

Gleichstellungs- und Diversitäts-Aktionsplan Philosophisch-historische Fakultät 2021-2024

20-152

Status code: GREEN = Laufende/Überwachung; ORANGE = Verlängert + Erweitert; RED = Neu/Anhängig

Handlungsfeld	Status	Beschrieb Massnahme	Zuständigkeit	Kontakt	Umsetzung				Indikatoren	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der Umsetzung)
					2021	2022	2023	2024			
HF 1: Institutionalisierung der Gleichstellungsarbeit	●	GSK ist im Fakultätsreglement verankert	Fak	Dekanat					Fakultätsreglement	Fakultätsreglement	0
	●	GSK ist aktiv	Fak	Dekanat					Tätigkeits- und Rechenschaftsberichte im Fakultätskollegium	Protokolle der Fakultätssitzung	0
	●	Fakultäre Kommissionen sind paritätisch besetzt	Fak	Dekanat					Besetzung der Kommissionen: Durchschnitt (2014-2019) = 47% Frauen	Kommissionsberichte	0
	●	Gleichstellungsbeauftragte in Kommissionen benannt	Fak	Dekanat					Eine Person pro Kommission ist mit der Wahrung von Gleichstellungsaspekten betraut	Kommissionsberichte	0
HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	●	Die Fakultät besetzt ihre Positionen paritätisch	Fak	Dekanat					Gleichmässige Verteilung der Geschlechter: 2019 = Professorinnen 45% / Dozentinnen 47%	Statistiken der Universität Bern	0
	●	Frauen sind nachdrücklich zur Bewerbung auf Professuren und Dozenturen ermuntert	Fak	Dekanat					Ausschreibungstexte + proaktive Personalsuche durch die Anstellungskommissionen	Ausschreibungstexte	0
	●	Stellen werden nach Möglichkeit im Job-Sharing besetzt	Fak	Dekanat					Ausschreibungstexte + Jobsharingkultur fördern und umsetzen	Ausschreibungstexte	0
	●	Fakultäre Fördermittel sind paritätisch verteilt	GSK, FunK CD	GK					Verteilung der Mittel	Statistiken des Dekanats	0
HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen	●	Best-practice Beispiele: Vergabe von Ehrendoktoraten an Frauen	Fak	Dekanat					Ehrendoktorat an Frauen + Entwicklung: Seit 2009 = 6 Frauen und 13 Männer	Broschüre zum Dies Academicus	0
	●	Best-practice Beispiele: Gleichstellungslunch oder Gastvorlesungen	GSK	GK					Eine Veranstaltung pro Jahr	Website GSK	500
	●	Evaluation drop-out	GSK	GSK					Die Gründe für den drop-out von Nachwuchswissenschaftlerinnen sind evaluiert	Evaluationsbericht	0
	●	Mittelbau- und Doktorierenden-Stellen sind paritätisch verteilt	Institute	Dekanat					Gleichmässige Verteilung der Geschlechter: 2019 = Dozentinnen 47% / Assistentinnen 58%	Statistiken der Universität Bern	0
HF4: Beruf, Studium, Care	●	Förderung durch Gleichstellungsfonds	GSK	GK					Gesprochene Förderungen	Übersicht gesprochener Mittel	15'000
	●	Dual Career Förderung	Fak	Dekanat					Eine Dual Career Kultur ist gefördert und wird umgesetzt	UL und AFG Berichte	0
	●	Anstellungsbedingungen des Mittelbaus und geschlechterrelevante Anstellungskriterien sind evaluiert	Fak	Dekanat					Evaluationsbericht	Evaluationsbericht	0
	●	Situation der Studierenden und Post-Docs aus geschlechterrelevanter Perspektive ist evaluiert	GSK	Dekanat					Evaluationsbericht	Evaluationsbericht	0
	●	Geschlechterforschung verankert	Fak/IZFG	IZFG					Das IZFG existiert, forscht und lehrt	Website IZFG	0
	●	Gender Studies in der Lehre	Fak	IZFG					Jährliche Veranstaltung mit einflussreichem Charakter in intersektionale Gender Studies (BA/MA) als Querschnittsthema	Website IZFG	12 PP
	●	Studium: Lehre zu genderspezifischen Themen wird ausgewiesen	QSE	QSE-A					Es existiert ein kommentiertes Vorlesungsverzeichnis zu genderspezifischen Themen	Vorlesungsverzeichnis	0
	●	Familiengerechtes Arbeiten: Engagement für 10 Wochenstunden für Eltern, 24 Monate für Eltern	GSK	UL					Die GSK bringt das Anliegen auf gesamthochschulischer Ebene zur Sprache (Gleichstellungskommission)		0
	●	Familiengerechtes Arbeiten: Still- und Ruheraum	HK	PHK					Raum existiert	Raumplan Unitobler	0
	●	Familiengerechtes Arbeiten: Bring Kids to Work Day	GSK	GK					Das Fest findet einmal im Jahr statt	Website GSK	2500
	●	Familiengerechtes Arbeiten: Ferienzeiten Kanton/Universität anpassen	GSK	GSK					Die universitären Ferienzeiten sind auf die kantonalen angepasst		0
	HF5: Stereotypenfreie Studienwahl	●	Familiengerechtes Arbeiten: Sitzungszeiten Fakultätskollegium	GSK	GK					Beginn der Sitzungszeit	Protokolle der Fakultätssitzung
●		Verringerung der horizontalen Segregation/Geschlechteranteil in den Fächern	Institute	Institute					Die Studierenden sind nach Geschlecht paritätisch verteilt: 2019 = BA 62% / MA 62% / Phd 57% Frauen (siehe Anmerkung)	Statistiken der Universität Bern	0
●		Beteiligung der Fakultät am Nationalen Zukunftstag	Fakultät	Institute					Institute der Fakultät beteiligen sich am Zukunftstag	Programm des Zukunftstages	2500
●		Sicherstellen eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds	Dekanat	GSK/Dekanat					Anzahl eingegangener Beschwerden bei Gleichstellungskommission und Dekanat	Dossiers Beschwerdefälle	0
HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	●	Doktorierende haben eine Zweitbetreuung	Fak	Dekanat					Zweitbetreuung im Promotionsreglement verankert	Promotionsreglement	0
	●	Beratungsstellen sind gut sichtbar kommuniziert	GSK	GK					Angebote auf der Homepage gut sichtbar	Homepage Fakultät/GSK	0
HF7: Chancengleichheit beim allgemeinen Universitätspersonal	●	Das aUP verfügt über Versammlungs- und Kommunikationsplattformen	Dekanat	Dekanat					Regelmässige Treffen des aUP, institutionalisierte Kommunikationswege	Protokolle Admin-Meetings	200
HF8: Kommunikation	●	Die fakultäre Gleichstellungsarbeit ist sichtbar	GSK	GK					Die Homepage der GSK ist gepflegt und à jour	Website GSK	0
	●	Die GSK erinnert regelmässig an ihre Existenz und Massnahmen	GSK	GK					Tätigkeitsberichte im Fakultätskollegium, Rundmails zu Semesterbeginn	Protokolle der Fakultätssitzungen, Rundmails	0