



Newsletter

GLEICHSTELLUNG AN DER UNIVERSITÄT BERN

Bern, Januar 2022, Nr. 23

Liebe Leser*in

Gerne informieren wir Sie mit dem Newsletter «Gleichstellung an der Universität Bern» über Aktuelles aus der Gleichstellungs- und Chancengleichheitsarbeit an der Universität Bern und darüber hinaus.

Wir wünschen viel Spass beim Lesen!

Falls diese E-Mail nicht korrekt
angezeigt wird, klicken sie [HIER](#)

Verankerung Chancengleichheit und Gleichstellung

Prix Lux 2021 für das Geografische Institut

Ein Institut, das seit zwei Jahren die Hälfte der Professuren mit Frauen besetzt hat, ist das Geografische Institut der Universität Bern (GIUB). Es hat dafür den **Prix Lux**, den Chancengleichheitspreis der Universität Bern erhalten. Aber nicht nur deshalb: Die Universität Bern honoriert mit dem Preis das GIUB für sein langjähriges Engagement und seine Pionierleistungen für eine inklusive Wissenschaftskultur.

[uniaktuell Artikel über die Preisverleihung](#)

Kursprogramm 2022 der Abteilung für die Gleichstellung

Die Abteilung für die Gleichstellung bietet ergänzend zum Weiterbildungsangebot der Universität und des Kantons Kurse an. Das Angebot 2022 fokussiert auf Auftrittskompetenz und Empowerment für Frauen sowie auf die Weiterbildung in Gender- und Diversitätskompetenz (offen für alle Geschlechter).

www.gleichstellung.unibe.ch > Kurse

Publikation Handreichung für Gleichstellungs- und Hochschulpolitik (DE)

Im Rahmen des deutschen Verbundprojektes «Jenseits der Gläsernen Decke – Professorinnen zwischen Anerkennung und Marginalisierung (academica)» sind Forschungsergebnisse in Form einer Handreichung publiziert worden. Das Projekt hat zum Ziel, Marginalisierungserfahrungen und Handlungsspielräume von Professorinnen in Deutschland zu erforschen. Die Ergebnisse zeigen: Auch jenseits der gläsernen Decke der Lebenszeitberufung bleiben geschlechtsbasierte Asymmetrien bestehen. Massnahmen für mehr Gleichstellung stehen vor der Aufgabe, über die reine Steigerung der Frauenanteile auf der Professur hinaus, einen grundlegenden Kulturwandel an Hochschulen einzuleiten.

[Zum Projekt](#)

[Zur Studie](#)

Chancengleichheit in der Personalauswahl

Wegleitung «Anstellungsprozesse an der Universität Bern»

Die Wegleitung «Anstellungsprozesse an der Universität Bern mit besonderer Berücksichtigung der Chancengleichheit» wurde im Juni durch die Universitätsleitung verabschiedet. Sie führt systematisch durch Anstellungsverfahren zur Besetzung von Professuren und gibt viele praktische Hinweise. Die Wegleitung kann auf Deutsch, Englisch und Französisch als PDF-Dokument heruntergeladen werden.

[Zur Wegleitung](#)

Geschlechteranteile Professuren an Universitäten

[swissuniversities](#) erhebt jährlich schweizweite Daten zur Geschlechterverteilung bei den Anstellungen der universitären Hochschulen auf Stufe Professur sowie den Frauenanteil am Gesamtbestand Professuren. Der Aktuelle Bericht 2018-2020 ist nun veröffentlicht.

[Zum Bericht](#)

Nachwuchsförderung

COMET Karriereprogramm für Postdoktorandinnen

Bewerbungen für aktuelle COMET-Runde

Das Karriereprogramm COMET für Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der Universität Bern geht 2022 in seine sechste Runde. Bewerbungsschluss ist der 15. März 2022.

www.comet.unibe.ch

4-Jahres Evaluation

Seit 2017 bietet die Universität Bern das Karriereprogramm «COMET – Coaching, Mentoring, Training» an. Das Programm unterstützt Nachwuchswissenschaftlerinnen, ihre angestrebte akademische Laufbahn erfolgreich zu realisieren. In einer umfassenden Befragung wurden nun die letzten vier COMET-Runden evaluiert.

Zur Evaluation

Universitärer «120%-Care-Grant»: Ausweitung der Zielgruppe

Der «120%-Care-Grant» der Universität Bern ermöglicht es Nachwuchswissenschaftler*innen mit Care-Verpflichtungen, vorübergehend das Arbeitspensum zu reduzieren und eine Supportperson anzustellen. Neu steht der Grant nebst Postdocs auch Assistenzprofessor*innen und Dozierenden zur Verfügung. Nächste Antragsfrist ist der 1. März 2022.

Zum 120%-Care-Grant

Unterstützung für COVID-19 Härtefälle bei den Nachwuchswissenschaftler*innen

Die Covid-19-Pandemie hat für viele Nachwuchsforschende Schwierigkeiten mit sich gebracht. Gerade bei Forschenden mit Betreuungspflichten kam es teilweise zu grösseren Einschränkungen und Verzögerungen in der Forschungstätigkeit. In Fällen, bei denen es zu Verzögerungen kam, sollen flexible Lösungen zur Verlängerung von Anstellungen gefunden werden. Die Universität stellt nun ein Härtefallinstrument zur Verfügung, über welches Finanzierungsanträge gestellt werden können.

Weitere Informationen

myAbility Talent Programm Schweiz

Zum dritten Mal führt **myAbility** ein Talent Programm für Studierende und Jungakademiker*innen mit Behinderungen oder chronischer Erkrankung in der Schweiz durch. **Das Programm** erleichtert Studierenden den Einstieg ins Berufsleben und baut bei Unternehmen Barrieren ab, indem Sensibilisierung stattfindet. Im Programm sind ein Karriere-Workshop mit erfahrenen Kommunikationstrainer*innen, ein 1:1 Bewerbung coaching und ein Job Shadowing bei den Partnerunternehmen von myAbility enthalten. Die Teilnahme ist kostenlos. Anmeldefrist ist der 6. März 2022.

Zur Anmeldung

Vereinbarkeit Studium, Beruf und Care

Neue «Eltern-Kind-Räume» an der Universität Bern

Neuerdings gibt es an drei weiteren Standorten der Universität Bern Eltern-Kind-Räume: in der **Vetsuisse-Fakultät**, am Departement for BioMedical Research (**DBMR**) an der Murtenstrasse 24-28 sowie am Institute of Biochemistry and Molecular Medicine (**IBMM**) an der Bühlstrasse 28.

Vereinbarkeit > Elternschaft > Infrastruktur

Rückblick Zukunftstag 2021 an der Universität Bern

Am diesjährigen Zukunftstag konnten Kinder an der Universität Bern unter anderem einen Blick ins All werfen und selbst ein Instrument löten, oder einen Medizinroboter bedienen. Erstmals gab es zudem einen Postenlauf zur Berufs- und Studienwahl durch die Länggasse und die Altstadt. Rund 300 Kinder haben am 11. November 2021 die Universität Bern besucht.

[uniaktuell Artikel > «Ins All und in die Medizinrobotik schauen»](#)

Raum der Stille

Im Herbstsemester 2021 eröffnet ein multireligiöser und weltanschaulich pluralistischer Raum der Stille an der Universität Bern. Der Raum der Stille erleichtert die Vereinbarkeit von Studium und Glauben bzw. Weltanschauung. Zudem schafft der Raum der Stille einen Ort für Begegnung, wo Studierende und Mitarbeitende unterschiedlicher Glaubensrichtung und Weltanschauung zusammenkommen.

[Mehr Informationen](#)

Jahresbericht: Schweizer LGBTIQ+ Panel

Im Jahr 2021 wurde die dritte Umfrage des Schweizer LGBTIQ+ Panels durchgeführt, um mehr über die Erfahrungen von LGBTIQ+ Personen in der Schweiz zu lernen. Das Schweizer LGBTIQ+ Panel repräsentiert mehr als 3'000 Teilnehmende, ein breites Spektrum an sexuellen Orientierungen, Geschlechtsidentitäten, Altersgruppen, Bildungsniveaus und Menschen aus allen Kantonen und Sprachregionen und gibt wertvolle Einblicke in die aktuelle Situation von LGBTIQ+ Menschen in der Schweiz.

[Zum Bericht](#)

Nationales Barometer zur Gleichstellung 2021

Das Nationale Gleichstellungsbarometer von der **Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten (SKG)** legt den Fokus auf das Verhältnis von Erwerbsarbeit und unbezahlter Care-Arbeit. Es zeigt auf, inwieweit in Bezug auf die Vereinbarkeit von Erwerbs-, Familien- und Hausarbeit Wunsch und Wirklichkeit auseinanderliegen.

[Zum Bericht](#)

Zeitschrift «genderstudies» zum Thema Frauenstimmrecht

Das Interdisziplinäre Zentrum für Geschlechterforschung der Universität Bern (IZFG) hat eine neue Ausgabe des «genderstudies» zum Thema Frauenstimmrecht veröffentlicht. Darin geben sie aktuelle Einblicke in Forschungsprojekte und gegenwärtige Diskussionen im Bereich Geschlechterforschung.

[Zur Zeitschrift «genderstudies»](#)

Ringvorlesung «Queer Theology» der Theologischen Fakultät

Die Kommission für Gleichstellung und Diversität der Theologischen Fakultät der Universität Bern veranstaltet im Frühlingssemester 22 eine Ringvorlesung, welche unter anderem den Fragen nachgeht, welche Bedeutung «Queer Theology» für die Theologie hat oder inwiefern sie eine andere Art zu entdeckende Theologie darstellt.

Zum Programm

AGENDA

- 04. Februar 2022** **SXS Student Summit LGBTQ+**
11:00-17:00h, online
Online-Konferenz von **uhlala** zu LGBTQ+. Der Student Summit bietet die Möglichkeit zur Weiterbildung zu LGBTQ+ Themen und zur internationalen Zusammenarbeit unter Studierenden.
Zur Veranstaltung
- 22. Februar 2022** **«The Venice Commission and the Gender Equality»**
12:30-13:30h, Zoom
Vorlesung mit Prof. Veronika Bilkova im Rahmen der Veranstaltungsreihe «Know the Gap» vom WTI
Zum Programm
- 1. März 2022** **«Gendering Diplomacy: Women’s Perspectives»**
12:30-13:30h, Zoom
Vorlesung mit Karoline Färber im Rahmen der Veranstaltungsreihe «Know the Gap» vom WTI
Zum Programm
- 7. März 2022** **«Weshalb Wirtschaftswachstum (weiterhin) vorteilhaft ist: Zu einer Kritik der Wachstumskritik»**
17:15-18:45h, Uni Tobler Hörsaal F002
Vorlesung mit Prof. Dr. Aymo Brunetti im Rahmen der Ringvorlesung «Wirtschaftswachstum, Wachstumskritik und (Post-)Wachstumsgesellschaft vom 19. Jahrhundert bis zur Gegenwart»
Zur Ringvorlesung
- 8. März 2022** **«Women and the UN: a New History of Women’s International Human Rights»**
12:30-13:30h, Zoom
Vorlesung mit Prof. Rebecca Adami im Rahmen der Veranstaltungsreihe «Know the Gap» vom WTI
Zum Programm

- 14. März 2022** **Netzwerklunch für Dozentinnen (auf Englisch)**
12:15-13:15h
Input Leadership von Sybil Schädeli (englisch)
Anmelden unter info.afg@unibe.ch
- 14. März 2022** **«Produktivität durch Konkurrenz? Soziologische Überlegungen zum Verhältnis von Wachstum und Wettbewerb»**
17:15-18:45h, Uni Tobler Hörsaal F002
Vorlesung mit Prof. Dr. Tobias Werron im Rahmen der Ringvorlesung «Wirtschaftswachstum, Wachstumskritik und (Post-)Wachstumsgesellschaft vom 19. Jahrhundert bis zur Gegenwart»
Zur Ringvorlesung
- 23. März 2022** **Praxisworkshop «Zu nah!?»**
12:12-13:45h in der UniS, 16:15-17:45h in der Uni Tobler
Interaktive Rundgänge für Universitätsangehörige rund um das Thema sexuelle Belästigung.
Mittagsworkshop / Nachmittagsworkshop
- 23.-25. März 2022** **Tagung «Frauen in der Landwirtschaft»**
2-tägig, INFORAMA Zollikofen
Plattform für den Wissens- und Erfahrungsaustausch von Wissenschaftler*innen mit Praktiker*innen und Politiker*innen zusammen
Mehr Informationen
- 28. März 2022** **Kurs «Nie mehr Lampenfieber»**
Ganzer Tag, Universität Bern
Kurs für weibliche Universitätsangehörige
Zum Kursprogramm

IMPRESSUM

Universität Bern
Abteilung für die Gleichstellung
von Frauen und Männern
Hochschulstrasse 6, 3012 Bern
Tel +41 (0)31 631 39 32

info.afg@unibe.ch
www.gleichstellung.unibe.ch

Newsletter **ABONNIEREN** oder abmelden **ABMELDEN**
Archiv Newsletter **HIER**

Mögliche Beiträge für den nächsten Newsletter nehmen wir gerne unter info.afg@unibe.ch entgegen.

