionen<br><b>Mehr Informationen in Kürze</b> |
| <b>21. April</b>    | <b>SHAD 2026</b><br>ganztägig<br><b><a href="https://universities-against-harassment.ch">universities-against-harassment.ch</a></b>   |

---

### IMPRESSUM

**Universität Bern**  
**Abteilung für Chancengleichheit**  
Hochschulstrasse 6, 3012 Bern  
Tel +41 (0)31 684 39 32

[info.afc@unibe.ch](mailto:info.afc@unibe.ch)  
[www.unibe.ch/chancengleichheit](http://www.unibe.ch/chancengleichheit)

Newsletter **ABONNIEREN** oder **ABMELDEN**  
Archiv Newsletter **HIER**

Mögliche Beiträge für den nächsten Newsletter nehmen wir gerne unter [info.afc@unibe.ch](mailto:info.afc@unibe.ch) entgegen.

