

Welcome Apéro 2022

Personalabteilung

Wir unterstützen Vorgesetzte und Mitarbeitende in allen Personalfragen. Wir sorgen für eine einwandfreie Personal- und Gehaltsadministration für alle Mitarbeitenden und stellen Instrumente für das Personalmanagement zur Verfügung.

Die Universität Bern beschäftigt rund 7'650 Mitarbeitende in Voll- und Teilzeitstellen. Die Personalabteilung unterstützt Vorgesetzte und Mitarbeitende in allen Personalfragen und Fragen rund um die Anstellung. Wir sorgen für eine einwandfreie Personal- und Gehaltsadministration aller Mitarbeitenden, behandeln arbeitsrechtliche Fragen und organisieren die Arbeitsbewilligungen und Meldeverfahren für ausländische Mitarbeitende.

Für das Personalmanagement stellen wir alle wichtigen Instrumente zur Verfügung. Dafür setzen wir standardisierte Prozesse ein und bewirtschaften sie. Insbesondere gestalten und betreuen wir die webbasierte Informationsplattform für Personalarbeit und unterhalten die Stellenbörse der Universität.

Personaladministration

- Personal- und Gehaltsadministration für alle Mitarbeitenden der Universität Bern
- Bearbeiten arbeitsrechtlicher Fragen
- Beratung in Fragen zu Sozialversicherungen
- Abklärungen bei Abwesenheiten (Krankheit, Unfall und Mutterschaft, Urlaub, Militär- und Zivildienst)
- Bewilligungs- und Meldeverfahren für ausländische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Zeitmanagement

Personalwirtschaftliche Instrumente

- Merkblätter und Formulare der Personalarbeit
- Stellenbörse der Universität
- Webbasierte Informationsplattform für Personalarbeit www.personal.unibe.ch
- Standardisierte Prozesse <https://prozesse.unibe.ch>
- Stellenbewirtschaftung der Universität
- Information und Anleitung der Vorgesetzten und der Personalverantwortlichen der Institute

Personalberatung

- Beratung der Vorgesetzten in komplexen Führungssituationen
- Casemanagement bei Langzeitkranken
- Beratung in Konfliktsituationen
- Beratung und Prozessbegleitung (z.B. bei Kündigungen, Reorganisationen, Stellenabbau, etc.)

Personalgewinnung und -entwicklung

- Beratung und Unterstützung in Personalplanung und Personalgewinnung
- Beratung in Personalentwicklung, insbesondere Beurteilungsgespräche (MAG)
- Führungsausbildung und -weiterentwicklung

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Auskünfte zur Verfügung.

info@pers.unibe.ch