

Gleichstellungs-Aktionsplan Phil.-hum. Fakultät 2021-2024

Handlungsfeld	Nr.	laufend / neu	Beschrieb Massnahme	Zuständigkeit	Kontakt	Umsetzung	Indikatoren	Status	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der Umsetzung)	Bemerkung(en)
HF1: Institutionalisation der Gleichstellungsarbeit	1	laufend	Anstellung einer fakultären Koordinatorin / eines fakultären Koordinators für Gleichstellung aus Fakultätsmitteln (5 Stellenprozent)	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Dekanat	Dekanatsleiterin	2021-2024	Stelle ist besetzt				
	2	neu	Thema Gender in Lehre und Forschung sichtbar machen - Lehre: im KSL alle Lehrangebote, in denen Gender thematisiert wird, sichtbar machen (damit danach gesucht werden kann) - Lehre: auf Gleichstellungswebseite Lehrveranstaltungen aufzuführen, in denen Gender thematisiert wird - Forschung: auf Gleichstellungswebseite Forschungsprojekte aufzuführen, in denen Gender thematisiert wird	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2022-2024	Umsetzung in KSL und regelmässige Aktualisierung auf Gleichstellungswebseite				
HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	3	laufend	Übersicht zu Frauenanteilen in Bewerbungsverfahren für Professuren (Gleichstellungswebseite der Fakultät)	Dekanat	Dekanatsleiterin	2021-2024	Regelmässige Aktualisierung				
	4	neu	Zielvorgabe für den Frauenanteil bei Neuanstellungen auf Professuren - Die Fakultät strebt bei Neuanstellungen auf Professuren im Zeitraum 2021-2024 einen Frauenanteil von mindestens 50% an. Dieses Ziel soll u.a. durch die unter Punkt 5 genannten Massnahmen "Verbesserung der Gleichstellungsarbeit in Struktur und Berufungskommissionen" erreicht werden	Fakultätskollegium	Dekan/Dekanin	2021-2024	Frauenanteil von mindestens 50% bei Neuanstellungen				
	5	neu	Verbesserung der Gleichstellungsarbeit in Struktur- und Berufungskommissionen - Standardisierte Formulierungen zu Gleichstellung in Ausschreibungen von Professuren - Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Ausschreibung schreibt der/die Vorsitzende der Berufungskommission potentielle Kandidatinnen an mit Hinweis auf Ausschreibung und Aufforderung zu Bewerbung - Alle Mitglieder von Struktur- und Berufungskommissionen erhalten vom Dekanat Materialien zu Gleichstellung (Sammlung wird periodisch aktualisiert) - In jeder Struktur- und Berufungskommission gibt es ein Mitglied (auf Stufe Professur), das neben den allgemeinen Aufgaben auch mit der Berücksichtigung von Gleichstellungsaspekten beauftragt ist. Um den Auftrag dieses Mitglieds zu stärken, wird diese Person von der Fakultätsversammlung separat gewählt. Vor der Wahl erfolgt über das Dekanat eine Anfrage an alle auf Stufe Professur, wer bereit wäre, mit diesem Auftrag in der Kommission mitzuarbeiten. Der öffentliche Aufruf erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass für Gleichstellungsaspekte engagierte	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Dekanat	Dekanatsleiterin	2021-2024	Im Bericht der jeweiligen Berufungskommission wird über die Einhaltung der Vorgaben berichtet (inklusive Angabe, wieviele potentielle Kandidatinnen zur Bewerbung aufgefordert wurden). Die Vorgaben werden umgesetzt.				
	6	laufend	Habilitandinnen-Förderprogramm	Dekanat	Dekanatsleiterin	2021-2024	Anzahl eingereichte und bewilligte Anträge; Mittel wurden ausgeschöpft			36'000	
	7	laufend	Lunch-Treffen mit Professorinnen	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2021-2024	1x pro Semester				
HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	8	neu	Sichtbarmachen der Anlaufstellen bei Diskriminierung in Studium und Arbeit - Auf Gleichstellungswebseite universitäre, kantonale und andere Anlaufstellen aufzuführen - Auf Gleichstellungswebseite vermerken, dass alle Mitglieder der fakultären Kommission für Gleichstellung mögliche AnsprechpartnerInnen bei Anliegen zu Diskriminierung sind	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2022-2024	Verlinkung auf Webseite umgesetzt und aktuell gehalten; Erfassung der Anzahl der Anfragen an Kommissionsmitglieder				
HF7: Chancengleichheit beim allgemeinen Universitätspersonal	9	neu	Chancengleichheit beim nichtwissenschaftlichen Personal - in Newsletter der fakultären Kommission für Gleichstellung berücksichtigen (z.B. auf Kursangebote für nichtwissenschaftliches Personal hinweisen, wie etwa Kurse zu Zeit- und Stressmanagement) - Ein Mitglied der fakultären Kommission für Gleichstellung ist AnsprechpartnerIn für nichtwissenschaftliches Personal	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2021-2024	Berichterstattung über durchgeführte Aktivitäten und Anzahl der Anfragen an AnsprechpartnerIn				
HF8: Kommunikation	10	laufend	Sichtbarkeit der Thematik Gleichstellung aufrechterhalten und weiter verbessern - Newsletter zu Gleichstellung, Gleichstellungswebseite der Fakultät, Schwarzes Brett	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2021-2024	1 Newsletter pro Semester, Newsletterarchiv, regelmässige Aktualisierung von Webseite und Schwarzem Brett				
Diversität: Ethnische Herkunft (Sprache, Nationalität, Hautfarbe, Religion)	11	neu	Berücksichtigung der Diversitätskategorie Ethnische Herkunft - Informationen zu Ressourcen und Unterstützungsmöglichkeiten; Newsletter zu Gleichstellung, Gleichstellungswebseite der Fakultät, Schwarzes Brett - Lunch-Treffen mit Professorinnen: Berücksichtigung von Themen mit Relevanz für die neuen Diversitätskategorien - Ein Mitglied der fakultären Kommission für Gleichstellung ist AnsprechpartnerIn zur Diversitätskategorie Ethnische Herkunft	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2021-2024	Berichterstattung über durchgeführte Aktivitäten und Anzahl der Anfragen an AnsprechpartnerIn				
Diversität: Körper und Psyche	12	neu	Berücksichtigung der Diversitätskategorie Körper und Psyche - Informationen zu Ressourcen und Unterstützungsmöglichkeiten; Newsletter zu Gleichstellung, Gleichstellungswebseite der Fakultät, Schwarzes Brett - Lunch-Treffen mit Professorinnen: Berücksichtigung von Themen mit Relevanz für die neuen Diversitätskategorien - Ein Mitglied der fakultären Kommission für Gleichstellung ist AnsprechpartnerIn zur Diversitätskategorie Körper und Psyche	Fakultäre Kommission für Gleichstellung, Koordinatorin	Koordinatorin	2021-2024	Berichterstattung über durchgeführte Aktivitäten und Anzahl der Anfragen an AnsprechpartnerIn				

Gleichstellung