

Gleichstellungs-Aktionsplan Center for Space and Habitability (CSH)

Handlungsfeld	Nr.	laufend / neu	Beschrieb Massnahme	Zuständigkeit	Kontakt	Umsetzung				Indikatoren	Status	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der Umsetzung)	Bemerkung(en)
						2021	2022	2023	2024					
HF 1: Institutionalisierung der Gleichstellungsarbeit	neu		Das CSH verfügt über eine Ansprechperson für Gleichstellung (Gender Equality Representative).	CSH Direktor	Kevin Heng (Direktor), Susanne Wampfler (Gender Equality Representative)	x	x	x	x	Gender Equality Representative ist ernannt und wird im CSH bekanntgemacht.	●		0	
	neu		Das CSH verfügt über ein Komitee für Gleichstellung und Chancengleichheit	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Liste von Komiteemitgliedern	●		0	
HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	neu		Information des CSH Review Panels, das für die Auswahl der neuen CSH Fellows zuständig ist, über Gleichstellungsfragen, Diversität und Implicit Bias (z.B. Gender Bias in Referenzbriefen).	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Email an die Mitglieder des Panels. Präsenz der Gleichstellungsbeauftragten an den Interviews.	●		0	
	neu		Erhebung der Gender Statistik (und evtl. weiterer Aspekte wie geographische Verteilung) der CSH Fellowship Bewerbungen und Berücksichtigung bei der Erstellung der Shortlist für die CSH Fellowship Interviews.	CSH Gender Equality Representative und CSH Review Panel Chair (in der Regel CSH Direktor)	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Dokument oder Email mit der Statistik.	●		0	
HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen	neu		Information der Doktorandinnen und Postdoktorandinnen über Mentoringprogramme (z.B. COMET) und Kursangebote der AG	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Email an Doktorandinnen und Postdoktorandinnen	●		0	
HF4: Beruf, Studium, Care	neu		Mileva Maric Scheme	CSH Direktor	Kevin Heng	x	x	x	x	Mileva Maric Scheme Webseite mit Informationen zu Kriterien und Bewerbung	●	https://www.csh.unibe.ch/research/programs/mileva_maric_scheme/index_eng.html	50000	Abhängig vom Anstellungsgrad und Erfahrung der Postdoktorierenden
	neu		Information von Mitarbeitenden, die kürzlich Eltern geworden sind, über die Unterstützungsangebote des Instituts, der Fakultät, der Universität und des SNF.	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Email an die entsprechenden Mitarbeitenden	●		0	
HF5: Stereotypfreie Studienwahl	neu		Unterstützung der Mittelschülerinnentage, des Zukunftstags und ähnlicher Veranstaltungen der Phil.-Nat. Fakultät bzw. des Physikalischen Instituts	CSH WissenschaftlerInnen	Koordination durch Sylviane Blum	x	x	x	x	Namen von CSH WissenschaftlerInnen auf den Veranstaltungsprogrammen	●		0	Im CSH Outreach Budget beinhaltet
HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	neu		Das CSH führt alle ein bis zwei Jahre einen Workshop, Diskussionsrunde o.ä. zum Thema Chancengleichheit durch.	CSH Direktor und Gender Equality Representative	Kevin Heng/Susanne Wampfler	x	x	x	x	Durchführung Workshops (Thema, Datum)	●		2000	CSH Angehörige, die Mitglieder beim NCCR PlanetS sind, nehmen im Rahmen der jährlichen Generalversammlung ebenfalls an einem Workshop zu Gleichstellungsfragen der „akademischen Plattform“ teil, weshalb die Kadenz nicht enger gewählt ist. Die Veranstaltungen können entweder separat oder im Rahmen von CSH Interaktionsmechanismen wie dem CSH Lunch oder der Seminarserien stattfinden.
	neu		Information neuer Mitarbeitenden über die Beratungs- und Hilfsangebote der Universität und zuständige Personen am Institut	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler/Danielle Zemp	x	x	x	x	Email oder Informationsblatt für neue Mitarbeitende	●		0	
HF7: Chancengleichheit beim allgemeinen Universitätspersonal	neu		Umfrage zur Erhebung der Situation beim allgemeinen Universitätspersonal	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x				Umfrageresultate	●		0	Das CSH verfügt nur über einige wenige Angestellte des „allgemeinen Universitätspersonals“
HF8: Kommunikation	neu		Das CSH erarbeitet ein Konzept zur Chancengleichheit („Policy“) und archiviert dieses auf der Webseite. Die Policy wird in regelmässigen Abständen evaluiert und wenn nötig angepasst.	CSH Komitee für Gleichstellung & Chancengleichheit	Susanne Wampfler	x	x	x	x	CSH Policy für Chancengleichheit auf der Webseite	●		0	
Diversität: Ethnische Herkunft (Sprache, Nationalität, Hautfarbe, Religion)	neu		CSH Seminare, Meetings und Sitzungen finden in der Regel auf Englisch statt.	Alle CSH Angehörigen		x	x	x	x	Sitzungen auf Englisch	●		0	
	neu		Verweis auf die Mini-Fellowships der phil.-nat. Fakultät auf der CSH Webseite	CSH Direktor/Webmaster	Kevin Heng	x	x	x	x	Hinweis auf der Webseite	●		0	
Diversität: Körper und Psyche	neu		Information der Mitarbeitenden über die Angebote der Universität (z.B. psychologische Beratungsstelle)	CSH Gender Equality Representative	Susanne Wampfler	x	x	x	x	Email an die (neuen) Mitarbeitenden	●		0	
Diversität: Alter														
Diversität: soziale Herkunft und Stellung	neu		Beteiligung von CSH WissenschaftlerInnen an Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere auch im Zusammenhang mit Schulen.	CSH WissenschaftlerInnen	Timm Resen/Sylviane Blum	x	x	x	x	Namen von CSH WissenschaftlerInnen bzw. CSH Aktivitäten auf den Veranstaltungsprogrammen	●		0	Im CSH Outreach Budget beinhaltet
Diversität: sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität	neu		Das CSH bezieht in der Gleichstellungspolicy klar Stellung gegen Diskriminierung aufgrund von Geschlechtsidentität und sexueller Orientierung.	CSH Komitee für Gleichstellung & Chancengleichheit	Susanne Wampfler	x	x	x	x	CSH Policy für Chancengleichheit auf der Webseite	●		0	
	neu		Das CSH bemüht sich um eine geschlechtsneutrale Sprache bei CSH Veranstaltungen und in CSH Dokumenten.	Alle CSH Angehörigen		x	x	x	x	Geschlechtsneutrale Sprache in CSH Dokumenten und auf der Webseite	●		0	

Gleichstellung