

Welcome Apéro 2022

Abteilung für die Gleichstellung (AfG)

Gleichstellung und Chancengleichheit bilden wichtige Schwerpunkte an der Universität Bern. Sie sind in der Strategie 2030 der Universität verankert und werden im Rahmen des Aktionsplans Chancengleichheit 2021-24 umgesetzt.

Die Abteilung für die Gleichstellung von Frauen und Männern (AfG) berät und unterstützt die Verantwortlichen bei der Umsetzung des Aktionsplans, initiiert Gleichstellungs- und Chancengleichheitsmassnahmen und setzt diese um.

Die AfG ist in folgenden 7 Handlungsfeldern aktiv:

1) *Institutionalisierung Chancengleichheit und Gleichstellung von Frauen und Männern*

Gleichstellungsstrukturen und -pläne in den Fakultäten, den Zentren, der Verwaltung; Verknüpfung Gleichstellung mit Diversity, Gleichstellungsmonitoring

2) *Personalauswahl und Beförderung*

Mitarbeit von Gleichstellungsbeauftragten der AfG sowie von Gleichstellungsdelegierten aus den Fakultäten in Struktur- und Anstellungskommissionen; Beratung

3) *Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen*

Karriereprogramm COMET für Postdoktorandinnen; Zielgruppenspezifische Kurse und Coaching

4) *Beruf, Studium und Care*

Ausbau familienfreundliche Infrastruktur; Unterstützung von Universitätsangehörigen mit Betreuungspflichten;

Förderung flexibler Arbeitszeitmodelle; Dual Career Unterstützung; Beratung und Information

5) *Studienwahl und Zugang zum Studium*

Sensibilisierung geschlechtsstereotype Studienwahl; Schnuppertage, Nationaler Zukunftstag; Massnahmen gegen Selektivität aufgrund sozialer Herkunft

6) *Respektvolles und inklusives Studien- und Arbeitsumfeld*

Sensibilisierungsmassnahmen und Massnahmen gegen Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, ethnischer oder sozialer Herkunft und psychischer oder physischer Beeinträchtigung; Beratung zu diesen Themen; Prävention gegen sexuelle Belästigung; geschlechtergerechte Sprache; Lohngleichheit

7) *Kommunikation*

Informationen über Chancengleichheitsthemen via Newsletter, Website, in Printprodukten und bei Veranstaltungen

Was die AfG bietet:

Karriereprogramm COMET für Postdoktorandinnen; Mentoring

Die AfG bietet das Karriereprogramm COMET an und begleitet fakultäre

Mentoringprogramme für Nachwuchswissenschaftler*innen und Student*innen.

Kurse und Workshops, Coaching

Die AfG führt jährlich ein Kursprogramm für Nachwuchswissenschaftler*innen, Student*innen und Verwaltungsangestellte durch und bietet Karriere-Coachings für Postdoktorandinnen an.

Dual Career Unterstützung

Die AfG bietet Unterstützung beim beruflichen Einstieg für Partner*innen von neuankommenden Wissenschaftler*innen ab Stufe Postdoc.

Beratung

Die AfG bietet Beratung für universitäre Einheiten und Einzelpersonen in gleichstellungsrelevanten Fragen (z.B. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, sexueller Identität, ethnischer und sozialer Herkunft, physischer oder psychischer Beeinträchtigung; Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf).

Information

Mit einem Newsletter, ihrer Website, Veranstaltungen und Publikationen informiert die AfG über aktuelle Themen der universitären Gleichstellungspolitik sowie über Chancengleichheitsmassnahmen.