



Newsletter

GLEICHSTELLUNG AN DER UNIVERSITÄT BERN

Bern, Feb 2019, Nr. 14

Liebe Leserin, lieber Leser

Gerne informieren wir Sie mit dem Newsletter «Gleichstellung an der Universität Bern» über Aktuelles aus der Gleichstellungsarbeit an der Universität Bern und darüber hinaus.

Wir wünschen viel Spass beim Lesen!

Falls diese E-Mail nicht korrekt
angezeigt wird, klicken sie [HIER](#)

Institutionelle Verankerung

Veranstaltung «Diversity Management – What works?»

Frank Dobbin, Soziologieprofessor an der Universität Harvard, präsentiert die neusten Forschungsergebnisse zu «Diversity Management» in US Unternehmen. In seiner Forschung geht er kritisch der Frage nach, welche «Diversity»-Massnahmen in Firmen erfolgreich und welche wirkungslos sind. Im Anschluss diskutieren Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft seine Erkenntnisse. Im Anschluss findet eine Podiumsdiskussion mit Christian Leumann (Rektor, Universität Bern) und weiteren Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft statt.

Veranstaltungshinweis WiSo-Fakultät

Video Universität Bern «Professorin gesucht»

In Zusammenarbeit mit der Illustratorin und Animations-Filme-Macherin Martine Ulmer hat die Abteilung für Gleichstellung ein Video zu Chancengleichheit in Anstellungsverfahren realisiert. Unter dem Titel «Professorin gesucht» enthält es kurz und knapp Tipps, wie in Anstellungsverfahren konkret vorgegangen werden kann.

[Zum Video](#)

«COMET 2019 – Coaching, Mentoring, Training für Wissenschaftlerinnen»

COMET geht in die dritte Runde. Das Karriereprogramm unterstützt Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der Universität Bern in ihrer akademischen Laufbahn. Das Programm läuft vom Mai bis Dezember 2019, die Bewerbungsfrist ist am 15. März.

www.comet.unibe.ch

Kursprogramm Abteilung für Gleichstellung 2019

Die Abteilung für die Gleichstellung bietet ergänzend zum Weiterbildungsangebot der Universität und des Kantons Kurse an. Die meisten Kurse richten sich an Frauen. Das Programm 2019 richtet sich insbesondere an fortgeschrittene Wissenschaftlerinnen ab Stufe Postdoc. Mehrere Kurse sind auch für Studentinnen, Doktorandinnen und Verwaltungsangestellte von Interesse. Informationen über das individuelle Coachingangebot finden Sie ebenfalls im Kursprogramm.

[Kursprogramm 2019](#)

[Anmeldung Kurse](#)

Entlastungspool für Neuanstellungen Professuren

Seit anfangs Jahr verfügt die Universität Bern über einen Entlastungspool für Professorinnen und Professoren mit Betreuungspflichten und für Jobsharing-Tandems. Mit den Beiträgen sollen bei Neuanstellungen Massnahmen unterstützt werden, welche den Einsatz neuer Arbeitszeitmodelle (Jobsharing, Teilzeit) und die Vereinbarkeit von Karriere und Beruf auf Stufe Professur fördern.

[Leitlinien](#)

www.gleichstellung.unibe.ch > Anstellungsverfahren

Ausbau von kinder- und familienfreundlicher Infrastruktur

An der Universität Bern gibt es neue Eltern-Kind-Räume im Hauptgebäude und in der Uni Mittelstrasse. Zusätzlich gibt es nun auch auf dem Campus der Sportwissenschaften und der Unitobler ein Stillzimmer.

[Flyer Deutsch / Flyer Englisch](#)

Tagungsbericht «Gendersensible Berufsorientierung und Berufswahl»

Die Berufs- und Ausbildungswahl verläuft bei Jugendlichen in der Schweiz stark geschlechterstereotyp: Junge Frauen und Männer wählen mehrheitlich eine Berufs- oder Studienrichtung, in der das eigenen Geschlecht überwiegt. Diese horizontale Segregation ist auch an Universitäten seit Jahrzehnten persistent und beeinflusst die weiteren Berufs- und Karrierewege. Ende 2018 fand eine Tagung mit Beiträgen aus Wissenschaft und Praxis statt, u.a. mit Beiträgen von der Universität Bern.

Tagungsbericht in der Zeitschrift «genderstudies» (S. 17)

www.izfg.unibe.ch

Gender Campus Blogserie: Gender in der Schule und Bildung

Auf dem Gender Campus Blog werden in den kommenden Monaten Beiträge veröffentlicht, die sich aus verschiedenen Perspektiven mit «Gender in Schule und Bildung» befassen. Die PHBern-Dozentinnen Simone Marti und Simone Suter eröffnen die Blogserie mit einem Einführungsbeitrag über Bedingungs- und Abhängigkeitsverhältnisse und erläutern wie Geschlecht und Geschlechterverhältnisse in der Schule wirken.

[Zum Blogbeitrag](#)

Empfehlungen Universität Bern «Language inclusif»

In Anlehnung an die Broschüre «Geschlechtergerechte Sprache. Empfehlungen für die Universität Bern» verfügt die Universität Bern neu über ein französisches Pendant. Der «guide du langage inclusif» wurde von der Abteilung für die Gleichstellung in Zusammenarbeit mit der universitären Chargée des affaires francophones und PD Dr. Pascal Gygax der Universität Freiburg verfasst. Der Guide enthält viele praxisnahe Tipps zum Thema geschlechtergerechtem Schreiben, Sprechen und Abbilden.

«Langage inclusif. Recommandations pour l'Université de Berne»

www.gleichstellung.unibe.ch > **Schwerpunkte** > **Sprache**

Broschüre «trans. inter*. nicht-binär. Lehr- und Lernräume an Hochschulen geschlechterreflektiert gestalten»

Die neu erschienene Broschüre für Lehrende, Studierende und andere Hochschulangehörigen zeigt auf, wie Lehr- und Lernräume an Hochschulen geschlechterreflektiert, diskriminierungsfreier und respektvoll gestaltet werden können. Die Broschüre entstand im Rahmen des Projektes «Non-Binary Universities» ([Akademie der bildenden Künste Wien](#)) und kann kostenlos bestellt werden.

Broschüre

Öffentliche Ringvorlesung «Digitale Transformation und Geschlecht»

Die öffentliche Ringvorlesung des **IZFG** setzt sich zum Ziel, die komplexen Verschränkungen von Macht, Geschlecht und Digitalisierung sichtbar zu machen und gibt exemplarisch aus einer Geschlechterperspektive Einblick in digitale Transformationsprozesse im Bereich der Erwerbsarbeit, Selbstvermessung, Bildung, Sexualität und Koalitionsbildung. Die Vorlesungen finden im Frühlingssemester 2019 jeweils mittwochs von 18.15-19.45 Uhr statt und alle sind herzlich willkommen.

Programm

Summer School «Prejudice, Discrimination, and the Diversity Challenge»

The summer school «Prejudice, discrimination, and the diversity challenge» will take place at the University of Geneva from July 8th to 12th 2019. This summer school brings together experts and students from different countries to examine the origins and the consequences of prejudice. Where does prejudice come from? How does discrimination affect people's achievements, performances, and well-being? How do laws prevent prejudice and protect minorities? What are the advantages of the inclusion of minority groups in the labor market?

[Website Geneva Summer School](#)

«Das andere Lehrveranstaltungsverzeichnis» der phil.hist-Fakultät

Die Philosophisch-historische Fakultät der Universität Bern hat eine fakultätsweite Zusammenstellung von ausgewählten Kursen mit einem Bezug zu Gender, Gleichstellung oder zu Nachhaltiger Entwicklung für das FS 2019 bereitgestellt: «Das andere Lehrveranstaltungsverzeichnis».

[Lehrveranstaltungsverzeichnis](#)

AGENDA

FS 19

Kurse «Transferable Skills» für (Post)Docs Uni Bern

Das Frühjahrsprogramm «Transferable Skills» bietet Kurse für (Post)Docs der Universität Bern, welche Schlüsselqualifikationen für verschiedene Karriereverläufe fördern.

Kursprogramm

22.03.2019

save the date: «Rassismus an der Uni?»

UniS, Schanzeneckstrasse 1, Bern, 17.00-21.00 h

An dieser Veranstaltung der Studierendenschaft der Universität Bern werden im Rahmen der **städtischen Aktionswoche gegen Rassismus** Grundannahmen von wissenschaftlichen Fachdisziplinen in Frage gestellt, dekoloniale Kritik an Methodologien ausgeübt und die Geschichtsschreibung sowie weisse Privilegien hinterfragt. Weitere Informationen demnächst auf:

www.sub.unibe.ch

- 27.03.2019** **Lecture «NCCR TransCure Career Pathway Lecture»**
Institute of Biochemistry and Molecular Medicine,
Gertrud Woker Strasse 5, Bern, 11.00 h
Prof. Monica Gotta will give this year's career pathway lecture.
She will address the questions: What does it take to pursue an academic career? What obstacles and traps may I face? And how can I overcome setbacks?
[Flyer](#)
- 03.04.2019** **save the date: Kick-off «PRIMA Leadership Programme»**
Theatersaal National, Bern, 13.00-18.30 h
Keynote der Veranstaltung der renommierten Leadership-Expertin Margaret J Wheatley und Diskussionsbeiträge zum Themenbereich Leadership and Gender in Science. Programm und Anmeldeformular demnächst auf
www.snf.ch
- 17.04.2019** **Phil.-hist. Fakultät: «Bring-the-Kids-to-Work-Day»**
Philosophisch-historische Fakultät Universität Bern, ganzer Tag
Die fakultäre Kommission für Gleichstellung der phil.-hist. Fakultät der Universität Bern führt einen «Bring-the-Kids-to-Work-Day» durch.
[Veranstaltungshinweis](#)
- 12.-13.09.2019** **Fachtagung «Violent Times, Rising Protests»**
Universität Bern
Die Schweizerische Gesellschaft für Geschlechterforschung (SGGF) veranstaltet die Fachtagung «Violent Times, Rising Protests». Lokale und internationale Geschlechterforscher*innen, Aktivist*innen und Nachwuchswissenschaftler*innen aus verschiedenen Disziplinen berichten an diesen zwei Tagen von ihrer Theorie und Praxis.
[Tagungswebsite](#)

IMPRESSUM

Universität Bern
Abteilung für die Gleichstellung
von Frauen und Männern
Hochschulstrasse 6, 3012 Bern
Tel +41 (0)31 631 39 32

info@afg.unibe.ch
www.gleichstellung.unibe.ch

Newsletter [ABONNIEREN](#) oder abmelden [ABMELDEN](#)

Archiv Newsletter [HIER](#)

Mögliche Beiträge für den nächsten Newsletter nehmen wir gerne unter info@afg.unibe.ch entgegen.

