Gleichstellungs-Aktionsplan AEC

	Handlungsfeld	Nr.	laufend / neu	Beschrieb Massnahme	Zuständigkeit	Kontakt	Umsetzung 2021	2022	2023	2024	Indikatoren	Status	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der Umsetzung)	Bemerkung(en)
Gleichstellung	HF 1: Institutionalisierung der Gleichstellungsarbeit	1	neu	Führen einer Statistik zur Geschlechteraufteilung der MitarbeiterInnen auf den verschiedenen Karrierestufen	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Statistik zur Geschlechteraufteilung der Mitarbeiterinnen auf den verschiedenen Karrierestufen	3			
	HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	2	neu	Ziel der Erhöhung des weiblichen Anteils des Personals auf allen Stufen	AEC	G.Colangelo	x	x	x	x	Erhöhung des weiblichen Anteils des Personals auf allen Stufen				
	HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen	3	neu	Hervorheben von Erfolgen (z.B. Fellowships, Preise, wichtige Konferenztalks) von NachwuchswissenschaftlerInnen auf der AEC Webseite	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Entsprechende News-Items auf AEC Webseite				
		4	laufend	Finanzielle Unterstützung für Vertretungen wegen Care-Pflichten	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Vergebene Unterstützungsbeiträge				
		5	laufend	Finanzielle Unterstützung für den Besuch von Coachings oder anderen Kursen	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Vergebene Unterstützungsbeiträge				
	HF4: Beruf, Studium, Care	6	laufend	Finanzielle Unterstützung für Kinderbetreuung während Dienstreisen/Konferenzen	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Vergebene Unterstützungsbeiträge				
		7	laufend	Finanzielle Unterstützung für Besucher des AEC Visitor Programs welche mit Familie anreisen	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Vergebene Unterstützungsbeiträge				
	HF5: Stereotypenfreie Studienwahl	8	laufend	Beiteiligung am MINT Tag	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Beiteiligung am MINT Tag				
		9	laufend	Beteiligung an Physik am Freitag (Event für MittelschülerInnen)	AEC	T.Becher	x	x	x	x	Beteiligung am Physik am Freitag (Event für MittelschülerInnen)				
	HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld			Wir verweisen hier auf den Gleichstellungsplan der Phil.Nat.	Phil.Nat										
	HF7: Chancengleichheit beim allgemeinen Universitätspersonal			Wir verweisen hier auf den Gleichstellungsplan der Phil.Nat.	Phil.Nat										
	HF8: Kommunikation	10	laufend	Information zu Equal Opportunity auf der AEC Webseite	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	Information zu Equal Opportunity auf der AEC Webseite		https://www.einstein.unibe.ch/about_us/equal_opportunity/index_eng.html		
	Diversität: Ethnische Herkunft (Sprache, Nationalität, Hautfarbe, Religion)	11	laufend	Staff Meetings werden nach Bedarf in Englischer Sprache durchgeführt	AEC	G.Colangelo	x	x	x	x	Staff Meetings werden nach Bedarf in Englischer Sprache durchgeführt				
		12	laufend	AEC Webseite ist auf Englisch	AEC	S.Reffert	x	x	x	x	AEC Webseite ist auf Englisch		https://www.einstein.unibe.ch		
	Diversität: Körper und Psyche			Wir verweisen hier auf den Gleichstellungsplan der Phil.Nat.	Phil.Nat										
	Diversität: Alter														
	Diversität: soziale Herkunft und Stellung														
	Diversität: sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität														